**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ**

**НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Территориальная организация Профессионального союза**

**работников народного образования и науки Российской Федерации г. Рубцовска и Рубцовского района**



**ПРОГРАММА**

**развития Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**г. Рубцовска и Рубцовского района**

**на 2023 – 2025 годы**

Одобрена президиумом

ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района

(Протокол от 23.09.2022г. №17-08)

Принята комитетом

ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района

(Протокол от 17, 18 и 22 ноября 2022г. № 08-05)

г. Рубцовск, 2022

**ПАСПОРТ**

**программы развития Территориальной организации**

**Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации г. Рубцовска и Рубцовского района**

**на 2023 – 2025 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ответственный** **исполнитель Программы** | Территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации г. Рубцовска и Рубцовского района на 2023 – 2025 годы (*далее – Профсоюз*) |
| **Участники** **Программы** | ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района, первичные организации Профсоюза |
| **Программно-целевые** **инструменты Программы** | - Устав Профсоюза,- Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 гг.,- решения VIII и IX Съездов Профсоюза, XXIX отчётно-выборной конференции АКО Профсоюза,- Региональное отраслевое соглашение между Алтайской краевой организацией Профсоюза (далее – АКО Профсоюза) и Министерством образования и науки Алтайского края (далее – Минобрнауки АК),- Городское отраслевое соглашение между ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района (далее – ТООП Профсоюза) и МКУ «Управление образования» города Рубцовска (далее – Управление),- Районное отраслевое соглашение между ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района и комитетом Администрации Рубцовского района по образованию,- постановления комитета и президиума АКО Профсоюза- постановления комитета и президиума ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района |
| **Подпрограммы**  | Подпрограмма 1. #ПРОФзащита: повышение эффективности деятельности по представительству интересов и защите прав работников отрасли.Подпрограмма 2. #ПРОФохрана: совершенствование работы по защите прав работников на безопасные и комфортные условия труда.Подпрограмма 3. #ПРОФлидерство: укрепление структуры и организационных основ профсоюзных организаций всех уровней.Подпрограмма 4. #ПРОФподдержка»: развитие форм солидарной поддержки членов Профсоюза.Подпрограмма 5. #ПРОФопора»: работа с молодёжью.Подпрограмма 6. #ПРОФрост: содействие профессиональному росту педагогических и руководящих работников и обучение профактива.Подпрограмма 7. #ПРОФинфо: совершенствование информационной работы. |
| **Цели и задачи Программы** | - устойчивое развитие ТООП Профсоюза как общественной организации города Рубцовска и Рубцовского района, эффективно осуществляющей представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли образования;- повышение авторитета Профсоюза через повышение качества и расширение социального партнёрства в отрасли образования города и района в целях её стабильного развития, предупреждения и разрешения социальных конфликтов;- совершенствование структуры профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности;- разработка и внедрение новых форм солидарной поддержки членов Профсоюза, сохранение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами работников;- совершенствование работы с молодыми специалистами, активное вовлечение их в профсоюзную деятельность;- содействие профессиональному росту и повышению правовой культуры педагогов и руководителей образовательных организаций;- повышение статуса педагогического работника, обеспечение эффективной защиты его чести и достоинства;- повышение качества жизни членов Профсоюза;- обеспечение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза, устойчивой обратной связи с членами Профсоюза, повышение открытости и публичности профсоюзных организаций;- расширение сети первичных профсоюзных организаций;- увеличение охвата профсоюзным членством |
| **Задачи** **Программы** | - повышение результативности работы по защите прав и представительству интересов работников отрасли;- расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;- повышение качества подготовки профсоюзных кадров и актива;- оптимизация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности;- развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;- поддержка деятельности молодёжного совета, воспитание молодых профлидеров;- содействие профессиональному и личностному росту педагогов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями города;- продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза;- формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;- формирование позитивного имиджа Профсоюза |
| **Целевые** **показатели** **Программы** | 1. Рост количества первичных профсоюзных организаций.2. Увеличение охвата профсоюзным членством работников системы образования.3. Повышение экономической эффективности правозащитной работы.4. Рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием, комиссиях, советах и т.п.5. Увеличение охвата муниципальных образований края отраслевыми соглашениями.6. Повышение качества коллективно-договорной кампании.7. Формирование современной системы управления охраной труда в системе образования края.8. Формирование единых нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней.9. Положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях.10. Увеличение количества членов Профсоюза, охваченных программами солидарной поддержки.11. Рост числа молодых педагогов, активно участвующих в работе Профсоюза.12. Увеличение количества педагогических и руководящих работников, охваченных мероприятиями по содействию их профессиональному росту.13. Увеличение количества профсоюзных активистов, вовлечённых в систему обучения профактива в целях повышения качества их работы.14. Увеличение числа реализованных профсоюзных проектов и инициатив.15. Расширение присутствия первичных организаций Профсоюза в сети Интернет. |
| **Сроки и этапы реализации Программы** | Срок реализации Программы – 2023-2025 годы |
| **Источники** **финансирования и объем** **финансового обеспечения** | Профсоюзные членские взносы, консолидируемые под мероприятия Программы в рамках бюджетов профсоюзных организаций двух уровней – территориальной и первичных в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой, а также привлечённые средства |
| **Ожидаемые** **результаты** **реализации Программы** | - укрепление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;- обеспечение ведущей роли Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;- рост числа первичных профсоюзных организаций;- повышение охвата профсоюзным членством;- устойчивая мотивация педагогических работников к вступлению в Профсоюз и сохранению членства в нём, участию в деятельности Профсоюза; - повышение авторитета Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;-повышение уровня корпоративной и организационной культуры членов Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций, формирование и укрепление профсоюзных команд;- повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;- повышение эффективности использования профсоюзных средств;- увеличение числа работников и студентов, активно участвующих в работе профсоюзных организаций;- укрепление позиций территориальных и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений;- повышение информационной и инновационной активности Профсоюза. |

