**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ**

**НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

****

**ПРОГРАММА**

**развития Алтайской краевой организации**

**Профессионального союза работников народного**

**образования и науки Российской Федерации**

**на 2025– 2029 годы**

**« От традиций к инновациям: восемь траекторий развития»**

Одобрена президиумом

Алтайской краевой организации Профсоюза

27-28 марта 2025 г., Протокол № 2

Принята комитетом

Алтайской краевой организации Профсоюза

30 апреля 2025 г., Протокол № 2

Барнаул

2025

**ПАСПОРТ**

**программы развития Алтайской краевой организации**

**Профессионального союза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации**

**на 2025 – 2029 годы**

**« От традиций к инновациям: восемь траекторий развития»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ответственный**  **исполнитель Программы** | Алтайская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (*далее – Профсоюза*) |
| **Участники**  **Программы** | Алтайская краевая, территориальные, первичные организации Профсоюза |
| **Программно-целевые**  **инструменты Программы** | - Устав Профсоюза,  - Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025–2030 гг.,  - Региональное отраслевое соглашение между Алтайской краевой организацией Профсоюза (далее – АКО Профсоюза) и Министерством образования и науки Алтайского края (далее – Минобрнауки АК),  - решения X Съезда Профсоюза, XXXI отчётно-выборной конференции АКО Профсоюза,  - постановления комитета и президиума АКО Профсоюза |
| **Подпрограммы** | Подпрограмма 1. #ПРОФзащита: повышение эффективности деятельности по представительству интересов и защите прав работников отрасли.  Подпрограмма 2. #ПРОФохрана: совершенствование работы по защите прав работников на безопасные и комфортные условия труда.  Подпрограмма 3. #ПРОФлидерство: укрепление структуры и организационно-финансовых основ профсоюзных организаций всех уровней.  Подпрограмма 4. #ПРОФподдержка»: развитие форм солидарной поддержки членов Профсоюза.  Подпрограмма 5. #ПРОФопора»: работа с молодёжью.  Подпрограмма 6. #ПРОФрост: содействие профессиональному росту педагогических и руководящих работников и обучение профактива.  Подпрограмма 7. #ПРОФинфо: совершенствование информационной работы.  Подпрограмма 8. #ПРОФииновация: совершенствование инновационной деятельности. |
| **Цели и задачи Программы** | -устойчивое развитие АКО Профсоюза как одной из крупнейших и важнейших общественных организаций региона, эффективно осуществляющей представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли образования;  -повышение авторитета Профсоюза через повышение качества и расширение социального партнёрства в отрасли образования края в целях её стабильного развития, предупреждения и разрешения социальных конфликтов;  -совершенствование структуры профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности;  -разработка и внедрение новых форм солидарной поддержки членов Профсоюза, сохранение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами работников и студентов;  -совершенствование работы с молодыми специалистами, активное вовлечение их в профсоюзную деятельность;  -содействие профессиональному росту и повышению правовой культуры педагогов и руководителей образовательных организаций;  -повышение статуса педагогического работника, обеспечение эффективной защиты его чести и достоинства;  -повышение качества жизни членов Профсоюза;  -обеспечение информированности работников отрасли и студентов о деятельности Профсоюза, устойчивой обратной связи с членами Профсоюза, повышение открытости и публичности профсоюзных организаций;  -расширение сети первичных профсоюзных организаций;  -увеличение охвата профсоюзным членством |
| **Задачи**  **Программы** | -повышение результативности работы по защите прав и представительству интересов работников отрасли;  -расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;  -повышение качества подготовки и профессионализма профсоюзных кадров и актива всех уровней;  -оптимизация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности и рационального расходования средств профбюджета;  -развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;  -осуществление проектной деятельности на различных уровнях структуры Профсоюза;  -создание и поддержка деятельности профсоюзных молодёжных советов, воспитание плеяды молодых профлидеров;  -содействие профессиональному и личностному росту педагогов и студентов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями края;  -продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;  -формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;  -формирование позитивного имиджа Профсоюза |
| **Целевые**  **показатели**  **Программы** | 1. Рост количества первичных профсоюзных организаций.  2. Увеличение охвата профсоюзным членством работников и студентов.  3. Повышение экономической эффективности правозащитной работы.  4. Рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием, комиссиях, советах и т.п.  5. Увеличение охвата муниципальных образований края отраслевыми соглашениями.  6. Повышение качества коллективно-договорной кампании.  7. Формирование современной системы управления охраной труда в системе образования края.  8. Формирование единых нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней.  9. Положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях.  10. Увеличение количества членов Профсоюза, охваченных программами солидарной поддержки.  11. Рост числа молодых педагогов и студентов, активно участвующих в работе Профсоюза.  12. Увеличение количества педагогических и руководящих работников, охваченных мероприятиями по содействию их профессиональному росту.  13. Увеличение количества профсоюзных активистов, вовлечённых в систему обучения профактива в целях повышения качества их работы.  14. Увеличение числа реализованных профсоюзных проектов и инициатив.  15. Расширение присутствия краевой и территориальных организаций Профсоюза в сети Интернет |
| **Сроки и этапы реализации Программы** | Срок реализации Программы – 2025-2029 годы |
| **Источники**  **финансирования и объем**  **финансового обеспечения** | Профсоюзные членские взносы, консолидируемые под мероприятия Программы в рамках бюджетов профсоюзных организаций трёх уровней – краевого, территориальных и первичных в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой, а также привлечённые средства |
| **Ожидаемые**  **результаты**  **реализации Программы** | -укрепление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;  -обеспечение ведущей роли Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;  -рост числа первичных профсоюзных организаций;  -повышение охвата профсоюзным членством;  устойчивая мотивация педагогических работников и студентов к вступлению в Профсоюз и сохранению членства в нём, участию в деятельности Профсоюза;  -повышение авторитета Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;  -повышение уровня корпоративной и организационной культуры членов Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций, формирование и укрепление профсоюзных команд;  -повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;  -повышение эффективности использования профсоюзных средств;  -увеличение числа работников и студентов, активно участвующих в работе профсоюзных организаций;  -укрепление позиций территориальных и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений;  -повышение информационной и инновационной активности Профсоюза. |

