1. консолидация средств первичек под программы на развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза
2. добиться объединения в Профсоюзе не менее 90% руководителей образовательных организаций (Сегодня это 89,8%);
3. достигнуть 100% охвата учреждений образования коллективными договорами (Сегодня это 96,3%);
4. активизировать профсоюзную работу с молодёжью, обратив особое внимание на формирование базы данных молодёжного профактива, постоянное её обновление, системное обучение и подготовку молодых профсоюзных лидеров. Добиться охвата профчленства среди педагогической молодёжи не ниже 75% (Сегодня это 70,5%);
5. максимально использовать возможности единой автоматизированной информационной системы учёта членов Профсоюза;
6. активно проводить работу с ответственными лицами за организацию работы по приему в Профсоюз.
7. добиваться создания первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях;
8. обеспечить своевременное и действенное информирование работников образования о работе Профсоюза.
9. рационально расходовать средства профсоюзного бюджета первичек под программы оздоровления и отдыха членов Профсоюза
10. улучшение информационной деятельности (точечная работа в первичках над страницей Профсоюза на официальном сайте образовательного учреждения)
11. постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, защита коллективных и индивидуальных интересов членов Профсоюза
12. обязательное обучение профактива и расширять формы солидарной поддержки членов Профсоюза
13. совершенствовать работу по защите прав работников отрасли на здоровые и безопасные условия труда
14. расширять практику коллективно-договорного регулирования вопросов охраны труда в соответствии с требованиями ТК РФ и законодательства
15. представительство и защита трудовых прав, социально - экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза
16. Защита работников от излишних требований (выполнения несвойственной им работы, избыточной отчётности, необоснованных требований к поведению и т. д.)
17. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.
18. Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.
19. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
20. Расширение сети первичных профсоюзных организаций, в том числе в неблагоприятных условиях для их создания и деятельности.
21. Осуществление контроля за формированием, эффективным и рациональным использованием финансовых средств Профсоюза в целях укрепления финансового состояния организаций Профсоюза.
22. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва организаций Профсоюза.
23. Содействие увеличению доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций.
24. Обеспечение разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.
25. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.
26. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде.
27. Организация и проведение коллективных действий.
28. Рассмотрение проектов и инициирование новых нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования.
29. Взаимодействие с отечественными и зарубежными профсоюзами и их объединениями, иными некоммерческими организациями, а также представителями экспертного сообщества в целях успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций Профсоюза.
30. Реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения, предоставления ссудо-сберегательных услуг, медицинского страхования и т. д.
31. Анализ социально-трудовой и образовательной сфер, включая проведение мониторингов и опросов, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования.
32. Проведение социологических исследований с целью совершенствования системы социальной поддержки и разработки предложений
33. по расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза.
34. Организация образовательных форумов, семинаров, слётов и конкурсов с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Профсоюза в целом.
35. Поддержка общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников и международных кампаний в защиту государственного образования.
36. Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации, в том числе посредством использования современной системы коммуникаций.
37. Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.
38. Осуществление проектной деятельности на различных уровнях структуры Профсоюза.
39. Федеральные проекты Профсоюза
40. по приоритетным направлениям его деятельности на 2020–2025 годы:
41. проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»: внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с
42. помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;
43. формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;
44. реализация посредством тематического Интернет-портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов;
45.
46. проект «Профсоюзное образование»:
47. совершенствование системы обучения членов Профсоюза на основе формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций, адекватных современным социокультурным изменениям профессиональной жизнедеятельности работников российского образования;
48. формирование цифровой информационно-образовательной платформы, как корпоративной системы управления знаниями, обеспечивающей реализацию образовательных программ для членов Профсоюза, в том числе на основе телекоммуникационных и мобильных технологий;
49. развитие системы инновационной деятельности Профсоюзных организаций: реализация программ и проектов (в том числе посредством создания стажировочных площадок) по апробации новых форматов, технологий и инструментов профсоюзной работы, ориентированных на реализацию приоритетных направлений деятельности Профсоюза.
50. проект Всероссийское движение «Профсоюз-территория здоровья»: продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни,
51. развитие концепции активного долголетия в профсоюзном сообществе. Повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни;
52. реализация программ обучения ответственному отношению к себе и своему здоровью среди педагогов. Популяризация инновационных форм организации физкультурно-спортивной деятельности в организациях Профсоюза;
53. поддержка и распространение здоровьеформирующих, здоровьеукрепляющих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников системы образования и обучающихся профессионального и высшего образования;
54. привлечение общественного внимания и вовлечение представителей педагогического сообщества и социальных партнёров к вопросам развития физической культуры в системе образования. Содействие развитию условий
55.
56. для занятия физической культурой и спортом в каждой образовательной организации.