**Выписка из информационного бюллетеня №1/2024, серия: ОХРАНА ТРУДА**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОЦЕНКЕ ГОТОВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА**

**В работе приемных комиссий школ, детских садов и УДОД должны принимать участие и уполномоченные по охране труда образовательных учреждений**

Работа комиссии и включает в себя:

- анализ результатов оценки готовности организаций и устранения нарушений, выявленных в ходе ее проведения к предыдущему учебному году;

- проверку состояния антитеррористической защищенности, наличие и вид охраны, оснащенность инженерно-техническими средствами охраны (согласно Постановлению Правительства РФ от 02.08. 2019г. № 1006, **контрольно-пропускной пункт с «тревожной кнопкой» и металлодетектором, система видеонаблюдения, охранная сигнализация, стенды о действиях в ситуации террористической угрозы).**

- проверку обеспечения доступности зданий и сооружений для инвалидов и других маломобильных групп населения **(организация должна быть оснащена – пандусом, автоматической системой открывания входной двери, перила в коридорах вдоль стен для слабовидящих, мнемосхемы и звуковые маяки возле кабинетов и выходов на лестницу)**

- проверку вопросов организации безопасной эксплуатации энергоустановок (электротеплоустановок), их технического состояния **(содержание энергоустановок в работоспособном состоянии и их безопасная эксплуатация (электропроводка, электроустановки, электрический приборы от аппаратуры для опытов в кабинете физики до кухонной техники на пищеблоке должна быть исправными, надежными и соответствовать требованиям безопасности для учебных заведений, проведение своевременного и качественного технического обслуживания, ремонта, испытаний энергоустановок и энергооборудования, соблюдение требований к работникам, соблюдение требований охраны труда электротеплотехнического и электротехнологического персонала)**

- укомплектование рабочих мест обязательной документацией по ОТ

- укомплектование рабочих мест СИЗ, пожаротушения и инструментом

- проверка вопросов организации мероприятий в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций

- работоспособность и обеспечение обслуживания систем автоматической противопожарной защиты **(наличие огнетушителей и инструментов для борьбы с пожаром, а также средствами индивидуальной защиты, пожарная сигнализация, датчики дыма и система автоматического пожаротушения должны работать безупречно. На этажах и в вестибюлях должны быть развешены плакаты с планами эвакуации)**

- наличие и исправность первичных средств пожаротушения

- состояние путей эвакуации и эвакуационных выходов

- размещение наглядной агитации по вопросам соблюдения мер безопасности и умения действовать на случай возникновения чрезвычайных ситуаций

- выполнение предписаний органов государственного контроля (надзора).

**В случае выявления в ходе работы комиссии нарушений принимаемая организация разрабатывает и согласовывает с комиссией мероприятия по устранению нарушений с указанием конкретных сроков их реализации.**

После выполнения указанных мероприятий образовательная организация представляет в установленные комиссией сроки отчеты о принятых мерах по устранению нарушений.

**Деятельность членов комиссии – представителей от Профсоюза** начинается с проверки документации, при необходимости актуализируйте свои локальные нормативные акты в соответствии с приведенным ниже перечнем.

**Документы:**

1.Устав образовательной организации;

2. Коллективный договор образовательной организации **(раздел по охране труда);**

3. Материалы по лицензированию образовательной организации **(наличие заключения по охране труда);**

4. ПВТР для работников образовательной организации **(доведение работникам под роспись, согласование с профкомом);**

5. Положение об организации работы по охране труда **(Система управления охраной труда – (СУОТ).**

**Обучение и инструктажи по охране труда:**

6. Приказы руководителя образовательной организации по личному составу и личные дела работников образовательной организации;

7. Приказ руководителя образовательной организации о назначении специалиста по охране труда, где численность работников образовательной организации превышает 50 человек **(если менее 50 человек, то работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности);**

8. Приказ руководителя образовательной организации о назначении ответственных лиц структурных подразделений за организацию работы по охране труда **(издается ежегодно перед началом учебного года);**

9. Должностные обязанности по охране труда ответственных лиц структурных подразделений за организацию работы по охране труда в образовательной организации с их личными подписями об ознакомлении;

10. Удостоверения о проверке знаний по охране труда руководителя образовательной организации, его заместителей, специалиста по охране труда, членов комиссии по проверке знаний по охране труда и ответственных лиц структурных подразделений за организацию работы по охране труда;

11. Приказ руководителя образовательной организации о назначении комиссии для проверки знаний по охране труда **(не менее трех членов комиссии, обученных и аттестованных в учебных центрах, имеющих лицензию и включенных в реестр);**

12. Протоколы проверки знаний по охране труда рабочего персонала, преподавателей, воспитателей образовательной организации **(оформляются членами комиссии один раз в 3 года, для вновь принятых на работу — в течение месяца);**

13. Программа вводного инструктажа по охране труда **(разрабатывается специалистом по охране труда, исходя из требуемых мер организации работ, безопасности и гигиены при выполнении конкретных трудовых функций работника и утверждается руководителем образовательной организации и согласуется с профкомом);**

14. Программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте **(разрабатывается специалистом по охране труда в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов, инструкций по охране труда и иной необходимой для обеспечения безопасности технической и эксплуатационной документации на данном рабочем месте, утверждается руководителем образовательной организации и согласуется с профкомом);**

15. Перечень инструкций по охране труда с присвоением порядкового номера **(должен охватывать все виды работ и профессии образовательной организации, ведется специалистом по охране труда);**

16. Инструкции по охране труда для всех должностей и по всем видам работ **(разрабатываются специалистом по охране труда и утверждаются руководителем образовательной организации и согласуется с профкомом);**

17. Протокол заседания профсоюзного комитета по согласованию разработанных инструкций по охране труда;

18. Журнал учета инструкций по охране труда в образовательной организации (**оформляется и ведется специалистом по охране труда);**

19. Журнал учета выдачи инструкций по охране труда в образовательной организации **(оформляется и ведется специалистом по охране труда);**

20. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда **(оформляется и ведется специалистом по охране труда при приеме на работу, вводный инструктаж должны в обязательном порядке проходить все вновь принятые на работу);**

21. Журналы регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте **(оформляются специалистом по ОТ и ведутся ответственными лицами структурных подразделений за организацию работы по ОТ после проведения вводного инструктажа и далее не реже одного раза в 6 месяцев).**

**Решения работодателя и Профсоюза:**

22. Приказ руководителя образовательной организации о создании комитета (комиссии) по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателя и первичной профсоюзной организации;

23. Протокол собрания профсоюзной организации по выборам уполномоченных лиц по ОТ;

**Соглашения по охране труда:**

24. Соглашение администрации и профсоюзного комитета образовательной организации по охране труда (**заключается на календарный год);**

25. Акты проверки выполнения соглашения по охране труда **(оформляются 2 раза в год по полугодиям);**

26. План организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работающих и обучающихся (воспитанников) **(составляется на календарный год);**

**Медосмотры:**

27. Список работников образовательной организации, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям).

**Специальная оценка условий труда на рабочем месте**:

28. Материалы по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в образовательной организации;

29. Утвержденный перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда в образовательной организации;

30. Утвержденный перечень должностей работников, которым по условиям труда бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты;

31. Личные карточки учета и выдачи специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты работникам образовательной организации;

32. Утвержденный перечень профессий и должностей работников, которым по условиям труда выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства;

33. Утвержденный перечень должностей и профессий работников, которым по условиям труда выдается бесплатное профилактическое питание (молоко, соки и т.д.);

34. Дополнительное соглашение к трудовому договору работника о предоставлении ему компенсаций и льгот, если условия труда на его рабочем месте, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным 3.1, 3.2, 3.3 и 4.

**Учет несчастных случаев и микроповреждений (**микротравм**):**

35. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками образовательной организации;

36. Акты несчастных случаев на производстве по форме Н-1 **(хранятся 45 лет вместе с материалами расследования в образовательной организации);**

37. Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками) образовательной организации;

38. Акты несчастных случаев обучающимися (воспитанниками) по новой форме, согласно Приказу Минобрнауки РФ от 27.06.2017 г. №**602 (хранятся 45 лет вместе с материалами расследования в образовательной организации).**

39. Журнал регистрации микроповреждений (микротравм) работников

**По электробезопасности:**

40. Приказ руководителя образовательной организации о назначении лица, ответственного за электрохозяйство **(должен иметь 3- 4 группы допуска, прошедшего проверку знаний по электробезопасности в Госэнергонадзоре);**

41. Перечень профессий и должностей работников образовательной организации, которым необходимо иметь соответствующую квалификационную группу (1 – 4 группу допуска) по электробезопасности;

**Акты-разрешения:**

42. Акты-разрешения на проведение занятий в учебных мастерских и в спортивных залах, кабинетах физики, химии, биологии, информатики, ОБЖ, лабораториях (оформляются ежегодно перед началом учебного года);

43. Акты испытаний спортоборудования (ежегодно).

**Эксплуатация зданий и сооружений образовательной организации:**

44. Технический паспорт здания

45. Приказ о назначении лица, ответственного за техническую эксплуатацию зданий и сооружений образовательной организации.

**Обратить внимание на наличие**:

- журнала технической эксплуатации здания (общего и технического состояния здания);

- актов проверки готовности кабинетов, групповых и других помещений, которые регулярно посещаются учащимися и воспитанниками, к новому учебному году;

- актов опрессовки отопительной системы;

- актов проверки ртутьсодержащих и ионизирующих приборов, находящихся в помещениях учреждения;

- актов готовности оборудования на площадках для прогулок и отдыха учащихся и воспитанников;

- актов готовности пищеблока;

- актов о проведении электроизмерительных работ (проверки состояния заземления и изоляции электросетей, электрооборудования, испытания и измерения сопротивления изоляции электропроводов);

- договоров на обслуживание автоматической пожарной сигнализации;

- актов проверки пожарных кранов на водоотдачу.