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДЕЛ**

**И СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОБЛЕМ**

Несмотря на прошедшую в последние годы масштабную оптимизацию сети образовательных учреждений, филиализацию школ и детских садов, сокращение численности работников, в особенности - в вузах, Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования сохраняет стабильность, оставаясь самой многочисленной и финансово устойчивой общественной организацией в крае, объединяя в своих рядах 42348 человек, в том числе 33 тысячи работающих членов Профсоюза.

Продолжает укрепляться система социального партнёрства, реализуемая через Региональное Отраслевое соглашение, а также соглашения муниципального уровня и коллективные договоры, которые заключены в 98% учреждений, обеспечивая взаимодействие с работодателями по важнейшим вопросам трудового законодательства, улучшения социально-экономического положения работников в рамках представительской функции Профсоюза. Главное достижение совместной деятельности- это внесение в Региональное Отраслевое соглашение льготы по установлению педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия ,если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года , без проведения аттестации.

Развивается правозащитная работа. Впервые проведен в Егорьевском районе суд по защите чести и достоинства педагога от оскорблений, унижений учащегося и взыскании компенсации морального вреда к родителям подростка.

Показатели экономической эффективности реализации всех её форм ежегодно повышались. Только за 2024 год экономическая эффективность правозащитной работы составила 32,5 млн.рублей , в то же время необходимо увеличивать охват отраслевыми региональными соглашениями (84,7%), вести подсчет экономической эффективности муниципальных соглашений и коллективных договоров.

Совершенствуется структура заработной платы, регулярно увеличиваются оклады педагогических работников, выполняется Постановление Конституционного суда **П-40:** Не включать в состав заработной платы педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты за выполнение дополнительной работы (кл. руководство,проверка тетрадей и т.д.) не входящей в его основные должностные обязанности и учебной работы сверх установленной нормы часов.

Налажена деятельность совместной рабочей группы по оплате труда Минобрнауки края и краевой организации Профсоюза. Стратегическими задачами здесь являются достижение справедливого уровня заработной платы и снижение педагогической нагрузки.

Совершенствуется работа технической инспекции труда краевой организации Профсоюза, выстраивается система общественного контроля за охраной труда со стороны инспекторов труда и уполномоченных профсоюзных комитетов. Отсутствуют долги по оплате медосмотров. Во многих муниципальных образованиях в последние годы впервые заложены средства на проведение медосмотров. Проблемными остаются вопросы финансирования и качественного проведения оценки условий труда. Необходимо совместно с Минобрнауки АК, муниципальными органами и администрациями образовательных организаций продолжить работу по формированию современной системы управления охраной труда на всех уровнях образовательной системы, действенной системы контроля за охраной труда.

Выполнение Программы развития в части информационной работы позволило активизировать работу по ряду направлений: информационному обеспечению, техническому оснащению и использованию интернет-пространства.

Развиваются популярные среди членов Профсоюза инновационные формы солидарной поддержки работников отрасли: заработал межрегиональный профсоюзный кредитный потребительский кооператив, расширяются паритетные программы оздоровления, значительно увеличен объём выдачи беспроцентных денежных займов, обновлено Положение о выдаче материальной помощи, предлагаются новые программы дополнительного медицинского страхования, расширяются направления профсоюзного туризма, организации культурного и спортивного досуга работников сферы образования.

Улучшена финансовая дисциплина в организации, ведется постоянный контроль полноты удержания и своевременности перечисления профсоюзных взносов, рационального использования средств профбюджета.

С целью укрепления краевой организации Профсоюза проведена сложная работа по оптимизации профсоюзной структуры в части присоединения малочисленных территориальных организаций к крупным, находящимся в географической близости. Десять первичных профсоюзных организаций на ЦБУ. Это улучшило организационно-финансовое состояние малочисленных организаций.

Совершенствуется система обучения лидеров и профсоюзных активистов территориальных, первичных (вузы, колледжи, техникумы) организаций Профсоюза. Обучение проводится по образовательным округам, традиционные семинары-совещания «Профсоюзные вершины» охватывают различные категорий профсоюзных работников и активистов не только нашего края, но и других регионов Сибири. С 2021 года на базе Алтайского краевой организации Центральным советом Профсоюза проводятся межрегиональные семинары-практикумы, в которых принимают участие более 100 профлидеров из 30 регионов России.

В то же время, неблагоприятные условия, в которых действуют сегодня профсоюзные организации, а также недостатки в работе по направлениям профсоюзной деятельности не могли не повлиять на увеличение количества малочисленных первичных профсоюзных организаций с численностью до 15 человек - 389 первичек - 30%. Требуют значительного организационного укрепления первичные профорганизации работников вузов и учреждений профессионального образования.

Ввиду этого, а также с учётом актуальных задач по улучшению социально-экономического положения работников отрасли, комитетом Алтайской краевой организации Профсоюза разработана данная Программа развития. Её основные мероприятия продолжают логику предыдущей программы, обогащая проверенные методы и зарекомендовавшие себя коллективные дела новыми подходами в свете современных задач и путей их решения.

