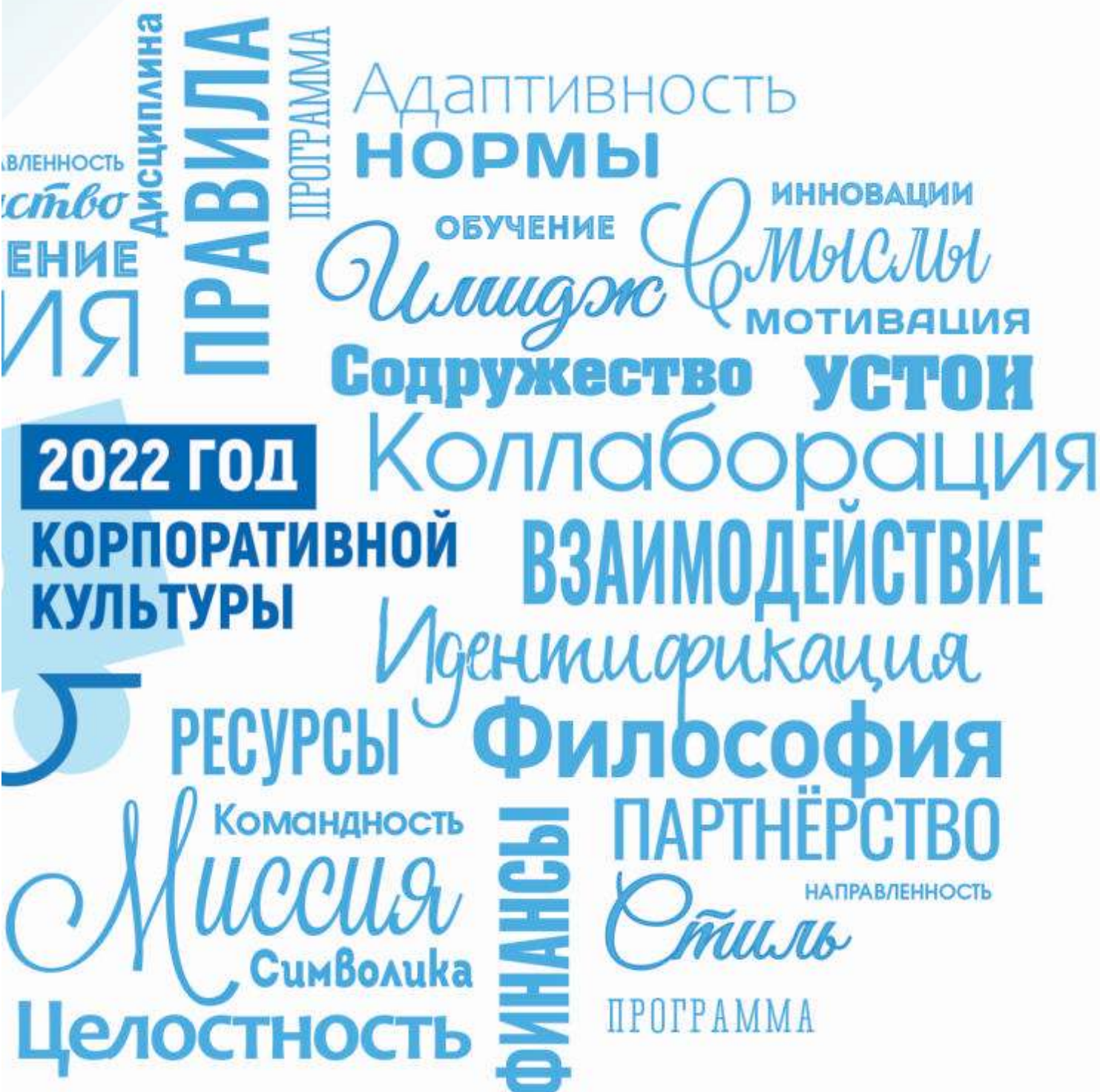


АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ТРАДИЦИИ И НОВАТОРСТВО



Участие в разработке и реализации государственных и региональных программ	Разработка предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам	Обсуждение социальной и образовательной политики, влияние на её реализацию
Создание условий для профессионального роста педагогических работников	Осуществление контроля соблюдения трудового законодательства и обеспечения безопасных условий труда	Оказание правовой, информационно-методической и других видов помощи
Развитие молодежного профсоюзного движения	Реализация мер по повышению социального уровня членов Профсоюза. Создание КПК, фондов солидарной поддержки	Организация культурно-просветительских и спортивных мероприятий
Содействие развитию негосударственного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования	Реализация программ отдыха и оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, поддержка летнего отдыха детей	Формирование в трудовых коллективах благоприятной психологической атмосферы

