

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

**РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**г. РУБЦОВСКА И РУБЦОВСКОГО РАЙОНА**

(ТООП ОБРАЗОВАНИЯ г. РУБЦОВСКА И РУБЦОВСКОГО РАЙОНА)

658207, г. Рубцовск, пр. Ленина, 40, тел: 8 (38557) 5-38-40, е-mail: 658223@List.ru

**К О М И Т Е Т**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 **17, 18 и 22 ноября 2022 года г. Рубцовск № 08-01**

**О комплексных мероприятиях по организации вступления в Профсоюз и принятии мер по укреплению профсоюзных организаций в части увеличения их численности в 2023 году**

Увеличение или сохранение численности в каждой профсоюзной организации, формирование осознанного профсоюзного членства – задача номер один в профсоюзном движении. На укрепление профсоюзных организаций, увеличение их численности положительно влияет работа по всем направлениям: оплата и охрана труда, защита прав и социально-трудовых интересов работников и студентов, рациональное расходование средств профсоюзного бюджета и др.

Цель заседания комитета – обратить внимание на организационные аспекты, совокупность мер и мероприятий, направленных на укрепление профсоюзных организаций, формирование осознанного профсоюзного членства.

Основополагающими документами являются:

- «Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы» утвержденные VIII Съездом Профсоюза от 14.10.2020 года, № 8-12. Одним из семи направлений, векторов устойчивого развития профсоюзной организации в целом является «Укрепление и развитие Профсоюза», предусматривающие комплекс организационно-уставных мер по развитию актуальных форм работы профсоюзных организаций.

- ПРОФлидерство: укрепление структуры и организационно-финансовых основ профсоюзных организаций всех уровней. Комплекс мероприятий, при условии их выполнения, обеспечит устойчивое развитие каждой профсоюзной организации.

Задача увеличения численности членов Профсоюза является актуальной для нашей организации, пока только 60,0% от числа работающих состоят в Профсоюзе.

По итогам сводного статистического отчета по состоянию на 10 октября 2022 года Территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района объединяет 2 076 членов Профсоюза, в том числе:

- 2 022 работающих

- 54 ветерана педагогического труда, членов Профсоюза, с которыми прекращены трудовые отношения в связи с выходом на пенсию, но они состоят на профсоюзном учёте и продолжающие уплачивать членские взносы.

Общее количество первичных профсоюзных организаций – 69.

10 профсоюзных организаций являются малочисленными. По сравнению с 2021 годом количество малочисленных первичных профорганизаций уменьшилось на 3. К малочисленным организациям относятся:

- МБДОУ «Детский сад № 16», 22 работающих, из них 3 члена Профсоюза;

- МБДОУ «Детский сад № 47», 33 работающих, из них 10 членов Профсоюза;

- МБДОУ «Детский сад № 54», 48 работающих, из них 12 членов Профсоюза;

- «ЦДиК», 6 работающих, из них 4 членов Профсоюза;

- МБОУ «Рубцовская районная СОШ №1», 16 работающих, из них 8 членов Профсоюза;

- Филиал «Пушкинская ООШ» МБОУ «Куйбышевская СОШ», 10 работающих, из них 9 членов Профсоюза;

- МБОУ «Новороссийская СОШ», 37 работающих, из них 12 членов Профсоюза;

- Филиал «Новосклюихинская ООШ» МБОУ «Половинкинская СОШ», 15 работающих, из них 7 членов Профсоюза;

- Филиал «Колосовская ООШ» МБОУ «Новоалександровская СОШ», 12 работающих, из них 9 членов Профсоюза;

- комитет Администрации Рубцовского района по образованию, 12 работающих, из них 7 членов Профсоюза.