Для достижения поставленных целей и приоритетных задач в рамках Программы развития АКО Профсоюза предполагается реализация восьми подпрограмм по ключевым направлениям (троекториям) деятельности.

**ПОДПРОГРАММА 1.**

**#ПРОФзащита: повышение эффективности деятельности**

**по представительству интересов и защите прав работников отрасли**

***Цели подпрограммы:***

1. Устойчивое развитие АКО Профсоюза как одной из крупнейших и важнейших общественных организаций региона, эффективно осуществляющей представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли образования;

2. Повышение авторитета Профсоюза через повышение эффективности представительства интересов работников-членов Профсоюза и расширение социального партнёрства в отрасли образования края в целях её стабильного развития, предупреждения и разрешения социальных конфликтов.

3. Совершенствование деятельности АКО Профсоюза по защите прав и интересов работников образования, разработка и внедрение устава «Доброжелательности».

***Задачи подпрограммы:***

-расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;

- продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;

- содействие органам, осуществляющим управление в сфере образования, в реализации стратегических задач развития образования и приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики и выполнении необходимых мероприятий, обеспечивающих улучшение качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и научных работников, иных категорий работников образования и оплаты труда, развитие компетенций педагогических кадров;

-повышение результативности работы по защите прав и интересов работников отрасли, в т.ч. действенной защиты охраны труда и здоровья, достойных условий труда и его оплаты;

-профилактика правонарушений в сфере социально-трудовых отношений в системе образования края;

- развитие правовой культуры членов Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Развитие системы социального партнерства через заключение отраслевых соглашений во всех муниципальных образованиях края, достижение 100%-ного охвата всех образовательных учреждений, где имеются первичные профорганизации, коллективными договорами.

2. Повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений через оценку выполнения соглашений и коллективных договоров, усиление контроля за их выполнением, обобщение и тиражирование успешного опыта социального партнерства.

3. Повышение роли профсоюзных организаций всех уровней в представительстве социально-трудовых интересов работников и обучающихся через создание и активную работу совместных рабочих групп, комиссий, советов, разработку и реализацию совместных с органами управления образованием и администрациями образовательных организаций планов работы.

4. Расширение социально-проектной деятельности АКО Профсоюза как в рамках собственных программ, так и с участием других общественных организаций и объединений;

5. Инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, круглых столов, конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики с освещением в СМИ.

6. Расширение информационно-просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам правовой культуры и ключевым аспектам деятельности образовательных организаций.

7. Активное участие в проведении независимой общественно-профессиональной оценки качества образования, общественного аудита проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования.

8. Расширение степени и качества участия представителей Профсоюза в органах государственно-общественного управления образовательными организациями, активное сотрудничество с Общероссийским Народным фронтом, авторитетными общественными движениями, объединениями и организациями, которые активно формируют общественное мнение в сфере образования и науки.

9. Активное использование механизмов информационной открытости электронного правительства, в том числе путем экспертного участия в интернет-обсуждениях социальных проблем в сфере образования, проектов нормативных правовых актов.

10. Участие в совершенствовании нормативной правовой базы, разработке нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, постановлений, приказов и иных нормативных правовых актов

11. Проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, коллективных договоров и соглашений.

12. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

13. Укрепление правовой инспекции труда АКО Профсоюза, расширение её представительства в территориальных и первичных профорганизациях, повышение результативности ее деятельности (проведение обучающих семинаров, моральное и материальное стимулирование работы внештатных правовых инспекторов труда), - регулярное проведение региональных и муниципальных тематических проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

14. Обобщение практики работы профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза.

15. Повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза (прием у профсоюзного юриста в рамках дней крайкома, постоянная правовая приемная на сайте АКО Профсоюза).

16. Изучение и обобщение практики результативного сотрудничества и совместных проверок, распространение передового опыта.

17. Расширение направлений и количества случаев судебной защиты социально-трудовых прав работников – членов Профсоюза.

18. Совершенствование взаимодействия АКО Профсоюза с органами контроля и надзора на региональном и муниципальном уровнях, расширение практики совместных правовых проверок.

19. Повышение правовой грамотности и культуры профсоюзного актива и членов Профсоюза (проведение онлайн-школ, семинаров, совещаний, выпуск информационно-методических бюллетеней по правовым вопросам, информационно-правовые кампании в СМИ и в сети Интернет).

20. Осуществление защиты чести, достоинства и деловой репутации работников от физического и психического насилия, оскорбления личности со стороны участников отношений в сфере образования.

21. Содействие повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию её структуры;

22. Защита работников системы образования от ведения избыточной отчетности.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

-рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием, комиссиях, советах и т.п.;

-увеличение охвата муниципальных образований края отраслевыми соглашениями;

-повышение качества коллективно-договорной кампании и степени выполнения коллективных договоров и соглашений;

-повышение экономической эффективности правозащитной работы,

-повышение правовой культуры педагогических и руководящих работников сферы образования региона;

- положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях;

- обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней;

- укрепление позиций территориальных и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений;

-раскрытие понятия «Доброжелательная организация», реализация устава «Доброжелательности».

**ПОДПРОГРАММА 2.**

**#ПРОФохрана: совершенствование работы по защите прав**

**работников на безопасные и комфортные условия труда**

***Цель подпрограммы:***

Формирование современной системы управления охраной труда в системе образования края.

***Задачи подпрограммы:***

-повышение эффективности деятельности технической инспекции труда АКО Профсоюза, расширение института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда;

-содействие своевременному и качественному проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, созданию комфортных и безопасных условий труда, обучению по охране труда, обеспечению спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций, а также обеспечению финансирования данных мероприятий из расчета не ниже рекомендованных на федеральном уровне средств;

-обеспечение активного участия в реализации региональных и отраслевых программ по охране труда и здоровья членов Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Организация работы внештатных технических инспекторов труда в территориальных организаций АКО Профсоюза.

2. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профорганизациях.

3. Обучение внештатных инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц охране труда на специальных курсах.

4. Организация ежегодных конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда организации Профсоюза», «Лучший внештатный инспектор труда», «Лучший уголок по охране труда» и др.

5. Издание методических пособий для внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда как руководства по проведению проверок состояния охраны труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

6. Регулярная работа совместной с Минобрнауки АК комиссии по охране труда.

7. Проведение совещаний-семинаров с руководителями организаций образования и представителями администраций муниципалитетов по результатам проведенных в данных территориях проверок.

8. Актуализация макетов коллективных договоров по разделу «Охрана труда», соглашений по охране труда и приложений к ним.

9. Взаимодействие с Прокуратурой, Гострудинспекцией, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда:

10. Проведение комплексных и тематических проверок состояния охраны труда в образовательных организациях.

11. Представление в Прокуратуру, Гострудинспекцию материалов о грубых нарушениях трудового законодательства по жалобам работников и по результатам проверок состояния охраны труда в организациях образования.

12. Формирование у работников представлений о производственной культуре и охране труда: ежегодное проведение месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда с организацией семинаров, совещаний коллективов с представителями комитетов по труду, специалистами по охране труда комитетов по образованию, технической инспекции труда АКО Профсоюза.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

1. Избрание внештатных технических инспекторов в не менее чем 75% территориальных организаций АКО Профсоюза.

2. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в не менее чем 50% первичных организаций Профсоюза.

3. Обучение всех внештатных инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на специальных курсах.

**ПОДПРОГРАММА 3.**

**#ПРОФлидерство: укрепление структуры и организационно-финансовых основ профсоюзных организаций всех уровней**

***Цель подпрограммы:***

Совершенствование структуры и принципов работы профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности.

***Задачи подпрограммы:***

- оптимизация и координация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности и рационального расходования средств профбюджета;

- формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

- дальнейшее развитие проекта по цифровизации Профсоюза на основе ЕАИС;

- организация мероприятий по централизации бухгалтерского учёта в территориальных и первичных организациях Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Повышение открытости и прозрачности деятельности организаций Профсоюза на основе представления ежегодного Публичного доклада организации Профсоюза;

2. Регулярное рейтингование территориальных, а внутри них - первичных организаций Профсоюза и принятие управленческих решений по его итогам;

3. Расширение направлений профсоюзной работы в образовательных округах, повышение мобильности секретарей округов;

4. Использование современных информационных технологий для дальнейшего совершенствования документооборота, анализа и учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

5. Оптимизация профсоюзной структуры на уровне малочисленных организаций Профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, развитие профсоюзной сети.

6.Финансовое укрепление организаций Профсоюза путем централизации бухгалтерского учета и обеспечения перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.

7. Укрепление финансовой дисциплины во всех звеньях профсоюзной структуры в части полного и своевременного сбора профсоюзных взносов, перечисления  установленного процента отчислений в профорганизации всех уровней; формирование и применение общепрофсоюзной системы (сметы) единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета по приоритетным статьям, обеспечение  контроля за их соблюдением.

8. Повышение эффективности использования средств профсоюзных бюджетов всех уровней через консолидирование финансов на уровне территориальных и региональной организаций Профсоюза для реализации целевых программ.

9. Активизация работы контрольно-ревизионных комиссий на всех уровнях профсоюзной структуры.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций;

- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза за принимаемые решения;

- оптимизация документооборота и обеспечение современной системы учёта профсоюзного членства, повышения качества профсоюзной статистики;

- повышение эффективности использования профсоюзных средств.

**ПОДПРОГРАММА 4.**

**#ПРОФподдержка»: развитие форм солидарной поддержки**

**членов Профсоюза**

***Цель подпрограммы:***

Повышение и сохранение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами педагогических работников, студентов, предпенсионеров и пенсионеров.

***Задачи подпрограммы:***

- развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;

-продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;

- усиление контроля за социальными гарантиями и компенсациям. Повышение социальной поддержки членов профсоюза.

-содействие достижению справедливого и достойного уровня пенсионного обеспечения, медицинских услуг.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Совершенствование качества и расширение охвата различными формами солидарной поддержки членов Профсоюза (материальная помощь, беспроцентные займы, кредитный потребительский кооператив, профсоюзные корпоративные пенсионные программы, дополнительное медицинское и иные формы страхования граждан, и пр.).

2. Развитие направлений деятельности профсоюзных организаций по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей через реализацию профсоюзных паритетных программ оздоровления на всех уровнях профструктуры, снижению стоимости путёвок в здравницы Алтайского края и России, расширению направлений внутреннего туризма.

3. Совершенствование форм культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на уровне первичных и территориальных профорганизаций, способствующих раскрытию творческого и физкультурно-спортивного потенциала работников отрасли, предупреждению эмоционального выгорания педагогов.

4. Организационная и финансовая поддержка творческих конкурсов и фестивалей «Педагогическая муза Алтая», «Радуга профсоюзных талантов», краевой спартакиады педагогических работников, краевого учительского турслёта, фото-, видео и музыкальных конкурсов и иных творческих и спортивно-досуговых мероприятий на краевом уровне.

5. Организация и проведение онлай-обучения профсоюзных лидеров, на уровне СФО. Организационная и финансовая поддержка онлайн-школы «Слагаемые успешного профсоюзного лидера».

