ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

**РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**г. РУБЦОВСКА И РУБЦОВСКОГО РАЙОНА**

(ТООП ОБРАЗОВАНИЯ г. РУБЦОВСКА И РУБЦОВСКОГО РАЙОНА)

658207, г. Рубцовск, пр. Ленина, 40, тел: 8 (38557) 5-38-40, е-mail: [658223@List.ru](mailto:658223@List.ru)

**П Р Е З И Д И У М**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**26 июня 2025 года г. Рубцовск №03-04**

**О результатах проведения тематической проверки «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных учреждениях»**

В 2025 году 04 апреля с 12.00 до 16.00, 08 апреля с 12.00 до 16.00 и 09 апреля с 12.00 до 16.00 в образовательных учреждениях г. Рубцовска и Рубцовского района была проведена плановая тематическая проверка «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных учреждениях».

Проверено 3 учреждения образования: МБОУ «Самарская средняя общеобразовательная школа», МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад №55 «Истоки» и МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18».

Общая численность работающих в которых составляет 214 человек, в том числе 158 – члена Профсоюза. Проверяемый период: с 01 января 2024 года по день проведения проверки.

В рамках проверки были проанализированы следующие локальные нормативные акты и документы: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, локальные нормативные акты по оплате труда, протоколы заседаний профкома (при принятии ПВТР и Коллективного договора), приказы о приеме, увольнении и о привлечении работников к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни, тарификация, график отпусков, график сменности, форма расчетного листка, расчетный листок по зарплате, инструкции по охране труда.

Вопросы, подлежащие проверке:

- правильность оформления приказов и законность их издания

- порядок утверждения Правил внутреннего трудового распорядка, соответствие их содержательной части нормам Трудового кодекса РФ, реализация норм Правил на практике

- участие профсоюзного комитета при принятии локальных нормативных актов образовательного учреждения

- утверждение графика отпусков, сроки, участие профкома

- работа в режиме ненормируемого рабочего дня, наличие перечня должностей и дополнительных гарантий

- оплата труда (наличие локальных нормативных актов по оплате труда, участие профкома при их принятии, порядок установления оплаты труда работникам, своевременность выдачи заработной платы, оплата командировочных расходов, связанных с прохождением курсов повышения квалификации, регулярная выдача расчетных листков по оплате труда, учет мнения профкома при определении формы расчетного листка, наличие протокола заседания профкома)

- привлечение работников к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни (приказы, письменное согласие работников, учет мнения профкома)

- распределение и установление учебной нагрузки (закрепление в трудовых договорах условий об объеме учебной нагрузки, наличие дополнительных соглашений к трудовым договорам об изменении объема учебной нагрузки, порядок распределения учебной нагрузки, наличие протокола заседания профкома о согласовании, письменное ознакомление работников с нагрузкой не менее, чем за 2 месяца до их ухода в отпуск, письменное согласие работников на нагрузку менее или более ставки, соблюдение принципа преемственности преподавания предметов в классах, установление учебной нагрузки педагогическим работникам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком, надомное обучение (включение в тарификацию, оплата в течение всего учебного года)

- порядок принятия правил и инструкций по охране труда и ознакомление с ними работников

- ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами (ст. 22, 68 ТК РФ)

- расчетный листок по зарплате (утверждение формы расчетного листка с учетом мнения профкома, регулярная и своевременная выдача расчетных листков работникам).

Руководителям было заранее направлено уведомление, перечень документов, необходимых для проведения проверки и были даны разъяснения, что в случае, если руководство учреждения препятствует проведению проверки правовым инспекторам труда Профсоюза, то такие действия являются нарушением ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст.19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и влекут за собой ответственность, предусмотренную ст.378 ТК РФ, ст.30 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Для проведения проверки были назначены уполномоченные лица. По окончанию проверок были составлены и подписаны Акты, отчет о проведении тематической проверки.

Проверкой установлено 9 нарушений (6 нарушений были исправлены в ходе проверки) и вручено 2 представления об устранении выявленного нарушения:

- директору МБОУ «Самарская средняя общеобразовательная школа» сроком исполнения до 02.06.2025г.

- директору МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18» сроком исполнения до 02.06.2025г.

Разъяснены порядок устранения выявленных нарушений и обязательность предоставления письменного отчета в ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района, даны юридические консультации по интересующим вопросам.

На основании вышеизложенного рекомендовано совместно ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района и органом управления образованием (МКУ «Управление образования» г. Рубцовска) о необходимости:

- проконтролировать устранение выявленных нарушения в образовательных учреждениях Рубцовского района и г. Рубцовска

- принять меры к недопущению и устранению аналогичных нарушений во всех образовательных учреждениях Рубцовского района и г. Рубцовска.

Заслушав и обсудив информацию И.Б. Поповой, председателя ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района о результатах проведения тематической проверки, президиум ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Итоги проведения тематической проверки «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных учреждениях» принять к сведению.

2. Председателям первичек ознакомиться с результатами проведения тематической проверки «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных учреждениях».

3. В установленный срок руководителям образовательных учреждений предоставить в ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района информацию об устранении выявленного нарушения.

4. Контроль исполнения данного постановления оставляю за собой.

Председатель ТООП образования

г. Рубцовска и Рубцовского района И.Б. Попова

**Форма № 2.**

**(сводный отчет)**

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о результатах плановой тематической проверки**

**«Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных учреждениях»**

**город Рубцовск**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Количество** |
| 1. | Образовательных организаций | 3 |
| 2. | Уполномоченных по охране труда | 3 |
| 3. | Кол-во работников в организациях | 214 человек, в том числе 158 – члена Профсоюза |
| 4. | Установлено нарушений | 9 |
| 5. | Исправлено нарушений в ходе проверки | 6 |
| 6. | Кол-во выданных представлений | 2 |

**Решение президиума ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района**

**от «26» июня 2025 года №03-04:**

1. Проконтролировать устранение выявленных нарушения в образовательных учреждениях Рубцовского района и г. Рубцовска.
2. Принять меры к недопущению и устранению аналогичных нарушений во всех образовательных учреждениях Рубцовского района и г. Рубцовска.
3. Итоги проведения тематической проверки «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных учреждениях» принять к сведению.

4. Председателям первичек ознакомиться с результатами проведения тематической проверки «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных учреждениях».

5. В установленный срок руководителям образовательных учреждений предоставить в ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района информацию об устранении выявленного нарушения.

**В ходе проверки были установлены следующие нарушения:**

- отсутствует приложение к коллективному договору (соглашения по охране труда) (ст. 119 ТК РФ)

- приказы об отзыве работника из отпуска издаются без письменного согласия работника и не содержат информации о времени предоставлении работнику неиспользованной части отпуска (ст. 124 ТК РФ)

- приказы о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни издаются без учета мнения профкома и письменного согласия работника (ст.113 ТК РФ)

Председатель ТООП образования

г. Рубцовска и Рубцовского района И.Б. Попова

Дата: «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ год.