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Когда-нибудь историки проанализируют тектонический сдвиг, с которого неожиданно быстро начался переход человечества в новую глобальную реальность с её жёсткими ограничениями былых свобод, цифровыми метками и разделением общества. В реальность, где социальная дистанция от вынужденной меры становится обычным явлением, разделяющим людей, каждого по своим мелким мирам-клеткам, где агрессия возрастает, а взаимопонимание и связи между людьми слабеют. Где так легко потерять работу и так же легко разбогатеть, поймав новую волну.

Каково место профсоюзов в этом новом мире? Как объединять людей, разделённых кабинетами, лишённых возможности собираться вместе, проводить традиционные мероприятия с коллегами, сверх меры загруженными переработками и отчётностью? Что предложить в эпоху всеобщего потребления и отчуждения?

Отвечая на эти вопросы, мы пересмотрели традиционные подходы к работе, внесли изменения, которые помогают решать многие проблемы текущего периода, продолжили развивать инновационные и социальные программы.

Впечатляющим результатом социального партнерства в рамках реализации Программы развития Алтайской краевой организации Профсоюза стал перевод всех общеобразовательных учреждений на отраслевую систему оплаты труда, основанную на едином минимальном окладе и общей системе компенсационных и стимулирующих выплат. Мы добились повышения окладов педагогических работников краевых государственных учреждений.

В вопросе справедливого вознаграждения педагогов, привлекаемых к проведению ЕГЭ и ОГЭ, была учтена позиция Профсоюза, что позволило сразу на 50 процентов повысить оплату труда организаторам в аудитории и вне аудитории, руководителям пунктов приема экзаменов, экспертам предметных комиссий.

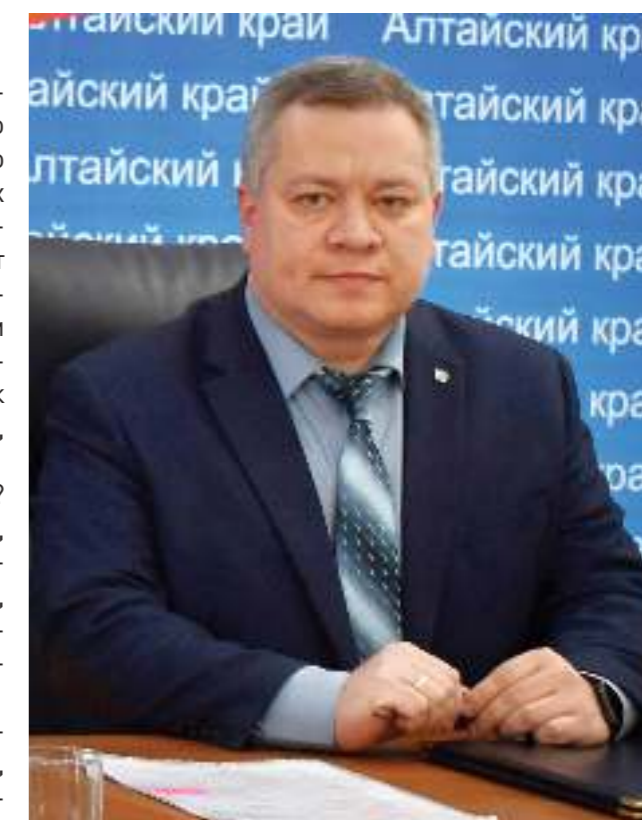
Совместно с органами прокуратуры мы из года в год исправляем ситуацию, связанную с оплатой регулярных медицинских осмотров педагогических работников за счет средств работодателей.

Значительно увеличили количество выдаваемых из средств краевой организации Профсоюза беспроцентных займов. Кроме этого, благодаря вступлению в межрегиональный кредитно-потребительский кооператив «Учительский» (Чувашская республиканская организация Профсоюза), работники сферы образования могут взять кредит с пониженной ставкой и участвовать в программах накопления средств с выгодным процентом.