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение и сохранение мотивации педагогических работников и студентов к вступлению и участию в деятельности Профсоюза;

- повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;

- рост числа работников-членов Профсоюза, охваченных программами солидарной поддержки;

- увеличение числа реализованных профсоюзных проектов и инициатив.

**ПОДПРОГРАММА 5.**

**#ПРОФопора»: работа со студенческой, педагогической молодёжью и молодыми преподавателями вузов**

**1. Верность Профсоюзу с первого курса вуза.**

*Целевая группа*: обучающиеся вузов.

*Цели:* обеспечить повышение социальной активности обучающихся, увеличение численности членов Профсоюза среди студентов в каждой первичной профорганизации до 90 % от общего числа обучающихся на очной форме обучения.

*Задачи:* создать систему оценки (рейтинг эффективности) первичных профорганизаций, объединяющих студентов; продвигать деятельность профорганизаций посредством эффективных коммуникаций; проводить и содействовать подготовке и переподготовке профсоюзных лидеров, в том числе при организации и проведении культурно-массовых, физкультурных, спортивных и оздоровительных мероприятий.

*Комплекс мероприятий:*

1. Улучшение информационной, организационной и проектной деятельности первичных студенческих профорганизаций для повышения информационного охвата среди студентов.

2. Взаимодействие с социальными партнерами (руководство вузов) и студенческим сообществом, направленное на повышение эффективности организаций.

3. Анализ состояния работы первичных профорганизаций с учетом разработанных рейтинговых показателей.

4. Контроль и оказание помощи организациям с недостаточной эффективностью.

6. Организация и проведение комплексных образовательных мероприятий.

7. Проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам студентов.

8. Взаимодействие со Студенческим координационным советом Общероссийского Профсоюза образования. Установление межрегиональных связей со студенческими объединениями Сибирского Федерального округа.

*Ожидаемые результаты:*

1. Количество первичных студенческих профорганизаций с членством в Профсоюзе не ниже 90 % - всего 3.

2. Увеличение количества информационных поводов, упоминаний в интернете о деятельности первичной профорганизации (лайки, репосты, комментарии, подписчики).

3. Увеличение количества образовательных проектов, программ, конкурсов.

4. Увеличение количества вовлеченных в мероприятия первичной профорганизации.

5. Повышение удовлетворенности студентов работой профсоюзного комитета.

6. Повышение узнаваемости Профсоюза в СМИ. Создание позитивного имиджа Профсоюза в целом.

**2. Профессиональное развитие с Профессиональным союзом**

*Целевая группа*: работники в возрасте до 35 лет из числа молодых сотрудников вузов.

*Цели:* формирование условий профессионального и личностного развития молодых сотрудников вузов через организованное взаимодействие в рамках Профессионального союза, увеличение численности членов Профсоюза среди молодых сотрудников вузов.

*Задачи:* развитие кадрового резерва первичных профорганизаций, мотивация к профсоюзной работе; укрепление статуса и авторитета молодого преподавателя; установление межвузовских контактов в неформальной обстановке; популяризация успешных практик и результатов деятельности профкомов для целевой аудитории; согласование интересов университета и первичных профорганизаций в деле профессионального развития молодых сотрудников вуза.

*Комплекс мероприятий:*

1. Проведение тематических семинаров (вебинаров), круглых столов (в т.ч. межвузовских) для молодых преподавателей на базе первичных профорганизаций по обмену опытом работы.

2. Проведение конкурса «Молодой преподаватель вуза».

5. Формирование межвузовских проектных команд.

3. Организация межвузовских спортивных и культурно-массовых мероприятий.

4. Формирование молодежного профсоюзного актива.

5. Взаимодействие с социальными партнерами (руководство вузов) и молодежными структурами для реализации общих интересов.

*Ожидаемые результаты:*

1. Формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций, отвечающих запросам молодого поколения.

2. Увеличение числа молодых сотрудников, активно участвующих в работе профсоюзных организаций;

3. Формирование кадрового резерва на выборный профсоюзный актив вузов.

4. Укрепление статуса и авторитета молодого преподавателя.

5. Повышение открытости Профсоюза и увеличение доверия к Профсоюзу, прирост новых членов Профсоюза.

**3. Первые шаги в профессии с Профсоюзом**

*Целевая группа:* работники общеобразовательных и дошкольных организаций, организаций дополнительного образования и колледжей в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет.

*Цели:* оказание помощи в адаптации и профессиональном становлении начинающих педагогов образовательных организаций; вступление в Профсоюз.

*Задачи:* способствовать развитию наставничества в отношении начинающих педагогов в образовательных организациях; выявить и устранить дефициты молодых педагогов в области трудового и образовательного права.

*Комплекс мероприятий:*

1. Изучение и тиражирование лучших практик наставничества в образовательных организациях края.

2. Привлечение Клуба «Наставник» и Молодежного совета краевой организации Профсоюза в качестве наставников начинающих педагогов.

4. Проведение образовательных окружных семинаров для молодых педагогов совместно с Ассоциацией молодых педагогов Алтайского края, Клубом «Учитель года Алтая» и Клубом «Титовцы».

5. Проведение исследований на выявление у молодых педагогов профессиональных и личностных дефицитов.

*Ожидаемые результаты:*

1. Охват профсоюзным членством – не менее 80 %.

2. Улучшение качества наставнической работы в общеобразовательных организациях.

3. Повышение профессионального уровня молодых педагогов.

3. Устранение дефицитов в области трудового и образовательного права.

**4. Карьера с Профессиональным союзом**

*Целевая группа:*работники общеобразовательных и дошкольных организаций, организаций дополнительного образования и колледжей в возрасте до 35 лет со стажем работы более 3-х лет.