**В ХОДЕ ПРОВЕДЕННОЙ ПРОВЕРОК В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАЯ ВЫЯВЛЕНЫ НАРУШЕНИЯ (для ознакомления):**

**1. Правила внутреннего трудового распорядка** утверждены во всех проверенных образовательных организациях. Однако, в нарушение статей 8, 190 ТК РФ не везде работодателем соблюдается порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, предусмотренный ст. 372 ТК РФ, отсутствуют протоколы заседания профкома.

В правилах внутреннего трудового распорядка нет нормы о введении суммированного учета рабочего времени для работников, работающих по графику, и не определен учетный период (ст. 102, 103, 104 ТК РФ).

Имеют место случаи, когда дни выплаты зарплаты, установленные в правилах внутреннего трудового распорядка, не соответствуют дням выплаты зарплаты, установленным в коллективном договоре учреждения.

**2. Коллективные договоры** заключены во всех проверенных образовательных организациях.

Имеют место случаи, когда:

- срок действия коллективного договора составляет 5 лет вместо предусмотренного законодательством 3-хлетнего срока (ст. 43 ТК РФ).

- колдоговор не регулирует порядок предоставления длительного отпуска педагогическим работникам сроком до одного года, что нарушает приказ Минобрнауки РФ от 31.05.2016 г. № 644, в соответствии с которым в коллективном договоре должны предусматриваться продолжительность длительного отпуска педработников, очередность его предоставления, разделение отпуска на части, продление его в связи с нетрудоспособностью, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству и другие вопросы, не урегулированные указанным Приказом.

**3. Трудовые договоры с работниками** – членами профсоюза в проверенных образовательных организациях и дополнительные соглашения к ним заключены с нарушением трудового законодательства, в них не всегда указываются обязательные условия, определенные ст. 57 и 333 ТК РФ:

- дата начала работы,

- условия труда на рабочем месте,

- объем учебной нагрузки педагогических работников.

Имеют место случаи, когда:

- отсутствует печать работодателя на дополнительных соглашениях к трудовым договорам,

- дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками не содержат записи о получении их работниками, даты и подписи работников (ст. 67 ТК РФ).

**4. Графики отпусков** не во всех проверенных образовательных учреждениях утверждены своевременно (за 2 недели до начала календарного года) и с учетом мнения профкома, что нарушает ст. 123 ТК РФ.

Повсеместно работники письменно не извещаются о времени начала ежегодного оплачиваемого отпуска за 2 недели (ст. 123 ТК РФ), что может повлечь перенос отпуска на другой срок по письменному заявлению работника (ст. 124 ТК РФ).

**5. Графики работы и сменности**

Не во всех проверенных образовательных организациях утверждены графики работы и графики сменности работников, работающих в режиме гибкого рабочего времени и в сменном режиме (ст. 102, 103 ТК РФ). Не введен суммированный учет рабочего времени (ст. 104 ТК РФ).

**6. Приказы**

В приказах о приеме на работу и переводе в нарушение статей 57, 68 ТК РФ не указывается конкретный размер заработной платы работника в рублях (условия оплаты труда), что является одним из обязательных условий трудового договора с работником, на основании которого издается приказ о приеме на работу и переводе,

В приказах об увольнении неправильно указывается статья Трудового кодекса РФ:

- в связи с истечением срока трудового договора (выходом основного работника) вместо п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ сделана ссылка на статью 79 ТК РФ,

- по инициативе работника (по собственному желанию) вместо п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ идет ссылка на статью 80 ТК РФ.

**7. Трудовые книжки работников**

Трудовые книжки работников – членов профсоюза в проверенных образовательных организациях ведутся с нарушением Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.05.2021 г. N 320н:

- записи о приеме на работу и переводе содержат ненужные формулировки «принята на период декретного отпуска основного работника», «принята, переведена на 1 ставку, на 0,5 ставки», «принята по срочному трудовому договору», «принята временно»,

- на титульном листе трудовой книжки отсутствует подпись их владельца,

- не вшиваются вкладыши в трудовые книжки,

- не делаются записи на титульном листе трудовой книжке о выдаче вкладыша,

- записи о награждении работников грамотами и благодарностями не содержат основание - № и дату распорядительного документа.

**8. Ознакомление работников с локальными нормативными актами**

В нарушение ст. 22, 68, 84.1, 103 ТК РФ работодателями не проводится ознакомление работников под роспись со следующими локальными нормативными актами:

- правилами внутреннего трудового распорядка,

- коллективным договором,

- положениями об оплате труда,

- инструкциями по охране труда,

- локальными нормативными актами по определению учебной нагрузки педагогических работников (приказ и тарификация),

- приказами о приеме на работу, переводе, поощрении, командировании и другими, имеющими непосредственное отношение к трудовой деятельности работника.

**9. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов работодателем**

В нарушение статей 8, 372 ТК РФ не во всех проверенных образовательных организациях следующие локальные нормативные акты принимаются с учетом мнения профкома:

- правила внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ),

- графики сменности (ст. 103 ТК РФ),

- графики отпусков (ст. 123 ТК РФ),

- положения по оплате труда (ст. 135 ТК РФ),

- инструкции по охране труда (ст. 214 ТК РФ)

- локальные нормативные акты по определению учебной нагрузки педагогических работников – приказ, тарификация (п. 1.9 Приказа Минобрнауки РФ от 22.122014 г. № 1601).