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДЕЛ**

**И СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОБЛЕМ**

Несмотря на прошедшую в последние годы оптимизацию сети образовательных учреждений, филиализацию школ и детских садов, сокращение численности работников, ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района сохраняет стабильность финансово устойчивой общественной организацией в городе и Рубцовском районе, объединяя в своих более 2 000 человек работающих членов Профсоюза.

Продолжает укрепляться система социального партнёрства, реализуемая через Городское Отраслевое и Районное Отраслевое соглашения, коллективные договоры, которые заключены в 98% учреждений, обеспечивая взаимодействие с работодателями по важнейшим вопросам трудового законодательства, улучшения социально-экономического положения работников в рамках представительской функции Профсоюза.

Развивается правозащитная работа. Показатели экономической эффективности реализации всех её форм ежегодно повышались. В то же время необходимо вести подсчет экономической эффективности коллективных договоров.

Совершенствуется система оплаты труда, налажена деятельность совместной рабочей группы по оплате труда МКУ «Управление образования» города Рубцовска, комитета Администрации Рубцовского района и ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района. Главное достижение совместной деятельности – отказ от несправедливой НСОТ, основанной на ученико-часе, и перевод педагогических работников всех образовательных организаций города и района на окладную систему оплаты труда. Стратегическими задачами здесь являются достижение справедливого уровня заработной платы и снижение педагогической нагрузки.

Совершенствуется работа охраны труда, выстраивается система общественного контроля за охраной труда со стороны внештатного инспектора труда и уполномоченных профсоюзных комитетов. Проблемными остаются вопросы финансирования и качественного проведения оценки условий труда. Необходимо совместно с МКУ «Управление образования» города Рубцовска, комитета Администрации Рубцовского района, муниципальными органами и администрациями образовательных организаций продолжить работу по формированию современной системы управления охраной труда на всех уровнях образовательной системы, действенной системы контроля за охраной труда.

Выполнение Программы развития в части информационной работы позволило активизировать работу по ряду направлений: информационному обеспечению, техническому оснащению и использованию интернет-пространства.

Развиваются популярные среди членов Профсоюза инновационные формы солидарной поддержки работников отрасли: заработал межрегиональный профсоюзный кредитный потребительский кооператив, расширяется паритетная программа оздоровления, значительно увеличен объём выдачи беспроцентных денежных займов, обновлено Положение о выдаче материальной помощи, предлагаются новые программы дополнительного медицинского страхования, расширяются направления профсоюзного туризма, организации культурного и спортивного досуга работников сферы образования.