*Цели:* способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту молодых педагогов; укрепление профессионального потенциала педагогов и формирование кадрового резерва системы образования края и выборных профсоюзных органов, создание механизмов поддержки социальных инициатив молодых педагогов, способствующих развитию молодежного профсоюзного движения.

*Задачи: с*оздание условий для активного вовлечения педагогической молодежи в Профсоюз и их участия в деятельности первичных, территориальных и региональной профсоюзных организаций; повышение эффективности координации деятельности молодежных советов территориальных организаций Профсоюза; повышение статуса и профессиональной уверенности молодого педагога; обеспечение защиты интересов целевой группы; способствовать развитию системы сотрудничества молодых педагогов СФО.

*Комплекс мероприятий:*

1. Включение молодых педагогов в выборные профсоюзные органы и органы управления образовательных организаций.

2. Развитие проекта: «Онлайн-школа профактива» .

3. Разработка системы поддержки инициатив молодых педагогов.

4. Координация деятельности территориальных организаций Профсоюза по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов, реализации мер социальной защиты молодых специалистов при заключении коллективных договоров и соглашений.

5. Разработка предложений и инициатив для внесения в нормативные правовые и иные акты, затрагивающие интересы молодежи в отрасли.

6. Проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых педагогов.

7. Выявление молодых лидеров и поддержка инициатив талантливых и творческих молодых педагогов.

8. Анализ профчленства молодых педагогов, повышение мотивации к вступлению в Профсоюз и участию в профсоюзной работе.

9. Взаимодействие с Советом молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, Молодёжным советом Алтайского крайсовпрофа, другими молодёжными общественными объединениями. Установление межрегиональных связей с объединениями молодых учителей Сибирского Федерального округа.

10. Организация слётов молодых педагогов, молодежных профсоюзных школ, выездных семинаров и профсоюзных собраний для молодежного профсоюзного актива.

11. Организационная и финансовая поддержка профсоюзных проектов и инициатив. Поддержка молодежных социально-значимых профсоюзных акций, волонтерского движения.

12. Выпуск методических разработок для молодых специалистов (обучающие диски, информационные сборники, методические пособия и др.).

13. Проведение конкурсов, фестивалей и иных мероприятий в сфере молодёжной политики, в т.ч. совместно с Минобрнауки Алтайского края и АИРО им.А.М. Топорова.

*Ожидаемые результаты:*

1. Повышение и сохранение членства в Профсоюзе молодых педагогов.

2. Формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций, отвечающих запросам молодого поколения.

3. Формирование кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней.

4. Повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов.

5. Повышение информированности и уровня доверия молодых работников к Профсоюзу.

**5. Совместная деятельность с Ассоциацией молодых педагогов**

**Алтайского края**

*Целевая группа:* молодые педагоги, объединенные в молодежные советы территориальных организаций Профсоюза и муниципальные структуры Ассоциации молодых педагогов.

*Цель:* создать условия и разработать механизмы формирования команд молодых педагогов на уровне образовательной организации, муниципалитетов и края.

*Задачи:* совершенствование форм вовлечения молодых педагогов в образовательную деятельность; формирование у целевой группы навык работы в профессиональных командах; повышение роли молодежных советов территориальных организаций Профсоюза; изучение и распространение лучших практик работы молодежных советов; создание условий для взаимодействия межрайонных молодежных советов с членами Ассоциации молодых педагогов.

*Комплекс мероприятий:*

1. Оказывать организационную и информационную поддержку профсоюзным молодежным структурам и Ассоциации молодых педагогов.

2. Совместно проводить окружные интенсив-сессии, профессиональные конкурсы и выездные творческие дачи для молодых педагогов края, семинар «Профсоюзный навигатор».

3. Продолжить реализацию проекта: премия Ассоциации молодых педагогов Алтайского края «Свежий ветер».

*Ожидаемые результаты:*

1. Повышение качества и результативности работы молодежных советов территориальных организаций Профсоюза.

2. Выстраивание системы взаимодействия Ассоциации молодых педагогов и молодежных советов.

3. Формирование банка инициатив молодых педагогов, направленных на развитие профсоюзного движения.

**ПОДПРОГРАММА 6.**

**#ПРОФрост: содействие профессиональному росту педагогических**

**и руководящих работников и обучение профактива**

***Цели подпрограммы:***

- содействие профессиональному и личностному росту педагогов и студентов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями края;

- повышение правовой культуры педагогов и руководителей образовательных организаций;

- повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива;

-повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога.

***Задачи подпрограммы:***

- расширение профсоюзного представительства в организации мероприятий по профессиональному росту работников сферы образования;

- совершенствование системы профсоюзного обучения на основе современных информационно-коммуникационных технологий, внедрения передовых практик корпоративного обучения.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Проведение совместно с общественно-профессиональными объединениями педагогов края, педагогическими вузами и органами управления образования мероприятий по мотивации осознанного выбора педагогической профессии, развитию наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования.

2. Финансовая и организационная поддержка конкурсов профессионального мастерства «Учитель года Алтая», «Воспитатель года Алтая», «Вожатый года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», на премию имени С.П. Титова, «Молодой преподаватель вуза Алтая» и иных, в целях популяризации профессии педагога, поддержки и выявления талантливых работников отрасли, поощрения профсоюзных активистов.

3.  Содействие реализации совместных проектов и поддержка деятельности общественно-профессиональных объединений и организаций, в т.ч. АНО «Учитель года Алтая» (проведение выездных мастер-классов в городах и районах края, творческих дач, семинаров и т.п.), АНО «Сельский учитель» (оздоровительно-образовательные каникулы, грантовые мероприятия, выездные мастер-классы, акции «Как живёшь, ветеран педагогического труда?» и т.п.), АКОО «Алтайский краевой союз детских и подростковых организаций (участие в курсах повышения квалификации работников сферы воспитания детей, семинарах с педагогами и молодёжью, школах активистов) и др.