**10. ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

10.1. Общеобразовательные учреждения

10.1.1. В проверенных учреждениях отсутствуют:

- положение о размерах, видах и условии выплат компенсационного характера,

- приказы о стимулирующих выплатах за 2023 год,

- приказы о выплатах компенсационного характера за заведование кабинетами и за проверку тетрадей.

Кроме того, в положении об оплате труда работников школы не указаны размеры выплат компенсационного характера в денежном выражении, а в приказах о стимулирующих выплатах за 2023 год нет стоимости 1 балла и размера стимулирующих выплат в денежном выражении.

Имеют место случаи, когда положение об оплате труда работников школы:

- содержит недействующие размеры минимальных окладов педагогических работников (без учета увеличения с 01.10.2022 года),

- не приведено в соответствие с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций всех типов

10.1.2. При проверке начисления оплаты труда работников – членов профсоюза нарушений не выявлено.

10.2. Дошкольные образовательные учреждения

10.2.1. В приказах о стимулирующих выплатах не указано, что стимулирующие выплаты назначены с учетом районного коэффициента, а также их размер.

10.2.2. При проверке оплаты труда работников - членов Профсоюза недоплат не выявлено.

**11.ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА**

**11.1. Система управления охраной труда**. В проверенных образовательных организациях:

- не выявлены опасности и профессиональные риски (ст. 218 ТК РФ, приказы Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776 н, от 28.12.2021г. № 796 н);

- отсутствует должность специалиста по охране труда, где штат работников более 50 человек (ст. 223, 224 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012. № 559 н);

- не разработано положение по учету и рассмотрению обстоятельств причин микроповреждений (микротравм) работников (ст. 214, 216, 226 ТК РФ, приказ Минтруда РФ от 15.09.2021 г. № 632 н).

Работодателями не ведутся журналы:

- регистрации несчастных случаев с работниками,

- учета микроповреждений,

- учета и выдачи инструкций по охране труда,

- присвоения 1 группы по электробезопасности не электротехническому персоналу,

- учета выдачи направлений на периодический медицинский осмотр (ст. 219 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464, ст. 220 ТК РФ, приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29н).

В проверенных организациях журналы по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте и вводного инструктажа) оформлены не в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464.

Имеют место случаи, когда инструкции по охране труда по профессиям и по видам работ не пересмотрены (ст. 219, 372 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464, приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 772 н).

**11.2. Обеспечение работников организации специальной одеждой, смывающими и обезвреживающими средствами:**

В проверенных образовательных организациях работники обеспечены специальной одеждой, не имеющей сертификата соответствия, что нарушает ст. 221 ТК РФ и приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.09 г. № 290 н.

Отсутствуют личные карты учета выдачи работникам специальной одежды и СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств (ст. 221 ТК РФ, приказы Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. № 290н, от 17.12.2010 г. № 1122 н).

**11.3. Коллективный договор**

В коллективных договорах проверенных образовательных организациях отсутствуют перечни:

- профессий работников с вредными условиями труда, которым должна быть назначена компенсация за вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ст. 147 ТК РФ);

- профессий, кому должна выдаваться специальная одежда и других средств индивидуальной защиты;

- профессий и должностей работников, которым должны выдаваться смывающие и обезвреживающие средства.

Не во всех проверенных образовательных организациях Соглашение по охране труда составлено в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771.

**11.4. Медицинские осмотры**

Выявлены случаи нарушения порядка проведения периодических медосмотров:

- списки составляются не в соответствии с установленной формой,

- не выдаются направления на прохождение медосмотра работникам на руки. (ст. 220 ТК РФ, приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29 н).

**11.5. Обучение работников по охране труда**

Работники проверенных образовательных организаций не прошли обучение по охране труда и проверку знаний требованиям охраны труда. Истек срок обучения первой помощи пострадавшим (ст. 219 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464).

Кроме того, не проведено обучение:

- работников по электробезопасности с присвоением 1 группы (приказ Минэнерго РФ от 13.01.2003 г. № 6),

- членов комиссии по охране труда (ст. 219 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464).

**11.6. Специальная оценка условий труда**

Специальная оценка условий труда проведена не на всех рабочих местах в проверенных образовательных организациях (Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426 н).

**По окончании проверок в образовательных организациях:**

- составлены и вручены руководителям акты и представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства,

- разъяснены порядок добровольного устранения выявленных нарушений и обязательность представления письменного ответа в правовую инспекцию труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования,

- оказана методическая помощь руководителям, бухгалтерам, кадровым работникам, даны консультации работникам – членам профсоюза,

- 30 марта 2023 г. проведен обучающий семинар - совещание с руководителями и председателями профорганизаций образовательных учреждений района по вопросам применения трудового законодательства.

В адрес комитета по образованию администрации Тогульского района и территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования направлена справка об итогах проведенной проверки и необходимости принятия мер для недопущения и устранения аналогичных нарушений во всех образовательных организациях Тогульского района.

**В результате предпринятых правовой службой комитета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования правозащитных мер:**

1. Устранено 109 нарушений трудового законодательства.