Улучшена финансовая дисциплина в организации, ведется постоянный контроль полноты удержания и своевременности перечисления профсоюзных взносов, рационального использования средств профбюджета.

Совершенствуется система обучения лидеров и профсоюзных активистов первичных организаций Профсоюза. Обучение проводится традиционно, в форме семинаров и совещаний «Профсоюзные вершины» охватывают различные категорий профсоюзных работников и активистов г. Рубцовска и Рубцовского района.

В то же время, неблагоприятные условия, в которых действуют сегодня профсоюзные организации, а также недостатки в работе по направлениям профсоюзной деятельности не могли не повлиять на снижение общей численности членов Профсоюза. Тяжело выполняется один из основных целевых показателей предыдущей Программы – увеличение численности организации Профсоюза и охвата профсоюзным членством. Уменьшилось число первичных организаций объединяющих менее 50 членов Профсоюза (26 ППО), а 11 ППО являются малочисленными. Есть к чему стремиться.

Требуют значительного организационного укрепления первичные профорганизации работников подведомственных учреждений.

Ввиду этого, а также с учётом актуальных задач по улучшению социально-экономического положения работников отрасли, комитетом ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района разработана данная Программа развития. Её основные мероприятия продолжают логику предыдущей программы, обогащая проверенные методы и зарекомендовавшие себя коллективные дела новыми подходами в свете современных задач и путей их решения.

Для достижения поставленных целей и приоритетных задач в рамках Программы развития ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района предполагается реализация семи подпрограмм по ключевым направлениям деятельности.

**ПОДПРОГРАММА 1.**

 **#ПРОФзащита: повышение эффективности деятельности**

**по представительству интересов и защите прав работников отрасли**

***Цели подпрограммы:***

1. Устойчивое развитие ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района как одной из важнейших общественных организаций города Рубцовска и Рубцовского района, эффективно осуществляющей представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли образования.

2. Повышение авторитета Профсоюза через повышение эффективности представительства интересов работников-членов Профсоюза и расширение социального партнёрства в отрасли образования края в целях её стабильного развития, предупреждения и разрешения социальных конфликтов.

3. Совершенствование деятельности ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района по защите прав и интересов работников образования.

***Задачи подпрограммы:***

- расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;

- продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;

- содействие органам, осуществляющим управление в сфере образования, в реализации стратегических задач развития образования и приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики и выполнении необходимых мероприятий, обеспечивающих улучшение качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и иных категорий работников образования и оплаты труда, развитие компетенций педагогических кадров;

- повышение результативности работы по защите прав и интересов работников отрасли, в т.ч. действенной защиты охраны труда и здоровья, достойные условия труда и его оплату;

- профилактика правонарушений в сфере социально-трудовых отношений в системе образования;

- развитие правовой культуры членов Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Развитие системы социального партнерства через заключение отраслевых соглашений для организаций, осуществляющих образовательную деятельность в г. Рубцовска и Рубцовского района, достижение 100% охвата всех образовательных учреждений, где имеются первичные профорганизации, коллективными договорами.

2. Повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений через оценку выполнения соглашений и коллективных договоров, усиление контроля за их выполнением, обобщение и тиражирование успешного опыта социального партнерства.

3. Повышение роли профсоюзных организаций всех уровней в представительстве социально-трудовых интересов работников через создание и активную работу совместных рабочих групп, комиссий, советов, разработку и реализацию совместных с органами управления образованием и администрациями образовательных организаций планов работы.

4. Расширение социально-проектной деятельности ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района как в рамках собственных программ, так и с участием других общественных организаций и объединений.

5. Инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, круглых столов, конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики с освещением в СМИ.

6. Расширение информационно-просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам правовой культуры и ключевым аспектам деятельности образовательных организаций.

7. Активное участие в проведении независимой общественно-профессиональной оценки качества образования, общественного аудита проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования.

8. Расширение степени и качества участия представителей Профсоюза в органах государственно-общественного управления образовательными организациями, активное сотрудничество с Общероссийским Народным фронтом, авторитетными общественными движениями, объединениями и организациями, которые активно формируют общественное мнение в сфере образования и науки.

