|  |
| --- |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  **ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  **РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**  **г. РУБЦОВСКА И РУБЦОВСКОГО РАЙОНА**  (ТООП ОБРАЗОВАНИЯ г. РУБЦОВСКА И РУБЦОВСКОГО РАЙОНА)  е-mail: [658223@List.ru](mailto:658223@List.ru) сайт: <http://profrub.ru/> |

**** Публичный отчет

**Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района**

**за 2021 год**

***Утвержден на заседании президиума***

***ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района***

***№13-14 от 02.03.2022 года***

2021 год для нас всех оказался не легким, он был наполнен трудностями, с которыми пришлось справляться всем вместе. Пандемия коронавируса, спад экономики, политические и социальные конфликты, ограничения общения и невозможность контактов с родными и близкими, да еще и напряженные отношения с бывшими республиками. Мы оказались отрезанными от привычной жизни: посиделок с друзьями, массовых мероприятий, встреч в кафе, путешествий, очной учёбы и учились работать дистанционно.

Мир стремительно менялся, и нам всем пришлось приспосабливаться к новой реальности. Этот год усилил ценность общения и дружбы, важность солидарности и поддержки. Мы научились работать в новом формате, вовлекли коллег в профсоюзное медиапространство: заседания президиума, комитеты, совещания, мониторинги, конкурсы, творческие фестивали, Первомай, Новый год – многое было виртуальным. Получая от членов Профсоюза письма, жалобы, вопросы и обращения, мы помогали устранять проблемы, отстаивать права, разбираться в конфликтных ситуациях, представлять интересы наших членов Профсоюза, проводить проверки, и многое из этого списка – заочно.

В условиях карантинных мероприятий срочно потребовалась юридическая поддержка соблюдения прав работников при массовом переходе на дистанционный формат работы. Об оплате на удаленке, режиме труда и отдыха, обеспечении оргтехникой, о возмещении затрат работника при организации рабочего места на отдалении, сохранении режима социального страхования в этот период – вот неполный перечень вопросов, поступавших в профсоюзные организации, которые мы разрешали совместно с руководителями образовательных организаций, специалистами Управления образования города Рубцовска и специалистами комитета по образованию Рубцовского района.

Нам всем было непросто, но мы справились. Пересмотрели традиционные подходы к работе, внесли изменения, которые помогут в решении проблем текущего периода, продолжили развивать инновационные и социальные программы. 15 октября мы провели внеочередную конференцию Рубцовской городской организации Профессионального союза в соответствии с п.7 ст.32 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Решили важные вопросы: о реорганизации Рубцовской городской организации Профсоюза в форме присоединения к ней Рубцовской районной организации Профсоюза и изменении наименование, провели довыборы в состав коллегиальных постоянно действующих руководящего органа (комитет) и исполнительного органа (президиум), выборного контрольно-ревизионного органа (КРК).

Наша организация прошла экзамен на прочность и доказала свою жизнеспособность. Это стало возможным благодаря слаженности действий профсоюзного актива и поддержке со стороны социальных партнеров. Мы продолжаем движение к главной цели – сплочению и росту наших рядов, увеличению числа наших сторонников, тех, кто поддерживает идеи профсоюзного движения – идеи единства, солидарности и справедливости, которые, как показало время, особенно ценны в период испытаний. Мы делаем это открыто, последовательно и уверенно, и это позволило нам достичь важных результатов в 2021 году по сохранению профсоюзного членства. Общий охват профсоюзного членства за отчетный период составил 60,2%, что выше прошлого отчетного периода на 2,9%.