2. Остались нерешенными вопросы, требующие дополнительного финансирования из муниципального бюджета:

- проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах в образовательных учреждениях,

- обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой,

- введение должности специалиста по охране труда в образовательных организациях с количеством работающих более 50 человек.

|  |
| --- |
| Эмблема.jpg  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  **АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  **РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  (АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)  **ПРЕЗИДИУМ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

11 июня 2025 года г. Барнаул Протокол № 3-1

**Об итогах проведения комплексных**

**правовых проверок в образовательных**

**организациях Шелаболихинского и**

**Первомайского районов**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Алтайской краевой организации Профсоюза, главного правового инспектора труда Н.М. Лысиковой, заместителя председателя Алтайской краевой организации Профсоюза, главного бухгалтера В.Н. Мерзляковой и главного технического инспектора труда Алтайской краевой организации Профсоюза Н.П. Янкова, президиум **Алтайской краевой организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах проведения комплексных правовых проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях Шелаболихинского и Первомайского районов (прилагается) принять к сведению.
2. Председателям Шелаболихинской и Первомайской организаций Профсоюза поставить на контроль своевременность перезаключения коллективных договоров в образовательных организациях и заполнения соответствующей вкладки в ЕАИС.
3. Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза при проведении проверок (сверок) перечисления членских профсоюзных взносов работодателями обратить внимание на полноту и своевременность удержания членских профсоюзных взносов в размере 1%. Особое внимание уделить вопросу удержания профвзносов с выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) и ежемесячного денежного вознаграждения педработников за классное руководство, финансируемого из средств федерального бюджета.
4. Настоящее постановление и информацию по проверкам направить председателям территориальных организаций Профсоюза для использования в работе.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя председателя Алтайской краевой организации Профсоюза, главного правового инспектора труда Н.М. Лысикову.



Председатель Алтайской краевой

организации Профсоюза Т.Н. Лесовых

**ИНФОРМАЦИЯ**

**об итогах проведения комплексных правовых проверок соблюдения**

**трудового законодательства в образовательных организациях**

**Шелаболихинского и Первомайского районов**

В соответствии с Планом основных мероприятий Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в апреле 2025 года заместителем председателя Алтайской краевой организации Профсоюза, главным правовым инспектором труда Лысиковой Натальей Михайловной, заместителем председателя Алтайской краевой организации Профсоюза, главным бухгалтером, внештатным правовым инспектором труда Мерзляковой Валентиной Николаевной, главным техническим инспектором труда Алтайской краевой организации Профсоюза Янковым Николаем Петровичемпроведены комплексная правовая проверка соблюдения работодателем норм трудового законодательства в образовательных организациях Шелаболихинского и Первомайского районов Алтайского края.

Проверено 5 учреждений образования: 4 – общеобразовательных, 1 - дошкольное.

Выявлено 259 нарушений (104 – Шелаболихинский район, 155 – Первомайский район).

В рамках проверки были проанализированы следующие локальные нормативные акты и документы:

- правила внутреннего трудового распорядка,

- коллективные договоры,

- трудовые договоры с работниками – членами профсоюза и дополнительные соглашения к ним,

- трудовые книжки работников – членов профсоюза,

- графики отпусков,

- приказы о приеме, переводе и увольнении работников – членов профсоюза,

- локальные нормативные акты по оплате труда работников,

- локальные нормативные акты по охране труда,

- документы, связанные с проведением медицинских осмотров, специальной оценки условий труда и обучением работников по охране труда.

**В ХОДЕ ПРОВЕРОК УСТАНОВЛЕНО:**

1. **Правила внутреннего трудового распорядка утверждены во всех проверенных учреждениях. Однако, в нарушение статей 8, 190 ТК РФ не везде работодателем соблюдается порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, предусмотренный ст. 372 ТК РФ, отсутствуют протоколы заседания профкома.**

**Выявлены случаи, когда в правилах внутреннего трудового распорядка:**

**- указаны даты выплаты зарплаты, которые не соответствуют датам, установленным в коллективном договоре учреждения и трудовых договорах с работниками (Шелаболихинский район),**

- содержатся ссылки на недействующие Типовые правила внутреннего трудового распорядка 1985 года (Шелаболихинский район).

В одной из проверенных организаций Первомайского района дни выплаты зарплаты не установлены ни одним документом, в том числе, и Правилами внутреннего трудового распорядка, что нарушает ст. 136 ТК РФ.

**2. Коллективные договоры заключены во всех проверенных образовательных организациях Шелаболихинского района.**

Имеют место случаи, когда в колдоговоре:

- не указана дата начала и дата окончания его действия,

- даты выплаты зарплаты не совпадают с датами, установленными в трудовых договорах с работниками и правилах внутреннего трудового распорядка.

Работодатель не знакомит работников под роспись с коллективным договором.