26 профсоюзных организаций объединяют менее 50% от числа работающих. По сравнению с 2021 годом количество первичных профорганизаций уменьшилось на 1. К таким организациям относятся:

- МБДОУ «Детский сад № 1», 83 работающих, из них 21 членов Профсоюза, 25,3%;

- МБДОУ «Детский сад № 7», 95 работающих, из них 41 членов Профсоюза, 43,2%;

- МБДОУ «Детский сад № 12», 36 работающих, из них 17 членов Профсоюза, 47,2%;

- МБДОУ «Детский сад № 16», 22 работающих, из них 3 членов Профсоюза, 13,6%;

- МБДОУ «Детский сад № 36», 31 работающих, из них 12 членов Профсоюза, 38,7%;

- МБДОУ «Детский сад № 46», 62 работающих, из них 26 членов Профсоюза, 41,9%;

- МБДОУ «Детский сад № 47», 33 работающих, из них 10 членов Профсоюза, 30,3%;

- МБДОУ «Детский сад № 48», 61 работающих, из них 21 членов Профсоюза, 34,4%;

- МБДОУ «Детский сад № 54», 48 работающих, из них 12 членов Профсоюза, 25,0%;

- МБДОУ «Детский сад №55», 95 работающих, из них 31 чл. Профсоюза, 31,6%;

- МБОУ «СОШ № 1», 70 работающих, из них 19 членов Профсоюза, 27,1%;

- МБОУ «Гимназия №3», 81 работающих, из них 17 членов Профсоюза, 21,0%;

- МБОУ «Лицей №6», 68 работающих, из них 26 членов Профсоюза, 35,3%;

- МБОУ «Гимназия №8», 90 работающих, из них 18 членов Профсоюза, 20,0%;

- МБОУ «СОШ № 13», 34 работающих, из них 16 членов Профсоюза, 47,1%;

- МБОУ «ООШ №26», 50 работающих, из них 22 членов Профсоюза, 44,0%;

- МБОУ «Планета Детства», 135 работающих, из них 58 членов Профсоюза, 41,5%;

- МБОУ «РОШИ №2», 66 работающих, из них 25 членов Профсоюза, 37,9%;

- МБУ ДО «ДЮЦ», 64 работающих, из них 21 членов Профсоюза, 29,7%;

- МКУ «Управление образования», 73 работающих, из них 32 чл. Профсоюза, 42,5%;

- комитет Администрации Рубцовского района по образованию, 12 работающих, из них 7 членов Профсоюза, 41,7%;

- МБУ «Лето», 23 работающих, из них 7 членов Профсоюза, 30,4%;

- МБОУ «Веселоярская СОШ», 70 работающих, из них 32 чл. Профсоюза, 45,7%;

- МБОУ «Новороссийская СОШ», 37 работающих, из них 12 чл. Профсоюза, 32,4%;

- Филиал «Новосклюихинская ООШ» МБОУ «Половинкинская СОШ», 15 работающих, из них 7 членов Профсоюза, 46,7%;

- МБОУ «Новониколаевская СОШ», 41 работающих, из них 20 членов Профсоюза, 46,3%;

Нужно отметить, что в 20 первичках ситуация с профчленством улучшилась (В 2021 году таких организаций было 18), а в 11 первичках профчленство выше 40% (В 2021 году таких профорганизаций было 5).

Высокий уровень профсоюзного членства (80% - 100%) по итогам за отчетный период в 22 первичных профсоюзных организациях (2021 год -13 учреждений):

- МБДОУ «Детский сад №14 «Василек», председатель Ташкеева Любовь Васильевна, 100%;

- МБДОУ «Детский сад №19 «Рябинка», председатель Денисенко Ольга Александровна, 83,1%;

- МБДОУ «Детский сад №24 «Солнышко», председатель Лесная Надежда Олеговна, 100%;

- МБДОУ «Детский сад №41 «Золотой ключик», председатель Василенко Ирина Ивановна, 96,0%;

- МБДОУ «Детский сад №45 «Солнышко», председатель Быковских Галина Александровна, 90,3%;

- МБДОУ «Детский сад №49 «Улыбка», председатель Сумина Елена Владимировна, 91,7%;

- МБДОУ «Детский сад №53 «Топтыжка», председатель Бордовская Екатерина Владимировна, 100%;

- МБДОУ «Детский сад №57 «Аленушка», председатель Рубцова Елена Александровна, 96,3%;

- МБДОУ «Детский сад №74 «Пчелка», председатель Иванова Наталья Сергеевна, 100%;

- МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий», председатель Ижицкая Марина Владимировна, 100,0%.