4. Проведение PR-кампаний, направленных на повышение социального статуса педагога, привлекательности педагогического труда, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога.

5. Дальнейшее развитие системы профсоюзного обучения лидеров и активистов первичных, территориальных и краевой организаций:

- разработка и внедрение современной программы обучения профсоюзных кадров и актива на онлайн-платформах, в т.ч. с использованием методов и технологий дистанционного образования;

-организация работы постоянно действующих семинаров-совещаний председателей территориальных (районных, городских), первичных (вузы, техникумы, колледжи, лицеи) организаций Профсоюза;

-организация совместно с территориальными организациями и секретарями краевого комитета работы школ профактива и стажировок для вновь избранных председателей первичных профорганизаций в образовательных округах края;

-организация обучения различных категорий профсоюзного актива на различных площадках (в т.ч. всероссийских, международных и межрегиональных):

а) внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных Профсоюза;

б) вузовского профактива и актива организаций профессионального образования;

в) ответственных за информационную работу;

г) членов молодёжных советов;

д) членов контрольно-ревизионных комиссий;

е) секретарей комитета АКО Профсоюза в округах и председателей территориальных и первичных организаций;

ж) студенческого профактива;

з) заместителей председателей и профсоюзного резерва, в т.ч. в период проведения балансовых комиссий;

е) бухгалтеров (казначеев) первичных и территориальных организаций Профсоюза.

6. Организация вебинаров, селекторных совещаний и дистанционного обучения профактива.

7. Издание информационно-методических материалов в помощь профсоюзным лидерам и активу, публикация их на постоянной странице сайта АКО Профсоюза.

8. Организация проведения межрегиональных семинаров, в т.ч. при поддержке Учебного центра Профсоюза и ЦС Профсоюза и межрегионального семинара-совещания «Профсоюзные вершины» с последующим обобщением и распространением материалов.

9. Организация повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на международном, межрегиональном и общероссийском уровне через направление на курсы и семинары СФО и ЦС Профсоюза.

10. Развитие системы поощрения лучших профсоюзных кадров и активистов.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- расширение сотрудничества с общественно-педагогическими организациями края в рамках совместной работы в целях стимулирования профессионального роста педагогов и повышения престижа учительской профессии;

- увеличение охвата профсоюзных активистов системными обучающими мероприятиями, обеспечивающими повышение уровня подготовки профсоюзных кадров и актива;

- продвижение современного высокопрофессионального образа Профсоюза в педагогическом сообществе;

-повышение авторитета Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;

-повышение уровня корпоративной и организационной культуры членов Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций, формирование и укрепление профсоюзных команд.

**ПОДПРОГРАММА 7.**

**#ПРОФинфо: совершенствование информационной работы**

***Цели подпрограммы:***

- содействие успешной деятельности Профсоюза, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, усилению мотивации профчленства;

- систематизация и развитие информационной работы во всех структурах краевой организации Профсоюза, внедрение новых технологий информационного обмена между профсоюзными организациями, обеспечение права каждого члена Профсоюза на доступ к информации;

- обеспечение информированности работников отрасли и студентов о деятельности Профсоюза, устойчивой обратной связи с членами Профсоюза, повышение открытости и публичности профсоюзных организаций.

***Задачи подпрограммы:***

- обеспечение членов Профсоюза, педагогической общественности и социальных партнеров объективной информацией о деятельности Профсоюза, формирование положительного имиджа Профсоюза;

- осуществление целенаправленного использования информационных и коммуникационных ресурсов Профсоюза для расширения диалога с работодателями и представителями органов власти;

- создание системы обучения ответственных за информационную работу в первичных и территориальных профорганизациях;

- повышение компетентности профсоюзных кадров и актива;

- привлечение членов Профсоюза к решению стоящих перед Профсоюзом задач;

- поддержка положительного имиджа Профсоюза;

- укрепление информационно-технической базы террториальных и первичных организаций, входящих в состав Алтайской краевой организации Профсоюза;

- организационное, финансовое, кадровое сопровождение информационной деятельности (обучение, информационно-методическое обеспечение);

- обобщение и анализ информации о деятельности профсоюзных организаций, изучение и распространение опыта организаций по взаимодействию со СМИ, популяризация передового опыта с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы;

- проведение конкурсов, способствующих повышению эффективности информационной работы;

-развитие общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

-формирование позитивного имиджа Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

*1. На уровне аппарата комитета АКО Профсоюза:*

1.1. Сбор и первичный анализ информации о существующей материально-технической базе и формах информационной работы в территориальных и первичных организациях.

1.2. Сбор информации и подготовка аналитических материалов о деятельности Профсоюза, муниципальных и государственных органов, социально-экономической ситуации в отрасли, новых нормативных и правовых актах, опыте и результатах социального партнерства.

1.3. Мониторинг наличия и состояния сайтов территориальных организаций и страниц первичных профорганизаций в сети Интернет и социальных сетях.

1.4. Использование социальных сетей, интернет-форумов для участия в дискуссиях о работе и роли Профсоюза.

1.5. Оказание помощи территориальным организациям Профсоюза в обновлении компьютерной и оргтехники, необходимой для обеспечения работы профорганизаций (приобретение/обновление компьютерной техники по заявкам территориальных и первичных (вузы, колледжи) организаций; приобретение лицензионных программ для компьютеров профсоюзных организаций).