**НАШ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ОБЪЕДИНЯЕТ В СВОИХ РЯДАХ РАЗЛИЧНЫЕ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОДА РУБЦОВСКА И РУБЦОВСКОГО РАЙОНА**:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на 01.01.2022г. | на 01.01.2021г. |
| Работники учреждений дополнительного образования | 3,3% | 4,88% |
| Работники дошкольных образовательных учреждений | 51,4% | 51,48% |
| Работники общеобразовательных учреждений: школы, лицеи, гимназии | 40,3% | 38,07% |
| Работники подведомственных учреждений | 2,7% | 5,57% |
| Неработающие пенсионеры – ветераны педагогического труда | 2,7% (49 чел.) | 2,38% (41 чел.) |

**Общее количество первичных профсоюзных организаций** – 69 (г. Рубцовск – 54 и Рубцовский район – 15).

13 профсоюзных организаций являются малочисленными (*По сравнению с 2020 годом количество малочисленных первичных профорганизаций уменьшилось на 3*).

27 профсоюзных организаций объединяют менее 50% от числа работающих. Нужно отметить, что в 18 первичках ситуация с профчленством улучшилась, а в 5 первичках профчленство выше 40%.

Высокий уровень профсоюзного членства (80% - 100%) по итогам за отчетный период в 15 первичных профсоюзных организациях (2020 год -10 учреждений):

- МБДОУ «Детский сад №14 «Василек», председатель Ташкеева Любовь Васильевна, 100%;

- МБДОУ «Детский сад №19 «Рябинка», председатель Денисенко Ольга Александровна, 80,5%;

- МБДОУ «Детский сад №24 «Солнышко», председатель Тетерина Дарья Викторовна, 88,4%;

- МБДОУ «Детский сад №41 «Золотой ключик», председатель Василенко Ирина Ивановна, 92,9%;

- МБДОУ «Детский сад №45 «Солнышко», председатель Быковских Галина Александровна, 100,0%;

- МБДОУ «Детский сад №57 «Аленушка», председатель Рубцова Елена Александровна, 89,5%;

- МБДОУ «Детский сад №74 «Пчелка», председатель Иванова Наталья Сергеевна, 93,3%;

- МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий», председатель Ижицкая Марина Владимировна, 100,0%.

- МБОУ «Лицей «Эрудит», председатель Ташкинова Елена Анатольевна, 82,4%;

- МБОУ «Лицей №7», председатель Куликова Галина Владимировна, 82,7%;

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №15», председатель Скоробогатова Надежда Александровна, 80,9%;

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №18», председатель Токпаева Любовь Васильевна, 95,4%;

- МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько, председатель Ленчевская Елена Валерьевна, 83,8%;

- МБОУ «Новоалександровская СОШ», председатель Падалко Тамара Геннадьевна, 88,5%;

- Филиал «Пушкинская ООШ» МБОУ «Куйбышевская СОШ», председатель Гарион Наталья Сергеевна, 90%.

Профсоюзный актив Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района – 507 человек, из них:

- профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций: председатели, заместители, члены профсоюзных комитетов, уполномоченные, председатели КРК и члены КРК – 416 человек

- профсоюзный актив ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района: председатель, заместитель, члены комитета, члены президиума, председатель КРК и члены КРК, члены Молодежного совета, внештатный технический инспектор по ОТ – 91 человек.

**ПРИЁМ В ПРОФСОЮЗ И ВЫХОД ИЗ ПРОФСОЮЗА**

В 2021 году принято в Профсоюз 340 человек, из них: 104 человека - принято в Профсоюз, а 236 человек добавилось, после присоединения Рубцовской районной организации Профсоюза (Решение Конференции от 15 октября 2021 года).

Правом свободного выхода из Профсоюза по личному заявлению в 2021 году воспользовались 30 человек, из них: г. Рубцовск – 16 человек (4 неработающих пенсионеров (по состоянию здоровья и по причине ухода из жизни) и 12 человек вышли из Профсоюза по другим причинам (в знак протеста после начисления за классное руководство, увеличенную нагрузку и зарплату, за компанию тех людей, которые не в Профсоюзе) и Рубцовский район – 14 человек.

**ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ**

**КАК ОСНОВА СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА**

В территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района действуют:

- Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность на 2022 – 2024 годы

- Городское отраслевое соглашение по организациям города Рубцовска Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2020 - 2023 годы

- Районное отраслевое соглашение по организациям Рубцовского района Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2022 - 2024 годы

- 67 коллективных договоров в образовательных организациях. Охват коллективными договорами составляет 96,3% от общего количества учреждений, в которых имеются первичные профсоюзные организации.

Положения и нормы Соглашения постоянно и обязательно улучшаются. В целях обеспечения гарантии конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям его безопасности, стороны приняли на себя обязательства по улучшению условий и охраны труда и значимые меры социальной поддержки работников отрасли:

- единовременные выплаты в размере 50 000 рублей молодым специалистам;

- премирование работников за профессиональные награды;

- установления надбавок к заработной плате в размере не менее 30% - в первый год работы, 20% - во второй год работы, 10% - в третий год работы как мера социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступающих на работу;

- единовременные выплаты за участие и победу в профессиональных конкурсах;

- льготные путевки на санаторно–курортное оздоровление и лечение;

- предоставление беспроцентного денежного займа членам Профсоюза;

- оказание материальной помощи членам Профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации;

- ежемесячное отчисление на счета профсоюзных органов денежных средств в размере не менее 0,15 % фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при наличии у данной организации коллективного договора, и др.

Вся наша совместная работа в рамках социального партнерства направлена на улучшение благосостояния работников, улучшений условий их безопасного труда, сплочению коллектива, повышению заинтересованности в развитии учреждения, совершенствование форм и методов работы, способствующих в конечном итоге повышению качества образования. По линии социального партнерства мы ежегодно утверждаем план совместных мероприятий МКУ «Управление образования» и территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района. План предусматривает не только контроль за выполнением условий отраслевого соглашения, прохождением аттестации, медицинских осмотров, анализ нормативных актов учреждений, но и совместное проведение правовых проверок, мероприятий обучающего характера, организацию акций, конкурсов, спортивных мероприятий и многое другое, что поддерживает наши общие интересы сторон.

Несмотря на ограничения, в прошедшем году проведены следующие тематические проверки:

- Оценка готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность к началу 2021-2022 учебного года

- Выполнение соглашений и колдоговорных обязательств по охране труда в образовательных организациях города Рубцовска Алтайского края

- Проверка наличия документов первичной профсоюзной организации образовательного учреждения

- Соблюдение работодателями норм трудового законодательства в вопросах создания и функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях города Рубцовска Алтайского края

- Мероприятия по улучшению общего состояния условий труда, техники безопасности, производственной санитарии, пожарной и электробезопасности с привлечением родительской общественности (Детский сад №49 «Улыбка» города Рубцовска)

- Плановая выездная комплексная проверка в МБДОУ «Детский сад №10 «Гнездышко» и МБДОУ «Детский сад №12 «Журавлик» в целях осуществления контроля за соблюдением обязательных требований, установленных законодательством РФ в области образования (На основании плана работы МКУ «Управление образования» города Рубцовска)

- Общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

Результаты всех проверок отражены в актах проверок Общероссийского Профсоюза образования и актах проверки соблюдения работодателем в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, справках.

Проведение тематических проверок рассмотрены на президиуме Рубцовской городской организации (Протоколы №09-19, №09-20, №09-21 и №09-22 от 05.07.2021 года).

Итоги проведения тематических проверок готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность города Рубцовска Алтайского края, к началу 2021-2022 учебного года с участием представителей Профсоюза были рассмотрены на президиуме Рубцовской городской организации (Протокол №09-25 от 18.08.2021 года). Требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, материалов, направленных в государственную инспекцию труда, в органы прокуратуры об устранении нарушений законодательства не было.

Нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых с учетом мнения Профсоюза – 16 (Соглашение по обеспечению мероприятий по охране труда, Положение об оплате труда, распределение, утверждение объема субвенции и планового месячного ФОТ, утверждение состава муниципальных экспертных групп и состава муниципальной аттестационной комиссии, протоколы проведения рабочей группы по внесению изменений в нормативные документы, протоколы заседания городской комиссии по распределению путевок на санаторно-курортное лечение педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и муниципальных общеобразовательных организаций города Рубцовска в 2021 году и др.). Локальных нормативных актов, принятых с учетом мнения профсоюзного комитета первички в 69 образовательных организациях – 619, в среднем от 9 до 17 локальных актов на учреждение (без учета локальных нормативных актов, принятых на 3 года).

Нарушений прав членов Профсоюза не зарегистрировано. В 2021 году рассмотрено 3 письменных обращения, которые признаны обоснованными и удовлетворены, а принятых устных обращений и просьб на личном приеме в течение 2021 года всего 53, из них практически все удовлетворены сразу в ходе проведения беседы.

**МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, БЕЗПРОЦЕНТНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАЙМЫ, САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

Членам Профсоюза оказана безвозмездная материальная помощь в тяжёлых жизненных ситуациях на общую сумму 339 200 рублей (на 108 000 больше, чем годом ранее).

Выдано 162 беспроцентных займа на общую сумму 2 309 000 рублей под поручительство профкома. Это на 509 000 рублей больше, чем в предыдущем году.

Несмотря на пандемию коронавируса, по программам санаторно-курортного лечения и оздоровления смогли оздоровиться 784 члена Профсоюза. Средний размер льготы, полученными за путёвку для членов Профсоюза составил 2 943 рубля. Льготу предоставляли ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района, Алтайская краевая организация и Алтайский крайсовпроф.

По паритетной программе оздоровления при софинансировании краевого комитета и комитета ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района поправили здоровье в санаториях-профилакториях 8 членов Профсоюза на общую сумму 80 тысяч рублей, из них 23 000 рублей – средства Алтайской краевой организации, 54 150 рублей - средства ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района, а 2 850 рублей – средства ППО.

В других санаториях–профилакториях, в т.ч. за пределами Алтайского края отдохнули и оздоровились 48 членов Профсоюза, получив материальную помощь от краевого комитета в размере 5% от стоимости путёвки по предъявлении обратного талона к путёвке и дополнительную компенсацию территориального комитета от 5 до 10% на общую сумму 131 796 рублей.

В 2022 ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района выделила 23 учреждениям льготу на санаторно-курортное лечение. Материальная помощь для приобретения путевки на санаторно-курортное лечение составляет не более 10000 рублей для одного члена Профсоюза.

В нашей организации члены Профсоюза получают материальную помощь в размере 1 000 рублей за оздоровление ребенка в летних загородных лагерях.

Материальную помощь на оздоровление получили 19 членов Профсоюза на общую сумму 19 000 рублей, а самостоятельно отдохнули и оздоровились 728 членов Профсоюза.

**СТРАХОВАНИЕ ОТ КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА**

Первичные профсоюзные организации активно использовали возможность удешевления дополнительного медицинского страхования от клещевого энцефалита. Всего по льготному тарифу в 2021 году было застраховано более 846 человек.

**ОРГАНИЗАЦИОННО – ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов.

В 2021 году в соответствии с планом основных мероприятий, проведено 5 заседаний президиума ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района, на которых рассмотрено 72 вопроса и 4 заседания комитета ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района, на которых было рассмотрено 22 вопроса.

Поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2021 году были поощрены денежной премией:

- 24 руководителя образовательных учреждений и 28 председателей первичных профсоюзных организаций, где процент охвата профчленства стал выше;

- 11 руководителей образовательных учреждений и 14 председателей первичных профсоюзных организаций, где процент охвата профсоюзного членства не снизился, а удержался на уровне общего показателя и остался стабильно высоким;

- 16 ответственных лиц за прием в Профсоюз, которые выполнили показатель приема в Профсоюз;

- 15 председателей первичных профсоюзных организаций, которые приняли от 3 и более человек.