**В проверенных общеобразовательных организациях Первомайского района отсутствуют действующие коллективные договоры: срок действия колдоговоров истек, новые не заключены.**

**3. Трудовые договоры с работниками – членами профсоюза и дополнительные соглашения к ним в проверенных образовательных организациях заключены с нарушением трудового законодательства, в них не всегда указываются обязательные условия, определенные ст. 57 и 333 ТК РФ:**

- условия труда на рабочем месте по результатам спецоценки,

- объем учебной нагрузки педагогических работников,

- условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты

Кроме того, в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним в образовательных организациях Шелаболихинского района имеют место случаи, когда в нарушение ст. 263.1 ТК РФ неправильно установлено рабочее время женщин, работающих на селе, отсутствуют подписи и печать работодателя, нет подписи работников об их заключении и получении (ст. 67 ТК РФ).

**В проверенных образовательных организациях Первомайского района отсутствуют:**

- дополнительные соглашения к трудовым договорам с педагогическими работниками на 2024-2025 учебный год об изменении их учебной нагрузки (ст. 333 ТК РФ), об изменении оплаты труда работников с 01.01.2025 года в связи с повышением МРОТ,

- подписи работников о получении экземпляра трудового договора и дополнительных соглашений к нему (ст. 67 ТК РФ).

**4. Графики отпусков** на 2025 год утверждены не во всех проверенных образовательных учреждениях своевременно (за 2 недели до начала календарного года) и с учетом мнения профкома, что нарушает ст. 123 ТК РФ.

Работодатели не извещают работников под роспись о времени начала отпуска за 2 недели до его начала (ст. 123 ТК РФ).

**5. В приказах** о приеме на работу и переводе в нарушении статей 57, 68 ТК РФ не указываются основание издания приказов и конкретный размер заработной платы работника в рублях (условия оплаты труда), что является одним из обязательных условий трудового договора с работником, на основании которого издается приказ о приеме на работу и переводе.

Не все работодатели знакомят работников под роспись с приказами о приеме и увольнении работников (ст. 22 ТК РФ).

**6. Ознакомление работников с локальными нормативными актами**

В нарушение ст. 22, 68, 84.1, 103 ТК РФ работодателями не проводится ознакомление работников под роспись со следующими локальными нормативными актами:

- правилами внутреннего трудового распорядка,

- коллективным договором,

- положениями об оплате труда,

- инструкциями по охране труда,

**-** локальными нормативными актами по определению учебной нагрузки педагогических работников (приказ и тарификация),

- приказами о приеме на работу, переводе, поощрении, командировании, увольнении и другими, имеющими непосредственное отношение к трудовой деятельности работника.

**7. Трудовые книжки** работников проверенных образовательных учреждений Первомайского района оформляются с нарушением Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России № 320н от 19.05.2021 года.

Так, например, выявлены случаи, когда:

- в трудовых книжках работников – членов профсоюза отсутствуют записи о приеме на работу,

- недооформлены титульные листы трудовой книжки и вкладыша к трудовой книжки (отсутствует подпись владельца книжки, не указано образование, профессия),

- записи о приеме и переводе работника содержат ненужные дописки «принята на период отпуска по уходу за ребенком», «переведена постоянно»,

- записи о приеме на работу заверяются подписью работодателя и печатью,

- нет печати и подписи лица, ответственного за ведение трудовой книжки, на титульном листе трудовой книжки,

- отсутствует подпись владельца трудовой книжки на титульном листе трудовой книжки.

**8. Вопросы оплаты труда**

**8.1. В проверенных учреждениях Шелаболихинского района** отсутствуют:

- положение о видах выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядке и условиях их назначения,

- приказ о введении персонифицированных выплат педагогическим работникам,

- расчет повышающего коэффициента к окладу с учетом наполняемости классов.

В приказах работодателей:

- не установлены конкретные доплаты в рублях за стаж работы и классное руководство педагогическим работникам,

- указаны виды выплат, которые не предусмотрены действующим в организации положением об оплате труда работников.

При проведении проверки начисления оплаты труда работников – членов профсоюза выявлено, что не применялся повышающий коэффициент к окладу с учетом наполняемости классов, в связи с чем было предписано провести перерасчет заработной платы с 01.09.2024 г. по 31.03.2025 г.

Кроме того, в нарушение ст. 377 ТК РФ работодателем производится удержание 1% членских профсоюзных взносов не со всей начисленной работникам заработной платы, а именно не удерживаются профсоюзные взносы с выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

**8.2. В образовательных учреждениях Первомайского района**, где проводились комплексные проверки, отсутствуют:

- положение об оценке результативности и качества работы педагогических работников,

- тарификационный список на 2024 – 2025 учебный год,

- приказы на установление стимулирующих надбавок.

В положении о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников нет:

- формулы расчета повышающего коэффициента с учетом наполняемости классов,

- нормы о порядке осуществления наставничества и размере выплат,

- размеров ежемесячных выплат выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу,

- раздела оплаты труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Выявлены случаи несоответствия критериев и шкалы (в баллах) оценки качества профессиональной деятельности педагогических работников, установленных положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников, критериям, указанным в оценочном листе работника

В приказах работодателей:

- отсутствуют размеры компенсационных выплат, повышающих коэффициентов, выплат за стаж работы в абсолютных величинах,

- предусмотрены виды выплат компенсационного характера, которых нет в положении о выплатах компенсационного характера педагогическим работникам,

- отсутствует размер стоимости 1 балла в рублях для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

При проведении проверки начисления оплаты труда работников – членов профсоюза выявлены:

- недоплаты за руководство Точкой роста,

- занижение размеров выплат педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя по сравнению с установленными в положении образовательного учреждения о выплатах компенсационного характера.