- МБОУ «Кадетская средняя общеобразовательная школа №2», председатель Купорева Наталья Михайловна, 89,6%;

- МБОУ «Лицей «Эрудит», председатель Ташкинова Елена Анатольевна, 97,9%;

- МБОУ «Лицей №7», председатель Куликова Галина Владимировна, 90,0%;

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №10 ККЮС», председатель Воронина Анастасия Николаевна, 90,4%;

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №18», председатель Токпаева Любовь Васильевна, 99,0%;

- МБОУ «Лицей №24» им. П.С. Приходько, председатель Ленчевская Елена Валерьевна, 87,7%;

- МБОУ «Основная средняя общеобразовательная школа №1», председатель Мельникова Надежда Александровна, 93,8%;

- МБОУ «Безрукавская средняя общеобразовательная школа», председатель Андреева Марина Александровна, 87,0%;

- МБОУ «Зеленодубравинская СОШ», председатель Киселева Галина Александровна, 80,0%;

- Филиал «Пушкинская ООШ» МБОУ «Куйбышевская СОШ», председатель Гарион Наталья Сергеевна, 90,0%.

 - МБОУ «Самарская СОШ», председатель Дядькова Наталья Михайловна, 91,3%;

- ТООП образования, председатель Стукалова Любовь Викторовна, 100%.

За отчетный период охват профчленством молодежи до 35 лет снизился на 4,3%.

Профсоюзный актив Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района – 455 человек, из них:

- профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций 366 чел. из них:

 - председатели – 69, из них молодежи – 7

 - заместители – 11

 - членов профсоюзных комитетов – 88

 - ответственные за организацию работы по приему в Профсоюз – 59 - председатели КРК – 57

 - члены КРК – 29

 - другой профактив (уполномоченные) – 53

 - профсоюзный актив ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района – 89 человек.

В 2022 году прошла акция «Вступай в Профсоюз!», цель которой - стимулирование активной работы по приему в Общероссийский Профсоюз образования. Важнейшим условием акции стала фиксация динамики охвата профчленством строго по ЕАИС «Цифровой Профсоюз»: все новые члены Профсоюза должны быть внесены в Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования в ЕАИС. Итоги акции будут подведены на заседании комитета ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района 17, 18 и 22 ноября 2022 года.

Работа по приему в Профсоюз требует четкости, необходимости определения конкретной задачи по приему в Профсоюз для каждой первичной профсоюзной организации: во-первых, сколько человек принять в Профсоюз, а во-вторых, определить конкретные задачи для каждой первички:

- сохранить охват профчленством, для тех, где он высокий;

- принять в Профсоюз необходимое количество работников, чтобы первички объединяли более 50%;

- принять в Профсоюз работников, чтобы укрепить ППО, увеличить охват профчленством до определённого процента (до краевого, общероссийского, районного или городского уровня).

Если нет возможности принять всех в течение одного года, нужно планировать на несколько лет. Главное, чтобы в конце года были подведены итоги, поощрены лучшие, в том числе за динамику увеличения численности, определены задачи на следующий год. Никто не вступит в Профсоюз, пока кто-нибудь не предложит это сделать! Сохранение и повышение профчленства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района!

Требует значительного улучшения на местах работа с социальными партнерами: руководителями образовательных учреждений. Председателям первичных профорганизаций необходимо информировать и консультировать руководителей по вопросам трудового законодательства и охраны труда, выступать на совещаниях руководителей, регулярно доводить до их сведения важные документы по социальным вопросам, информировать о работе Профсоюза.

Необходимо обратить внимание на работу по награждению тех, кто входит в команду профсоюзных активистов.

Говоря об организационных аспектах совокупности мер и мероприятий по укреплению профсоюзных организаций, комитет отмечает, что это базовые направления, без которых работа представляется набором отдельных мероприятий.

Исходя из вышеизложенного, комитет ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Принять к сведению информацию Поповой И.Б.

2. Председателям первичных профсоюзных организаций формировать организационную составляющую, проводить комплекс мероприятий по приему в Профсоюз, укреплению и развитию профсоюзных организаций, с этой целью:

2.1. системно учувствовать в акции «Вступай в Профсоюз!», обратив внимание на прием или постановку на учет молодых педагогов;

2.2. информировать социальных партнеров – руководителей образовательных организаций, о работе Профсоюза, принимать участие в работе совещаний руководителей образовательных учреждений; проводить системную работу по награждению социальных партнеров за активное сотрудничество с Профсоюзом;

2.3. привлекать к профсоюзной работе молодежь, инициативных педагогов, участников и победителей профессиональных конкурсов, ветеранов педагогического труда;

2.4. проводить регулярную целенаправленную работу по награждению профсоюзных активистов, в том числе, используя возможности материального поощрения;

2.5. обеспечивать информационное сопровождение работы по укреплению профсоюзных организаций, увеличению их численности. Регулярно и планомерно освещать в СМИ деятельность первичной профсоюзной организации;

3. Утвердить План мероприятий по улучшению качества работы, повышению профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях учреждений образования города Рубцовска и Рубцовского района **(Приложение №1).**

4. Членам комитета, председателям первичных профорганизаций организовать работу в соответствии с утвержденным Планом мероприятий.