87,0% руководителей образовательных учреждений являются членами Профсоюза, показывая на собственном примере своим коллективам огромное значение этой общественной работы. Конечно, не всегда получается вести равноправный диалог профсоюзных лидеров и руководителей учреждений, но всегда находиться компромисс, при решении существенных и не очень, разногласий.

В целях социальной поддержки в 2021 году членам Профсоюза:

- на основании постановления Администрации Алтайского края от 19.12.2016 года №429 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников организаций Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность» было предоставлено 9 путевок на санаторно-курортное лечение педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных и муниципальных общеобразовательных организаций.

В нашей организации Профсоюза успешно работает Программа «Повышение эффективности использования средств профбюджета и развития инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза на 2019-2023 годы». Обеспечение реализации Программы на условиях софинансирования из средств первичных профсоюзных организаций (15%) и из средств Рубцовской городской организации (15%) повысили эффективность реализации Программы.

С 2019 года на 5% увеличили фонд беспроцентного денежного займа. Особое внимание уделено развитию этой форме солидарной поддержки членам Профсоюза, зарекомендовавшей себя на протяжении ряда лет. Право получить такой займ имеет каждый член Профсоюза.

С 2020 года - 5% средств используется на поощрение профактивистов, председателей первичек, членов профкомов. Укрепление структуры и организационных основ ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района напрямую зависит от деятельности профлидеров. А это и совершенствование и продвижение вперед!

С 2021 года - 5% направлено на оздоровление и лечение членов Профсоюза и членов их семей. В нашей организации работает паритетная программа «Санаторно-курортное лечение членов Профсоюза Рубцовской городской организации на 2019 - 2023 годы» на условиях софинансирования:

- 30% - средства Алтайской краевой организации Профсоюза;

- 65% - средства Рубцовской городской организации Профсоюза;

- 5% - средства ППО.

В 2021 году комитет ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района продолжает принимать решения о присуждении городских Премий: «За активное сотрудничество с Профсоюзом» и «Лучший социальный партнер», занесение профсоюзных активистов в «Галерею Почета ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района и чувствования юбилеев профессиональной деятельности руководителя образовательного учреждения и председателя первичной профсоюзной организации.

**МОЛОДЁЖЬ - НАШЕ ДВИЖЕНИЕ В БУДУЩЕЕ**

На заседаниях Молодежного совета обсуждаются вопросы планирования работы, повышения квалификации и аттестации, предоставления социальных льгот и гарантий, нормативные документы, возможности профессионального и карьерного роста, проектная деятельность, но приоритетным является обучение и профессиональный рост молодых педагогов. За отчетный период охват профчленством молодежи до 35 лет снизился на 13,4% и в 2021 году составил – 72,8%

**ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ, КОТОРЫЕ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ КОМИТЕТ**

**ТООП ОБРАЗОВАНИЯ Г, РУБЦОВСКА И РУБЦОВСКОГО РАЙОНА**

- добиться объединения в Профсоюзе не менее 90% руководителей образовательных организаций (Сегодня это 87%);

- достигнуть 100% охвата учреждений образования коллективными договорами (Сегодня это 96,3%);

- активизировать профсоюзную работу с молодёжью, обратив особое внимание на формирование базы данных молодёжного профактива, постоянное её обновление, системное обучение и подготовку молодых профсоюзных лидеров. Добиться охвата профчленства среди педагогической молодёжи не ниже 80% (Сегодня это 72,8%);

- продолжить работу по консолидации профсоюзных средств под реализацию программы «Повышение эффективности использования средств профбюджета и развитие инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района на 2019 - 2023 годы»;

- максимально использовать возможности единой автоматизированной информационной системы учёта членов Профсоюза;

- активно проводить работу с ответственными лицами за организацию работы по приему в Профсоюз.

- добиваться создания первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях (Сегодня нет первички в МБУ ДО «ЦРТ»);

- обеспечить своевременное и действенное информирование работников образования о работе Профсоюза;

**Сохранение и повышение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района.**

Председатель

ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района И.Б. Попова

Тел. 8-961-989-22-11, 5-38-40