|  |
| --- |
| Эмблема.jpgПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ **АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА****РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**(АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)**ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА** |

**12 апреля 2022 г. Информационный бюллетень г. Барнаул**

**О ГЛАВНЫХ НОВАЦИЯХ**

**РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ**

**ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ АЛТАЙСКОГО КРАЯ,**

**ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ,**

**на 2022-2024 годы**

Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2022-2024 годы, заключено между Алтайской краевой организацией Профсоюза и Министерством образования и науки Алтайского края 7 февраля 2022 г. Соглашение распространяет свое действие на правоотношения с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года. Остановимся на главных новациях Соглашения.

**Раздел 4 «ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»**

Расширены рекомендации Министерства образования и Профсоюза о внесении в коллективные договоры образовательных организаций **дополнительных гарантий при расторжении трудовых договоров** с работниками в связи с сокращением численности или штата.

При равной квалификации и производительности труда рекомендовано закреплять (п. 4.2.2.) преимущественное право на оставление на работе за следующими категориями работников:

 - совмещающими работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

 - неосвобождёнными председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций;

 - отнесёнными в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

 - лицами, получившими среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

Пункт 4.1.4. дополнен нормой **о порядке замещения должностей** учителей и преподавателей руководителями, их заместителями и другими работниками образовательных организаций, выполнении ими дополнительной оплачиваемой работы, не входящей в круг должностных обязанностей педагогических работников (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ).

**Раздел 5. «ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА»**

Внесенпункт 5.10.3., предусматривающий возможность установления в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера) **доплат работникам – членам Профсоюза**, на которых возложены общественно значимые виды деятельности:

а) по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за:

- соблюдением трудового законодательства,

- выполнением условий трудовых договоров с работниками и коллективного договора образовательного учреждения.

Указанные общественно значимые виды деятельности в образовательной организации, как правило, осуществляют председатели первичных профорганизаций, члены профкомов, внештатные правовые инспекторы труда, которым в соответствии с указанным пунктом Регионального отраслевого соглашения может быть установлена доплата, размер которой определяется коллективным договором и положением об оплате труда образовательной организации.

**Раздел** **6 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»**

Дополнен п. 6.1.2. о том, что в Правилах внутреннего трудового распорядка образовательной организации **необходимо предусматривать**:

а) порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

в) предоставление свободных дней для прохождения диспансеризации работников;

г) освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

д) условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не присутствовать в образовательной организации в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

е) возможность установления при составлении расписания учебных занятий свободных дней для педагогических работников от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

 Внесена нормао длительном отпуске педагогических работников сроком до года. В п. 6.1.13. сделана ссылка на приказ Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. № 644 и закреплен перечень вопросов, которые должны быть установлены коллективным договором образовательной организации, а именно:

- продолжительность длительного отпуска,

- очередность его предоставления,

- разделение его на части,

- продление отпуска в связи с болезнью,

- присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску,

- предоставление длительного отпуска работающим по совместительству,

- оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

**Раздел 7. «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА»**

О**бновлены и расширены** обязательства сторон.

Из всех многочисленных дополнений хотелось бы обратить внимание на следующие пункты

7.1. Министерство образования способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

7.2.12. Обеспечивают условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда.

Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных профсоюзных обязанностей и надбавки к заработной плате в размере не менее 20 процентов.

Вышеназванные пункты Регионального отраслевого соглашения являются основанием для внесения дополнений в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций о выплате надбавки к зарплате уполномоченным по охране труда не менее 20% и предоставлении им оплачиваемого рабочего времени для выполнения своих обязанностей.

**Раздел 8 «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ»**

Измениласьнорма **по особой льготной форме аттестации**.

В перечень заслуг в области образования, которые засчитываются в качестве результатов профессиональной деятельности за межаттестационный период педагогическим работникам (п. 8.2.5.) внесены все ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации без указания конкретных видов, а также новыйзнак отличия «Почетный педагогический работник Алтайского края».

**Расширен Перечень должностей педагогических работников** (Приложение № 1), которым работодатель в соответствии с п. 8.2.3. Соглашения должен устанавливать заработную плату с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория. В указанный Перечень дополнительно включены такие должности, как старший вожатый, педагог-библиотекарь, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-психолог, методист, тьютор, инструктор-методист, инструктор по труду, педагог дополнительного образования.

В случае возникновения ситуаций, не предусмотренных данным Перечнем, орган управления образованием или образовательная организация направляют запрос на имя министра образования и науки Алтайского края о возможности учета действующей квалификационной категории.

Региональным соглашением **впервые утвержден** Порядок участия Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в разработке проектов нормативных правовых актов, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, включенных в план нормотворческой деятельности,где закреплены такие формы участия Профсоюза как:

- выражение письменного мнения по проектам нормативных правовых актов, с указанием сроков принятия решения и дополнительных консультаций,

- работа в составе комиссий по разработке проектов нормативных правовых актов.

Заместитель председателя

Алтайской краевой организации Профсоюза

по правовой работе, главный правовой

инспектор труда Н.М. Лысикова