5. Итоги выполнения Плана мероприятий рассмотреть на заседании комитета Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района в 2023 году.

6. Контроль исполнения данного постановления возложить на членов комитета по принадлежности.

Председатель ТООП образования

г. Рубцовска и Рубцовского района И.Б. Попова

**Приложение №1**

**к постановлению комитета**

**№08-01 от 17, 18 и 22.11.2022г.**

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**по улучшению качества работы и повышения профсоюзного членства**

**в первичных профсоюзных организациях**

**учреждений образования города Рубцовска и Рубцовского района**

 **1. Организовать работу по приему в Профсоюз:**

 - в первую очередь профсоюзным организациям с охватом профчленством менее 50%*;*

 - остальным добиться увеличения охвата профчленством до краевого показателя (64,3%) либо сохранения численности членов Профсоюза (где охват профчленством высокий).

*Ответственные: председатели первичных профсоюзных организаций.*

*Срок: с 22 ноября 2022 года до 01 октября 2023 года.*

 **2. Провести заседания профкомов,** на которых определить конкретные мероприятия для реализации поставленной задачи с учетом специфики первичной профорганизации, доведения охвата профчленства до рекомендованного в постановлении процента.

 На заседании профкома рассмотреть вопросы:

 - оказание адресной помощи в решении личных проблем работников (социальный паспорт профсоюзной организации);

 - внесение изменений в состав профкома, где должны быть представлены различные группы работающих (преподаватели, младший обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал);

 - назначение ответственного лица за работу по приему в Профсоюз;

 - подготовка анкетирования для работников учреждения.

*Ответственные: председатели первичных профсоюзных организаций.*

*Срок: с 22 ноября 2022 года до 01 октября 2023 года.*

 3. Обеспечить **регулярное информирование** членов Профсоюза, работников учреждения с работой профкома, профсоюзных органов всех уровней (выступления председателя на педсоветах и совещаниях, наличие профсоюзного уголка, группы в соцсетях, мессенджерах, страницы профсоюзного комитета на сайте учреждения и т.д.).

*Ответственные: председатели первичных профсоюзных организаций.*

*Срок: с 22 ноября 2022 года до 01 октября 2023 года.*

 4. Своевременно и качественно подготовить **публичный отчет профкома** о работе за 2022 год, поместить публичный отчет в профсоюзном уголке, на странице профкома на сайте учреждения, представить коллективу. В отчете подвести итоги работы по приему в Профсоюз.

*Ответственные: председатели первичных профсоюзных организаций.*

*Срок: до 01 марта 2023 года.*

 5. По итогам отчетов **поощрять Почетными грамотами и денежными премиями, иными формами поощрения социальных партнеров, руководителей образовательных учреждений, профсоюзных активистов, ответственных лиц за прием в Профсоюз.**

*Ответственные: председатели первичных профсоюзных организаций.*

*Срок: с 22 ноября 2022 года до 01 октября 2023 года.*

 6. **Ежегодно определять кандидатуры для поощрения, за результативную совместную работу с профсоюзной организацией, развитие социального партнерства из числа руководителей учреждений, председателей первичных профсоюзных организаций, ответственных лиц за работу по приему в Профсоюз** (премия Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом», премии ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района «За активное сотрудничество с Профсоюзом» и «Лучший социальный партнер», льготные профсоюзные путевки в санатории для социальных партнеров и т.п.).

*Ответственные:*

*президиум ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района.*

*Срок: ежеквартально в течении 2023 года.*

7. Подготовить **серию публикаций** на сайте и в СМИ о деятельности лучших профкомов образовательных организаций.

*Ответственные: комитет ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района, председатели первичных профсоюзных организаций.*

*Срок: ежеквартально в течении 2023 года.*