Кроме того, в одном из образовательных учреждений не произведено:

- увеличение размеров минимальных окладов педагогических работников с 01.01.2025 года в соответствии с постановлением Администрации Первомайского района от 07.02.2025 г. № 206,

- начисление и выплата зарплаты с 01.03.2025 г. с учетом постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 года № 40-П и совместного письма Минобрнауки Алтайского края и Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования от 21.02.2025 г. № 23/05/15/98.

**9. Вопросы охраны труда**

**9.1. Система управления охраной труда**

В проверенных образовательных организациях:

- не проведена оценка профессиональных рисков, чем нарушены требования ст. 218 ТК РФ, п. 25 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н,

(приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 776н),

- отсутствует должность специалиста по охране труда, где штат работников более 50 человек (статьи 223, 224 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012. № 559 н),

- соглашение по охране труда разработано без согласования с первичной организацией Профсоюза, отсутствуют акты выполнения Соглашения по охране труда,

- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В учреждениях отсутствуют локальные нормативные акты по системе управления охраной труда:

- положение о системе управления охраной труда (приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 776н),

- положение по учету и рассмотрению обстоятельств причин микроповреждений (микротравм) работников (ст. 214, 216, 226 ТК РФ, приказ Минтруда РФ от 15.09.2021 г. № 632н),

- инструкции по охране труда по должностям и по видам работ либо утверждены работодателем без согласования с профсоюзным комитетом (ст. 219 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 16.12.2021г. № 2464, приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 772н),

- инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим,

- приказ о возложении на работника функций специалиста по охране труда,

- приказ о введении системы управления охраной труда в организации,

- приказ о распределении обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами организации,

- приказ о назначении лиц, ответственных за охрану труда, в том числе за

безопасную эксплуатацию объектов и производство работ,

- приказ, определяющий порядок обеспечения рабочих мест аптечками для оказания первой помощи,

Работодателями не ведутся журналы:

- регистрации вводного инструктажа,

- регистрации несчастных случаев с работниками,

- регистрации несчастного случая с обучающимися,

- учета микроповреждений,

- учета и выдачи инструкций по охране труда,

- присвоения 1 группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу,

- учета выдачи направлений на периодический медицинский осмотр

(ст. 219 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464, ст. 220 ТК РФ, приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29н).

**9.2. Обучение работников по охране труда**

Не все работники проверенных образовательных организаций прошли обучение по охране труда (постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464).

Отсутствует перечень должностей и профессий неэлектротехнического персонала, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности, определенный руководителем, чем нарушено требование абз. 4 п. 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н.

Неэлектротехническому персоналу, выполняющему работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, не присваивается I группа по электробезопасности, чем нарушено требование абз. 4 п. 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н.

Члены комиссии по охране труда не проходят в установленном порядке обучение по охране труда (п. 53 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464, п. 15 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650н).

Регистрация проведения вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по охране труда на рабочем месте оформляется с нарушением требований п. 86, 87 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464.

Отсутствуют документы по электробезопасности работников:

- приказ о назначении лица, ответственного за ежегодное присвоение I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу,

- перечень неэлектротехнического персонала организации, которым требуется присвоение I группы по электробезопасности,

- журнал присвоения I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу,

- инструкция для неэлектротехнического персонала по присвоению 1 группы по электробезопасности,

- приказ о назначении лица, ответственного за электрохозяйство и его заместителя.

Отсутствует программа проведения вводного инструктажа.

Не проводится целевой инструктаж по охране труда с регистрацией в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте перед выполнением работ, не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне кабинета, учебного класса, группы, обучающей организации, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий пункты 19, 87, 89 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464. Учесть при проведении работ.

Нарушены сроки проведения повторных инструктажей по охране труда на рабочем месте с регистрацией в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте, чем нарушено требование п. 14 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

**9.3. Специальная оценка условий труда**

Не во всех проверенных образовательных учреждениях проведена специальная оценка условий труда на рабочем месте.

В тех учреждениях, где спецоценка (СОУТ) проведена:

- работники не ознакомлены в письменной форме с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах, чем нарушено требование абз. 4 п. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,

- по итогам проведения СОУТ не вносятся дополнения в трудовые договоры с работниками в части установления компенсаций за работу во вредных условиях труда (повышение оклада не менее чем на 4%, а также установление дополнительного отпуска, не менее 7 календарных дней), что нарушает требования статей 72, 147 ТК РФ, в связи с чем было предписано провести перерасчет заработной платы.

**9.4. Медицинские осмотры**

По проведению медицинских осмотров работников в проверенных учреждениях отсутствуют документы:

- определяющие порядок организации проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников и психиатрических освидетельствований работников,

- подтверждающие организацию учета выдачи направлений на прохождение медицинских осмотров.