Успешно реализуются программы, направленные на оздоровление, отдых и организацию досуга членов Профсоюза и членов их семей.

Мы продолжаем движение к главной цели – сплочению и росту наших рядов, увеличению числа наших сторонников, тех, кто поддерживает идеи профсоюзного движения – идеи единства, солидарности и справедливости, которые, как показала действительность, особенно ценны в период испытаний. Мы делаем это открыто, последовательно и уверенно. Неслучайно Алтайская краевая организация Профсоюза по итогам независимого исследования Центра «Трансперенси Интернешнл – Россия» вошла в десятку самых прозрачных и открытых некоммерческих организаций региона.

*Председатель  
Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования,  
Лауреат премии Президента Российской Федерации в области образования  
ЮРИЙ АБДУЛЛАЕВ*



# ПРАКТИКА СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА



Деятельность Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования многогранна. Это социально-экономическая и правовая защита, работа технической инспекции труда, взаимодействие с органами власти и работодателями, коллективно-договорная кампания, организация оздоровления и досуга, работа по повышению профессионального мастерства педагогов, забота о ветеранах педагогического труда и молодых специалистах. Сегодня можно смело говорить о значительном вкладе Профсоюза в разработку и апробацию инновационных форм работы с педагогической молодежью.

Сохранение и поддержка здоровья работников сферы образования — одна из главных программных задач, требующая постоянного внимания, поиска новых форм и механизмов решения. Успешно реализуются проекты по предоставлению беспроцентных денежных займов и кредитов с пониженной ставкой, оказанию безвозмездной материальной помощи и льготному страхованию. Во многих территориальных и первичных профорганизациях активно действуют социальные программы, направленные на эффективную адресную поддержку работников.

<b>РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	<b>ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗ ПРОЕКТОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ</b>	<b>СОГЛАШЕНИЕ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ОХРАНЕ ТРУДА</b>
<b>УЧАСТИЕ В ЭКСПЕРТНЫХ СОВЕТАХ ПО РАЗВИТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ, КОНТРОЛЮ ПРОВЕДЕНИЯ ОПТИМИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СЕТИ, ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ</b>	<b>СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С КЛУБОМ «УЧИТЕЛЬ ГОДА АЛТАЯ», АССОЦИАЦИЕЙ ЛУЧШИХ ШКОЛ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, СОЮЗОМ ДЕТСКИХ И ПОДРОСТКОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ</b>	<b>УЧАСТИЕ В КОМИССИЯХ И РАБОЧИХ ГРУППАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, АТТЕСТАЦИИ И НАГРАЖДЕНИЮ, РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ИННОВАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА</b>
<b>БЛАГОДАРЯ ПЛОДОТВОРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ НА ВСЕХ УРОВНЯХ ВЛАСТИ, ПРИ АКТИВНОМ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОСУЩЕСТВЛЕН ПЕРЕХОД НА ОТРАСЛЕВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</b>	<b>ДОГОВОР О МЕЖРЕГИОНАЛЬНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА И КПК «УЧИТЕЛЬСКИЙ» ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА</b>	<b>СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ СО СТРАХОВЫМИ КОМПАНИЯМИ</b>

## ДОГОВАРИВАЕМСЯ И ВЫПОЛНЯЕМ

Территориальные и первичные профсоюзные организации отстаивают права и интересы работников отрасли в формате трехстороннего сотрудничества с работодателями и представителями органов власти. Выстроен диалог по всей вертикали социального партнерства, осуществляется правовое сопровождение переговорной кампании и контроль выполнения принятых обязательств, что обеспечивает высокий защитный потенциал соглашений и коллективных договоров.

В региональном Отраслевом соглашении закреплены социальные льготы и гарантии, связанные с аттестацией и оздоровлением педагогических работников, правовым статусом и защитой профсоюзных активистов, созданием комфортных и безопасных условий труда, обеспечением достойного уровня заработной платы.

### ЛУЧШИЕ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В 2021 ГОДУ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

#### **В Барнауле работникам образовательных организаций произведены выплаты на 7 млн 282 тыс. рублей:**

- льготирование санаторно-курортных путевок;
- выплаты молодым специалистам;
- освобождение работников детских садов с оплатой труда за полную ставку не выше МРОТ от оплаты за нахождение их детей в дошкольных учреждениях;
- установление для молодых специалистов сниженной на 50 процентов оплаты за нахождение их детей в детских садах.

