|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  **ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  **РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**  **г. РУБЦОВСКА И РУБЦОВСКОГО РАЙОНА**  (ТООП ОБРАЗОВАНИЯ г. РУБЦОВСКА И РУБЦОВСКОГО РАЙОНА)  658207, г. Рубцовск, пр. Ленина, 40, тел: 8 (38557) 5-38-40, е-mail: [658223@List.ru](mailto:658223@List.ru)  **ПРЕЗИДИУМ**  **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**  **28 марта 2025 года г. Рубцовск № 02-09** | | |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **О ходе реализации Программы развития ТООП образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района на 2023-2025 гг.** |

Заслушав и обсудив информацию Поповой И.Б., председателя ТООП образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района, президиум отмечает, что с целью обеспечения исполнения задач, поставленных отчётно-выборной конференцией ТООП образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района, была разработана Программа развития ТООП образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района на 2023-2025 годы.

Программа включает в себя 6 подпрограмм.

В ходе первого этапа реализации Программы, в 2023 году комитетом и президиумом городской организации была организована работа по уточнению перечня мероприятий, необходимых для достижения результатов по подпрограммам, укрепление структуры и организационных основ городской организации Профсоюза.

В ходе основного этапа (2023-2024гг.) ТООП образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района и первичными профсоюзными организациями реализован комплекс мероприятий всех шести подпрограмм. С 2019 года введена новая форма отчётности для оценки развития инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза – сводный отчёт об организации оздоровления и отдыха, культурного досуга членов Профсоюза.

На третьем, оценочном этапе (2024-2025гг.) проводился анализ и оценка степени реализации Программы, выработка направлений работы в её продолжение с представлением кратких результатов реализации таких подпрограмм, как:

***Подпрограмма №1. «Партнёрство во имя стабильности»: представительство интересов и развитие социального партнёрства в сфере образования.*** Активизировалась деятельность комиссии по контролю за выполнением городского отраслевого соглашения, которое было принято в существенно обновлённой редакции.

***Подпрограмма №2. «Эффективное лидерство»: укрепление структуры и организационных основ Профсоюза****.* На новый уровень выведена работа с первичными профсоюзными организациями: проведена Школа «Рабочая тетрадь председателя» для председателей первичек всех образовательных учреждений, в ходе которых выявлен эффективный опыт и награждены лучшие.

***Подпрограмма №3. «Реальные дела вместо чаепития!»: развитие форм солидарной поддержки членов Профсоюза****.* В соответствии с ней в отчётный период профсоюзными организациями решалась задача расширения инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению качества жизни работников отрасли. В реализацию этой части подпрограммы вошли: выдача беспроцентных денежных займов работникам отрасли, оказание солидарной поддержки, страхование от укуса клеща работников и членов их семей по льготному профсоюзному тарифу программ дополнительного медицинского страховали, оказание материальной помощи членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, ухудшением здоровья и иными трудными жизненными ситуациями.

В течение последних лет значительно усилена работа по организации оздоровления работников системы образования по льготным профсоюзным путевкам, в том числе и оздоровление по паритетной программе оздоровления.

***Подпрограмма №4. «Под крылом Профсоюза»: работа с молодёжью.*** Главным результатом этой работы стало увеличение охвата профсоюзным членством среди педагогической молодежи.

***Подпрограмма №5. «Профсоюзные вершины»: стимулирование профессионального роста педагогов и обучение профактива****.* Стимулирование профессионального роста учителей, поддержка ветеранов педагогического труда, повышение профессионального уровня педагогов, занимающихся внеклассной работой и воспитанием будущих членов Профсоюза.

***Подпрограмма №6. «Во весь голос!»: развитие информационной работы.*** Модернизирован сайт ТООП образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района - главный источник информации о деятельности организации. Открываются страницы первичек в социальных сетях, показывая деятельность профсоюзных организаций.

С учётом вышеизложенного, президиум ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Поповой И.Б. принять к сведению.

2. Комитету ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района:

- завершить до конца 2025 года реализацию Программы развития ТООП образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района на 2023-2025 годы, обеспечив выполнение целевых показателей Программы

- обеспечить исполнение мероприятий Программы развития ТООП образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района на 2023-2025гг.

3. Рекомендовать комитету ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района обсудить и одобрить Программу развития Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района на 2026 - 2030гг.

4. Контроль исполнения данного постановления оставляю за собой.

Председатель ТООП образования

г. Рубцовска и Рубцовского района И.Б. Попова