В нарушение абз. 13 п. 9, п. 26 приказа Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н:

- не ведется учет выдачи направлений на медосмотр, в том числе в электронном виде,

- отсутствует календарный план проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

**9.5. Обеспечение работников спецодеждой и СИЗ**

В проверенных учреждениях отсутствуют документы по обеспечению работников специальной одеждой, другими СИЗ и смывающими средствами:

- положение о порядке обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в том числе смывающими средствами и обезвреживающими средствами (дерматологическими СИЗ),

- нормы бесплатной выдачи одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам,

- нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам организации,

- личные карточки учёта выдачи средств индивидуальной защиты,

- личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств,

- сертификаты соответствия на все выдаваемые средства индивидуальной защиты,

- перечень должностей, которым должны выдаваться смывающие средства в связи с загрязнением, чем нарушен приказ Минтруда от 29.10. 2021 г. № 766н,

- карты учета выдачи специальной одежды и других СИЗ, смывающих средств работникам, работа которых связана с загрязнением (статьи 221, 214 ТК РФ, приказ Минтруда России от 29.10. 2021 г. № 767н).

**9.6. Коллективный договор**

В коллективных договорах проверенных образовательных организаций Первомайского района отсутствуют перечни:

- должностей, которым должны выдаваться специальная одежда и СИЗ в соответствии с разработанными нормативами,

- должностей, которым должны выдаваться смывающие средства в связи с загрязнением (приказ Минтруда от 29.10. 2021г. № 766н.)

Кроме того, соглашение по охране труда составлено не в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771.

**По окончании проверок в образовательных организациях:**

- составлены и вручены руководителям акты и представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства,

- разъяснены порядок добровольного устранения выявленных нарушений и обязательность представления письменного ответа в правовую инспекцию труда Алтайской краевой организации Профсоюза,

- оказана методическая помощь руководителям, бухгалтерам, кадровым работникам образовательных организаций, даны консультации работникам – членам профсоюза,

- проведены обучающие семинары - совещания с руководителями и председателями профорганизаций образовательных учреждений Шелаболихинского, Первомайского районов и г. Новоалтайска по вопросам применения трудового законодательства.

В адрес органов управления образованием и территориальных организаций Профсоюза Шелаболихинского, Первомайского районов направлены справки об итогах проведенных проверок и необходимости принятия мер для недопущения и устранения аналогичных нарушений во всех образовательных организациях.

Представления об устранении нарушений исполнены, ответы из всех проверенных учреждений получены, информация на справки из органов управления образованием представлена.

**В результате предпринятых правовой службой комитета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования правозащитных мер:**

1. Устранено 237 нарушений трудового законодательства.
2. **В Первомайском районе получили перерасчет заработной платы 210 работников общеобразовательных организаций:**

- по постановлению Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 года № 40-П и совместного письма Минобрнауки Алтайского края и Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования от 21.02.2025 г. № 23/05/15/98 выплаты за март-апрель 2025 года составили 1 028 000 рублей, которые получили 179 человек, в том числе 8 работников МБОУ «Санниковская средняя общеобразовательная школа» (что не было сделано на день проведения проверки), на общую сумму 1 028 000 руб.,

- в связи с увеличением размеров минимальных окладов педагогических работников с 01.01.2025 года на 15 % в соответствии с постановлением Администрации Первомайского района от 07.02.2025 г. № 206 (что не было сделано на день проведения проверки), выплаты за январь - март 2025 года получили 33 педагогических работника МБОУ «Санниковская средняя общеобразовательная школа» в сумме 539 388, 93 руб.,

- в связи с недоплатой за руководство Точкой роста за сентябрь 2024 года выплаты в сумме 578, 58 получил 1 педагог МБОУ «Сорочелоговская средняя общеобразовательная школа».

1. **В Шелаболихинском районе 19 работников общеобразовательных организаций получили дополнительные выплаты к зарплате:**

- за работу во вредных условиях труда по результатам спецоценки за период с 01.10.2022 г. по 01.03.2025 г. – 2 работника МБОУ «Шелаболихинская средняя школа № 1» в общем размере 49 584,66 руб.,

- в связи с неприменением повышающего коэффициента к окладу с учетом наполняемости классов за период с 01.09.2024 г. по 31.03.2025 г. - 17 учителей МБОУ «Крутишинская средняя общеобразовательная школа» в общей сумме 1078,68 руб.

**Экономическая эффективность проведенных комплексных правовых проверок образовательных учреждений Первомайского и Шелаболихинского районов составила 1 618 639,85 руб.**

4. Остались нерешенными вопросы, требующие дополнительного финансирования из муниципального бюджета:

- обучение сотрудников по охране труда,

- проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах в образовательных учреждениях,

- введение должности специалиста по охране труда в образовательных организациях с количеством работающих более 50 человек.

Заместитель председателя Алтайской

краевой организации Профсоюза, главный

правовой инспектор труда Н.М. Лысикова

Заместитель председателя Алтайской

краевой организации Профсоюза,

главный бухгалтер, внештатный правовой

инспектор труда В.Н. Мерзлякова

Главный технический инспектор труда

Алтайской краевой организации Профсоюза Н.П. Янков