#### **В Кулундинском районе работникам образовательных организаций произведены выплаты на 282 тыс. рублей:**

- единовременное пособие при выходе на пенсию по возрасту;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- льготирование санаторно-курортных путевок.

#### **В АлтГПУ работникам произведены выплаты на 3 млн 939 тыс. рублей:**

- дополнительные отпуска;
- работа в ночное время;
- выплаты ветеранам;
- доплата за трудовой стаж;
- компенсационные выплаты при увольнении;
- медосмотр;
- СИЗ и спецодежда;
- материальная помощь на обучение в аспирантуре;
- компенсация санаторно-курортного лечения»;
- материальная помощь неработающим пенсионерам.

### ЗАКОН «О СТАТУСЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА В АЛТАЙСКОМ КРАЕ»

Принят депутатами Алтайского краевого Законодательного Собрания 5 марта 2021 года. На протяжении девяти месяцев шли обсуждения и споры. Наибольшее количество критических замечаний, конструктивных предложений, абсолютное большинство из которых были услышаны и включены в законопроект ко второму чтению, прозвучали от краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

*«В качестве сильных сторон Закона — перенос в него из Регионального Отраслевого соглашения таких позиций, как увеличение окладов молодым специалистам в первые три года работы; выплаты подъёмных молодым педагогам при поступлении на работу; ежегодное санаторно-курортное лечение более чем трёхсот педработников за счёт краевого бюджета. Таким образом, нормы социальной поддержки, которые ранее были договорными, и не во всех территориях края исполнялись, теперь принимают статус императивных, обязательных к исполнению.»*

*Особо отметим и вопрос бесплатной юридической помощи педагогам края по защите чести и достоинства, дополнивший законопроект ко второму чтению. Расходы на эту статью понесёт также региональный бюджет. В целях признания вклада в развитие системы образования Алтайского края учреждена ведомственная форма поощрения — Знак отличия «Почетный педагогический работник Алтайского края».*

*Предусмотрены положения о мерах социальной поддержки педагогических работников, их материального и морального стимулирования, гарантиях права на профессиональное развитие, о содействии привлечению выпускников профильных вузов в образовательные организации края, стимулировании деятельности общественных организаций педагогов.*

*Всё это позволило принять данный законопроект как основу дальнейшей работы по повышению социального статуса педагога в обществе и наполнять его в дальнейшем новыми, более сильными позициями, с учётом возможностей краевого и муниципальных бюджетов».*

*Юрий Абдуллаев,  
председатель краевой организации Профсоюза,  
член рабочей группы по разработке закона*



## ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА МНОГОЛЕТНЯЯ НАПРЯЖЕННАЯ СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ОРГАНОВ ВЛАСТИ, ПРОФСОЮЗА, МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ, ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО ИЗМЕНЕНИЮ МОДЕЛИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ



### 2015 год Тревожные сигналы

В связи с уменьшением трансферта из федерального бюджета в школах сократили стимулирующую часть фонда оплаты труда. Не хватает средств на выплату гарантированной базовой части зарплаты. Стремясь предотвратить социальные конфликты и выстраивая диалог с властью, специалисты краевого комитета выезжают в территории края.

### Реальная зарплата не соответствует декларируемой!

Реальные цифры в расчетных листках не соответствуют отчетам региональных властей о повышении зарплаты. Минобрнауки России совместно с Профсоюзом проводит проверку. В Совет при Президенте РФ по правам человека и развитию гражданского общества направлены результаты мониторинга, свидетельствующие о существенном отставании в повышении зарплат от уровня, предусмотренного майскими указами Президента.

### Размер стимулирующего фонда стремится к нулю!

Финансирование из федерального бюджета существенно уменьшилось. Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края принимает меры, чтобы изыскать необходимые ресурсы и удержать уровень зарплаты педагогических работников. На уменьшение зарплат повлияло и увеличение количества учеников. По требованию Профсоюза было направлено дополнительное финансирование на прибавившихся школьников, что позволило снизить остроту проблемы.

### 2016 год Ситуация с зарплатой — на особом контроле!

Бюджет региональной системы образования сокращен. Из общего фонда оплаты труда средства уходят на повышение МРОТ. Проходят мероприятия по оптимизации штатов. Эксперты Общероссийского народного фронта и профсоюзные лидеры отмечают резкое сокращение зарплаты в 27 районах. Вопрос выплаты заработной платы стоит на личном контроле у губернатора Алтайского края.