1.6. Создание единого информационного банка, видеотеки и фототеки для использования территориальными и первичными профорганизациями.

1.7. Оказание практической помощи в реализации Программы первичным и территориальным организациям, обучение ответственных за информационную работу.

1.8. Периодические издания информационных бюллетеней, методических сборников, пресс-релизов, спецвыпуска «Профсоюзный звонок» газеты «Профсоюзы Алтая».

1.9. Разработка и выпуск имиджевой и презентационной продукции.

1.10. Организация и проведение промо-мероприятий.

1.11. Регулярная подготовка материалов для публикаций в средствах массовой информации.

1.12. Подготовка и направление информационных пакетов, содержа­щих материалы ЦС Профсоюза, правовые акты, публикации СМИ с комментариями специалистов комитета АКО Профсоюза.

1.13. Обеспечение актуального состояния Интернет-сайта краевой организации Профсоюза, освещение деятельности краевой организации в социальных сетях и мессенджерах.

*2. На уровне территориальных организаций:*

2.1. Контроль и содействие повышению уровня информационной работы в первичных профорганизациях.

2.3. Выдвижение и закрепление ответственных за информационную работу, функционирование комиссий по информационной работе.

2.4. Анализ и оперативная передача в первичные организации информации, поступающей из комитета краевой организации Профсоюза.

2.5. Организация подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтая» для первичных организаций.

2.6. Регулярное освещение своей деятельности в муниципальных средствах массовой информации.

2.7. Создание информационного продукта: отчеты о деятельности профорганизации, листовки, плакаты, рекламные агитационные буклеты, видеоролики по отдельным направлениям работы; компьютерные презентации; материалы для сайтов; выступления и публикации в СМИ всех уровней.

2.8. Закрепление в районном (городском) Соглашении гарантий предоставления выборным профорганам образовательных учреждений возможности безвозмездного пользования компьютерным оборудованием и средствами связи, в том числе электронной почтой и Интернетом.

2.9. Открытие сайта или страницы территориальной организации на сайте комитета по образованию.

2.10. Обновление компьютерной и оргтехники, необходимой для работы профсоюзной организации.

*3. На уровне первичных организаций:*

3.1. Информирование членов Профсоюза о своей деятельности и работе вышестоящих профсоюзных органов.

3.2. Актуализация информационных стендов и профсоюзных уголков в образовательном учреждении.

3.3. Организация подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтая».

3.4. Оперативное информирование о работе профорганизации, заслуживающей общественного внимания, местных СМИ и комитета краевой организации Профсоюза.

3.5. Обеспечение выпуска собственной информационной продукции, ориентированной на рядового члена Профсоюза.

3.6. Участие в конкурсах первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, лучший профсоюзный уголок.

3.7. Закрепление в коллективном договоре гарантий предоставления выборному профоргану возможности безвозмездного пользования средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой, принтером, Интернетом.

3.8. Открытие и обеспечение актуального состояния страницы профкома на сайте образовательного учреждения и (или) в социальных сетях и мессенджерах.

3.9. Проведение информационных собраний для членов Профсоюза.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза;

-повышение информационной и инновационной активности Профсоюза.

- формирование и поддержка современного позитивного имиджа Профсоюза.

**ПОДПРОГРАММА 8.**

**#ПРОФинновация: совершенствование инновационной работы**

***Цели подпрограммы:***

- развитие внутрисоюзной работы и организационное укрепление Профсоюза за счёт автоматизации профсоюзной работы;

***-***модернизация и цифровизация Профсоюза, ведение защищенной оперативной системы коммуникации в Профсоюзе;

***-*** диверсификация коммуникационных каналов, создание условий для прямого общения выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза с членами Профсоюза, членами выборных профсоюзных органов (монито-ринги, опросы и т.д.);

- Развитие новых туристических направлений, расширение санаторно-курортной базы для членов Профсоюза, заключение договоров с санаториями различных регионов по льготным программам.

***Задачи подпрограммы:***

-освобождение председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза от излишней текущей отчетности;

- повышение уровня мотивации профсоюзного членства и вовлечение новых работников образования и студентов в Профсоюз за счет использования бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом;

- создание условий для формирования высокоэффективных рабочих мест председателей организаций Профсоюза, позволяющих обеспечить электронный учет членов Профсоюза и на этой основе создание условий для

формирования мотивационной среды в Профсоюзе.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

- формирование новой информационной среды, благоприятной для командной работы профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры на основе создания хорошего микроклимата, способствующего становлению гармоничных отношений между членами выборных профсоюзных органов;

- выездные, тематические ретриты с приглашенными спикерами, для улучшения состояния, снижение стресса и поддержание баланса педагогов. Ежемесячные встречи клуба «Подружки».

- расширение возможностей для приобретения билетов на концерты, спектакли и в музеи по льготным ценам для членов Профсоюза и их семей;

- расширение возможностей иформационнно-туристской деятельности для членов Профсоюза и их семей. Профсоюз- территория здоровья;

-поддержка и развитие социальног партнерства, в рамках проведения регионального конкурса для руководителей образовательных организаций «Формула единства»;

- Создание личных кабинетов членов Профсоюза на сайте Общероссийского Профсоюза образования.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- формирование паспорта каждой профсоюзной организации с более

глубоким анализом социального положения членов Профсоюза и на этой основе повышение ответственности профсоюзного актива за результаты своей деятельности;

-приведение реестра Алтайской краевой организации Профсоюза в  системе ЕАИС в соответствие с Уставом к виду: 1 юридическое лицо – 1 первичная профсоюзная организация;

- развитие новых, интересных туристических направлений (Байкал, Минеральные воды, Казань, Калининград, Москва, Санкт-Петербург).