1. Активизировать профсоюзную работу с молодёжью, обратив особое внимание на формирование молодёжного профактива, постоянное её обновление, системное обучение и подготовку молодых профсоюзных лидеров. Добиться охвата профчленства среди педагогической молодёжи не ниже 75%
2. Максимально использовать возможности единой автоматизированной информационной системы учёта членов Профсоюза
3. Активно проводить работу с ответственными лицами за организацию работы по приему в Профсоюз
4. Обеспечить своевременное и действенное информирование работников образования о работе Профсоюза
5. Рационально расходовать средства профсоюзного бюджета первичек под программы оздоровления и отдыха членов, осуществление контроля за формированием, эффективным и рациональным использованием финансовых средств Профсоюза в целях укрепления финансового состояния организаций Профсоюза
6. Улучшение информационной деятельности (точечная работа в первичках над страницей Профсоюза на официальном сайте образовательного учреждения)
7. Постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, защита коллективных и индивидуальных интересов членов Профсоюза
8. Совершенствовать работу по защите прав работников отрасли на здоровые и безопасные условия труда
9. Расширять практику коллективно-договорного регулирования вопросов охраны труда в соответствии с требованиями ТК РФ и законодательства
10. Представительство и защита трудовых прав, социально - экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза
11. Защита работников от излишних требований (выполнения несвойственной им работы, избыточной отчётности, необоснованных требований к поведению и т. д.)
12. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.
13. Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.
14. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
15. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва организаций Профсоюза.
16. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.
17. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде.
18. Организация и проведение коллективных действий.
19. Рассмотрение проектов и инициирование новых нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования.
20. Организация образовательных форумов, семинаров, слётов и конкурсов с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Профсоюза в целом.
21. Поддержка общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников и международных кампаний в защиту государственного образования.
22. Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации, в том числе посредством использования современной системы коммуникаций.
23. Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.
24. совершенствование системы обучения членов Профсоюза на основе формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций, адекватных современным социокультурным изменениям профессиональной жизнедеятельности работников образования;
25. Повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни;
26. реализация программ обучения ответственному отношению к себе и своему здоровью среди педагогов. Популяризация инновационных форм организации физкультурно-спортивной деятельности в организациях Профсоюза;
27. поддержка и распространение здоровьеформирующих, здоровьеукрепляющих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников системы образования