### В целях снижения социальной напряженности

Вопрос об уменьшении размера заработной платы рассмотрен на совместном заседании президиума краевой организации Профсоюза и Общероссийского народного фронта. Профсоюз выдвинул требования к администрации края, направленные на активизацию усилий по восстановлению уровня оплаты труда, существенно уменьшившегося с начала года, и снижению социальной напряженности в коллективах.

### Без дополнительных средств зарплату не удержать!

На состоявшемся заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев выступил с резкой оценкой ситуации с оплатой труда педагогических работников: падение продолжается, многим доплачивают до МРОТ, стимулирующей части в зарплате учителей почти не осталось.

### Голос Профсоюза услышан!

Законодательным собранием приняты поправки к региональному бюджету. Дополнительно выделены 349 млн рублей на повышение заработной платы школьных учителей и 81 млн рублей — педагогов дошкольных организаций.

### 2017 год Работы больше, зарплаты меньше

Общероссийский народный фронт совместно с Профсоюзом провел мониторинг, призванный оценить реальную, а не отраженную в статистике среднюю зарплату учителей, а также их нагрузку. Данные свидетельствуют, что Алтайский край вошел в число 10 регионов с самой низкой зарплатой педагогов и самой высокой их нагрузкой.

### На контроле Профсоюза

На очередном заседании президиума краевой организации Профсоюза было принято решение обратиться в Министерство образования и науки Алтайского края с предложениями о разработке документа, регламентирующего порядок и размер выплаты за подготовку, проведение ОГЭ, а также в Минфин региона — об увеличении размера компенсации педагогическим работникам, участвовавшим в процедуре ЕГЭ.

### 2018 год Профсоюз требует обеспечить повышение МРОТ!

Алтайский край получил из федерального бюджета более 900 млн. рублей на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы в связи с увеличением минимального размера оплаты труда.

### Есть позитивные сдвиги!

Подготовлено постановление Правительства Алтайского края, в соответствии с которым фонд оплаты труда привлекаемых к организации ЕГЭ

работников будет увеличен на 10 процентов при этом оплата отдельных категорий увеличена в разы.

### Теперь закреплено законом!

Президиум краевой организации Профсоюза обратился в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования с инициативой о проведении совместной с Государственной Думой РФ работы по внесению изменений в ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающих законодательное закрепление на федеральном уровне оплаты труда педагогических работников, участвующих в проведении ОГЭ.

Государственная Дума РФ приняла законопроект, которым предусматривается оплата труда учителей, участвующих в проведении ЕГЭ и ОГЭ,

### Диалог власти и Профсоюза

Губернатор Алтайского края Виктор Томенко провел встречу с представителями отраслевых профсоюзов. Основной вопрос — повышение заработной платы работников бюджетной сферы. Особое внимание — низкой оплате труда специалистов муниципальных комитетов по образованию. Комитет краевой организации Профсоюза принимает обращение в адрес губернатора о необходимости изменения системы оплаты труда.

### 2019 год Перешли на отраслевую систему оплаты труда!

Создана рабочая группа по изменению системы оплаты труда. Проект примерного положения прошел согласование в различных ведомствах. Под реализацию новой системы оплаты труда из краевого бюджета выделены дополнительные средства.

С первого сентября все школы Алтайского края перешли на окладную систему оплаты труда. Фонды учреждений увеличены на 15 процентов.

### 2020 – 2022 годы

Оклады педагогических работников образовательных организаций повышены в два раза.

В связи с отказом от ученико-часа оплата труда стала прозрачной, понятной и более справедливой.

Добавлены доплаты за наставничество, классное руководство и работающим студентам.

# НАС – ТЫСЯЧИ! ВМЕСТЕ – МЫ СИЛА!

АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА  
ОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЕДИНЯЕТ



42 345  
ЧЕЛОВЕК

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	60
ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	1 307
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	29 322
В ДОШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	10 587
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	1 175
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	1 321
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	996
РАБОТАЮЩИХ В ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	785
СТУДЕНТОВ	7 731
НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ	333

Несмотря на неблагоприятные социально-экономические условия и введенные из-за пандемии коронавируса масштабные ограничения на проведение мероприятий и встреч с педагогическими коллективами, удалось повысить охват профсоюзного членства до 63,9%.