9. Участие в совершенствовании нормативной правовой базы, разработке нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, постановлений, приказов и иных нормативных правовых актов

10. Проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, коллективных договоров и соглашений.

11. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

12. Расширение представительства правовой инспекции труда в первичных профорганизациях, повышение результативности ее деятельности (проведение обучающих семинаров и т.п.), регулярное проведение тематических проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

13. Обобщение практики работы профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза.

14. Повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза.

15. Изучение и обобщение практики результативного сотрудничества и совместных проверок, распространение передового опыта.

16. Расширение направлений и количества случаев судебной защиты социально-трудовых прав работников – членов Профсоюза.

17. Совершенствование взаимодействия ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района с органами контроля и надзора на муниципальном уровне, расширение практики совместных правовых проверок.

18. Повышение правовой грамотности и культуры профсоюзного актива и членов Профсоюза (проведение школ, семинаров, совещаний, выпуск информационно-методических бюллетеней по правовым вопросам, информационно-правовые кампании в СМИ и в сети Интернет).

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием, комиссиях, советах и т.п.;

- увеличение охвата муниципальных образований края отраслевыми соглашениями;

- повышение качества коллективно-договорной кампании и степени выполнения коллективных договоров и соглашений;

- повышение экономической эффективности правозащитной работы,

- повышение правовой культуры педагогических и руководящих работников сферы образования;

- положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях;

- обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней;

- укрепление позиций территориальной и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений.

**ПОДПРОГРАММА 2.**

 **#ПРОФохрана: совершенствование работы по защите прав**

**работников на безопасные и комфортные условия труда**

***Цель подпрограммы:***

Формирование современной системы управления охраной труда в системе образования края.

***Задачи подпрограммы:***

- повышение эффективности деятельности комиссии по охране труда ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района, расширение института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда:

- содействие своевременному и качественному проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, созданию комфортных и безопасных условий труда, обучению по охране труда, обеспечению спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций, а также обеспечению финансирования данных мероприятий из расчета не ниже рекомендованных на федеральном уровне средств.

- обеспечение активного участия в реализации отраслевых программ по охране труда и здоровья членов Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Организация работы внештатного технического инспектора труда ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района..

2. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профорганизациях.

3. Обучение внештатного инспектора труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на специальных курсах.

4. Организация конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда организации Профсоюза» и «Лучший уголок по охране труда». Участие в краевом конкурсе «Лучший внештатный инспектор труда».

5. Издание памяток для уполномоченных по охране труда по проведению проверок состояния охраны труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

6. Регулярная работа совместной с МКУ «Управление образования» и ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района комиссии по охране труда.

7. Проведение совещаний-семинаров с руководителями организаций образования по результатам проведенных проверок.

 8. Актуализация макетов коллективных договоров по разделу «Охрана труда», соглашений по охране труда и приложений к ним.

9. Взаимодействие с Прокуратурой, Гострудинспекцией, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

10. Проведение комплексных и тематических проверок состояния охраны труда в образовательных организациях.

11. Представление в Прокуратуру, Гострудинспекцию материалов о грубых нарушениях трудового законодательства по жалобам работников и по результатам проверок состояния охраны труда в организациях образования.

12. Формирование у работников представлений о производственной культуре и охране труда: ежегодное проведение месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда с организацией семинаров, совещаний коллективов с представителями комитета по труду, специалистами по охране труда, технической инспекции труда краевой организации Профсоюза.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

1. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в не менее чем в 50% первичных организаций Профсоюза.

2. Обучение внештатного инспектора труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на специальных курсах.

**ПОДПРОГРАММА 3.**

**#ПРОФлидерство: укрепление структуры и организационно-финансовых основ профсоюзных организаций всех уровней**

***Цель подпрограммы:***

Совершенствование структуры и принципов работы профсоюзных организаций, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности.

***Задачи подпрограммы:***

- оптимизация и координация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности и рационального расходования средств профбюджета;

 - формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

- дальнейшее развитие проекта по цифровизации Профсоюза на основе ЕАИС;

- организация мероприятий по централизации бухгалтерского учёта в территориальной и первичных организациях Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Повышение открытости и прозрачности деятельности организаций Профсоюза на основе представления ежегодного Публичного доклада ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района и первичных организаций Профсоюза.

2. Проведение рейтинга первичных организаций Профсоюза и принятие управленческих решений по его итогам.

3. Расширение направлений профсоюзной работы.

4. Использование современных информационных технологий для дальнейшего совершенствования документооборота, анализа и учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

5. Оптимизация профсоюзной структуры на уровне малочисленных организаций Профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, развитие профсоюзной сети;

 6.Финансовое укрепление организаций Профсоюза путем централизации бухгалтерского учета и обеспечения перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.

7. Укрепление финансовой дисциплины во всех звеньях профсоюзной структуры в части полного и своевременного сбора профсоюзных взносов, перечисления установленного процента отчислений в профорганизации всех уровней; формирование и применение общепрофсоюзной системы (сметы) единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их соблюдением.

8. Повышение эффективности использования средств профсоюзного бюджета через консолидирование финансов на уровне территориальной и первичных организаций Профсоюза для реализации целевых программ.

9. Активизация работы контрольно-ревизионных комиссий на всех уровнях профсоюзной структуры.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций;

- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза за принимаемые решения;

- оптимизация документооборота и обеспечение современной системы учёта профсоюзного членства, повышения качества профсоюзной статистики;

- повышение эффективности использования профсоюзных средств.

**ПОДПРОГРАММА 4.**

**#ПРОФподдержка»: развитие форм солидарной поддержки**

**членов Профсоюза**

***Цель подпрограммы:***

Повышение и сохранение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами педагогических работников и студентов.

***Задачи подпрограммы:***

- развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;

- продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Совершенствование качества и расширение охвата различными формами солидарной поддержки членов Профсоюза (материальная помощь, беспроцентные займы, кредитный потребительский кооператив, профсоюзные корпоративные пенсионные программы, дополнительное медицинское и иные формы страхования граждан, и пр.).

2. Развитие направлений деятельности профсоюзных организаций по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей через реализацию профсоюзных паритетных программ оздоровления.

3. Совершенствование форм культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на уровне первичных и территориальной профорганизаций, способствующих раскрытию творческого и физкультурно-спортивного потенциала работников отрасли, предупреждению эмоционального выгорания педагогов.

 4. Организационная и финансовая поддержка творческих конкурсов и фестивалей, спартакиад, учительского турслёта, фото -, видео и музыкальных конкурсов и иных творческих и спортивно-досуговых мероприятий.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение и сохранение мотивации педагогических работников к вступлению и участию в деятельности Профсоюза;

- повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;

- рост числа работников-членов Профсоюза, охваченных программами солидарной поддержки;

- увеличение числа реализованных профсоюзных проектов и инициатив.

**ПОДПРОГРАММА 5.**

**#ПРОФопора»: работа с молодёжью**

***Цели подпрограммы:***

- содействие профессиональному и личностному росту педагогической молодежи через организационное взаимодействие в рамках профессионального союза;

- совершенствование работы с молодыми специалистами, активное вовлечение их в профсоюзную деятельность;

- создание и поддержка деятельности профсоюзных молодёжных советов, воспитание плеяды молодых профлидеров.

***Задачи подпрограммы:***

- создание условий для активного вовлечения молодежи из числа педагогов и студентов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных, территориальных и региональной профсоюзных организаций;

- повышение эффективности координации деятельности молодежного совета ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района;

- повышение у молодых педагогов мотивации участия в профсоюзном движении;

- повышение статуса и профессиональной уверенности молодого педагога;

- поддержка социальных инициатив педагогической молодежи;

- содействие развитию института наставничества молодых педагогов;

- подготовка резерва выборного профсоюзного актива всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Координация деятельности ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов, реализации мер социальной защиты молодых специалистов при заключении коллективных договоров и соглашений.

2. Разработка предложений и инициатив для внесения в нормативные правовые и иные акты, затрагивающие интересы молодежи в отрасли.

3. Проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых педагогов.

4. Содействие обучению и подготовке резерва выборного профсоюзного актива всех уровней из числа молодых педагогов.

5. Изучение, пропаганда передового опыта и организация совместной работы с Клубом молодых педагогов, другими молодежными объединениями.

6. Выявление молодых лидеров и поддержка инициатив талантливых и творческих молодых педагогов.

7. Анализ профчленства молодых педагогов, повышение мотивации к вступлению в Профсоюз и участию в профсоюзной работе.

8. Взаимодействие с другими молодёжными общественными объединениями.

9. Организация слётов молодых педагогов, молодежных профсоюзных школ, выездных семинаров и профсоюзных собраний для молодежного профсоюзного актива.

10. Обеспечение молодежного представительства в выборных профсоюзных органах различного уровня.

11. Организационная и финансовая поддержка профсоюзных проектов и инициатив.

12. Поддержка молодежных социально-значимых профсоюзных акций, волонтерского движения.

13. Расширение представительства в интернет- и медиапространстве.

14. Организация и поддержка молодежных форумов, общественных обсуждений на специальных порталах сети Интернет.

15. Освещение опыта работы лучших молодёжных клубов и лучших молодых специалистов в СМИ.

16. Проведение конкурсов, фестивалей и иных мероприятий в сфере молодёжной политики.

17. Поддержка проводимых ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий, нацеленных на формирование здорового образа жизни и повышение общественной активности молодых педагогов.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение и мотивации вступления и сохранения членства в Профсоюзе молодых педагогов;

- формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций, отвечающих запросам молодого поколения;

- увеличение числа работников, активно участвующих в работе профсоюзных организаций;

- формирование кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;

- повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов;

- повышение информированности молодых работников о деятельности Профсоюза.

**ПОДПРОГРАММА 6.**

**#ПРОФрост: содействие профессиональному росту педагогических**

**и руководящих работников и обучение профактива**

***Цели подпрограммы:***

- содействие профессиональному и личностному росту педагогов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями;

- повышение правовой культуры педагогов и руководителей образовательных организаций;

- повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива;

- повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога.

***Задачи подпрограммы:***

- содействие профессиональному и личностному росту педагогов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями;

- совершенствование системы профсоюзного обучения на основе современных информационно-коммуникационных технологий, внедрения передовых практик корпоративного обучения.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Проведение совместно с общественно-профессиональными объединениями педагогов, органами управления образования мероприятий по мотивации осознанного выбора педагогической профессии, развитию наставничества в образовательных организациях.

2. Финансовая и организационная поддержка конкурсов профессионального мастерства «Учитель года Алтая», «Воспитатель года Алтая», «Вожатый года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» и иных, в целях популяризации профессии педагога, поддержки и выявления талантливых работников отрасли, поощрения профсоюзных активистов.

3.  Содействие реализации совместных проектов и поддержка деятельности общественно-профессиональных объединений и организаций, в т.ч. «Учитель года Алтая» (проведение выездных мастер-классов, творческих дач, семинаров, оздоровительно-образовательные каникулы, грантовые мероприятия, выездные мастер-классы, акции «Как живёшь, ветеран педагогического труда?» и т.п.).

4. Проведение PR-кампаний, направленных на повышение социального статуса педагога, привлекательности педагогического труда, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога.

5. Дальнейшее развитие системы профсоюзного обучения лидеров и активистов первичных организаций:

- разработка и внедрение современной программы обучения профсоюзных кадров и актива на онлайн-платформах, в т.ч. с использованием методов и технологий дистанционного образования;

- организация работы постоянно действующих семинаров-совещаний председателей первичных организаций Профсоюза;

- организация работы школ профактива и стажировок для вновь избранных председателей первичных профорганизаций;

- организация обучения различных категорий профсоюзного актива на различных площадках:

а) ответственных за информационную работу;

б) членов молодёжных советов;

в) членов контрольно-ревизионных комиссий;

г) председателей первичных организаций;

д) заместителей председателей и профсоюзного резерва.

6. Организация вебинаров, селекторных совещаний и дистанционного обучения профактива.

7. Издание информационно-методических материалов в помощь профсоюзным лидерам и активу, публикация их на постоянной странице сайта ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района.

8. Развитие системы поощрения лучших профсоюзных кадров и активистов.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- расширение сотрудничества с общественно-педагогическими организациями г. Рубцовска и Рубцовского района в рамках совместной работы в целях стимулирования профессионального роста педагогов и повышения престижа учительской профессии;

- увеличение охвата профсоюзных активистов системными обучающими мероприятиями, обеспечивающих повышение качества профсоюзных кадров и актива;

- продвижение современного высокопрофессионального образа Профсоюза в педагогическом сообществе;

- повышение авторитета Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;

- повышение уровня корпоративной и организационной культуры членов Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций, формирование и укрепление профсоюзных команд.

**ПОДПРОГРАММА 7.**

**#ПРОФинфо: совершенствование информационной работы**

***Цели подпрограммы:***

- содействие успешной деятельности Профсоюза, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, усилению мотивации профчленства;

- систематизация и развитие информационной работы во всех структурах краевой организации Профсоюза, внедрение новых технологий информационного обмена между профсоюзными организациями, обеспечение права каждого члена Профсоюза на доступ к информации;

- обеспечение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза, устойчивой обратной связи с членами Профсоюза, повышение открытости и публичности профсоюзных организаций.

***Задачи подпрограммы:***

- обеспечение членов Профсоюза, педагогической общественности и социальных партнеров объективной информацией о деятельности Профсоюза, формирование положительного имиджа Профсоюза;

- осуществление целенаправленного использования информационных и коммуникационных ресурсов Профсоюза для расширения диалога с работодателями и представителями органов власти;

- создание системы обучения ответственных за информационную работу в первичных профорганизациях;

- повышение компетентности профсоюзных кадров и актива;

- привлечение членов Профсоюза к решению стоящих перед Профсоюзом задач;

- поддержка положительного имиджа Профсоюза;

- укрепление информационно-технической базы первичных организаций, входящих в состав ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района;

- организационное, финансовое, кадровое сопровождение информационной деятельности (обучение, информационно-методическое обеспечение);

- обобщение и анализ информации о деятельности профсоюзных организаций, изучение и распространение опыта организаций по взаимодействию со СМИ, популяризация передового опыта с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы;

- проведение конкурсов, способствующих повышению эффективной информационной работы;

- развитие общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

- формирование позитивного имиджа Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

***1. На уровне ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района:***

1.1. Контроль и содействие повышению уровня информационной работы в первичных профорганизациях.

1.2. Выдвижение и закрепление ответственных за информационную работу, функционирование комиссий по информационной работе.

1.3. Анализ и оперативная передача в первичные организации информации, поступающей из комитета ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района. 1.4. Организация подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтая» для первичных организаций.

1.5. Регулярное освещение своей деятельности в средствах массовой информации.

1.6. Создание информационного продукта: отчеты о деятельности профорганизации, листовки, плакаты, рекламные агитационные буклеты, видеоролики по отдельным направлениям работы; компьютерные презентации; материалы для сайтов; выступления и публикации в СМИ всех уровней.

1.7. Закрепление в районном и городском Соглашении гарантий предоставления выборным профорганам образовательных учреждений возможности безвозмездного пользования компьютерным оборудованием и средствами связи, в том числе электронной почтой и Интернетом.

1.8. Открытие страниц ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района на сайтах МКУ «Управление образования» города Рубцовска и комитета Администрации Рубцовского района по образованию.

1.9. Обновление компьютерной и оргтехники, необходимой для работы профсоюзной организации.

***2. На уровне первичных организаций:***

2.1. Информирование членов Профсоюза о своей деятельности и работе вышестоящих профсоюзных органов.

2.2. Актуализация информационных стендов и профсоюзных уголков в образовательном учреждении.

2.3. Организация подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтая».

2.4. Оперативное информирование о работе профорганизации, заслуживающей общественного внимания, местных СМИ и комитета ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района.

2.5. Обеспечение выпуска собственной информационной продукции, ориентированной на рядового члена Профсоюза.

2.6. Участие в конкурсах первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, лучший профсоюзный уголок.

2.7. Закрепление в коллективном договоре гарантий предоставления выборному профоргану возможности безвозмездного пользования средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой, принтером, Интернетом.

2.8. Открытие и обеспечение актуального состояния страницы профкома на сайте образовательного учреждения и (или) в социальных сетях и мессенджерах.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза;

- повышение информационной и инновационной активности Профсоюза.

- формирование и поддержка современного позитивного имиджа Профсоюза.