В основу работы по повышению эффективности деятельности территориальных и первичных профорганизаций, уровня компетентности профсоюзных кадров и актива положена программа развития Алтайской краевой организации Профсоюза



### С целью изучения передовых практик работы региональных организаций в 2016 году прошло расширенное выездное заседание исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования

В Институте развития образования им. А.М. Топорова представлен опыт по апробации профстандарта «Педагог» образовательных организаций Барнаула, Бийска и Тальменского района.

Опыт работы Барнаульской городской организации Профсоюза был презентован на базе гимназии № 42.

Алтайский государственный университет стал местом проведения еще одного важного мероприятия — представления совместной работы общественно-педагогических объединений и краевой организации Профсоюза по стимулированию профессионального роста педагогов.

Членами Исполкома была изучена практика работы по созданию системы обучения профсоюзных кадров и актива, получившая в дальнейшем высокую оценку.



**ГАЛИНА МЕРКУЛОВА,**  
председатель Общероссийского Профсоюза образования:

«Профсоюзные активисты Алтайской краевой организации работают в правильном направлении и при этом знают, как совершенствоваться дальше. Спасибо за уникальное творчество и любовь к тому делу, которым вы занимаетесь.

Патриотизм звучит в каждом вашем выступлении. И это очень правильно, только так можно относиться к родному краю. Спасибо за это образовательное путешествие!»

### Состоялся визит руководителей и профсоюзных лидеров образовательных организаций города Сочи на Алтай, который обозначил точки соприкосновения для плодотворного сотрудничества

«Взаимообучение городов» — проект, который успешно реализуется Управлением по образованию и науки администрации г. Сочи совместно с городской организацией Профсоюза.

С целью знакомства с образовательными системами и передовым опытом социального партнерства руководители и профсоюзные активисты посещают города и регионы России. В июле 2019 года 25 человек прибыли в Алтайский край.

Сочинцев интересовало все — от оплаты труда до форм организации досуга и отдыха работников и обучающихся. Посещая городские и сельские образовательные организации, говорили о роли коллегиально-общественного управления, реализации инновационных проектов, системе учительского роста и перспективах развития профсоюзного движения.

**Алтайская краевая организация Профсоюза за активную работу по формированию единого образовательного пространства, созданию многоуровневой системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива награждена дипломом Центрального Совета Профсоюза**

### В мае 2021 года состоялся семинар курсов повышения квалификации председателей территориальных организаций «Современный Профсоюз: взгляд на перспективу». Мероприятие проведено Алтайской краевой организацией совместно с Учебным центром Профсоюза.

33 региона, более 100 человек, насыщенная образовательная программа, специалисты ЦС Общероссийского Профсоюза образования. Обучение, презентация опыта, теория и практика, общение...

От профсоюзного «гостевания» до охраны труда, от цифрового Профсоюза до написания текстов, от мотивации до правовой защиты, от детского сада до школы - везде активная профсоюзная деятельность!

Завершились три рабочих дня подведением итогов, вручением сертификатов и праздничным концертом педагогов и воспитанников Алтайского краевого Дворца творчества детей и молодежи.

Участники семинара оказались единодушны в оценке опыта работы профсоюзной команды и уровня организации проведения семинара-практикума в Алтайском крае. «Пять с плюсом» - высокая планка, которую мы будем поддерживать вместе.



# ВНЕДРЕНИЕ НОВОГО И ЭФФЕКТИВНОГО



## ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕРШИНЫ ПОКОРИЛИСЬ!

*На протяжении восьми лет в Алтайской краевой организации Профсоюза проводится межрегиональный форум «Профсоюзные вершины», ценность которого — в объективном освещении проблем сферы образования и широком обсуждении путей их решения, товарищеском общении и обмене опытом по созданию и реализации программ социальной защиты работников, развитию инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза.*

### 2013 год

Состоялся первый межрегиональный форум «Профсоюзные вершины», в работе которого приняли участие профлидеры из Алтайского края, Новосибирской области и Республики Алтай. Обсуждали ключевые вопросы модернизации профсоюзного движения, инновационные направления деятельности. Делились опытом работы по развитию социального партнерства.

### 2014 год

Постепенно интерес к форуму возрастает, а география участников — расширяется: Алтайская и Хакасская республики, Новосибирская область и Алтайский край.



В программе второго форума несколько дискуссионных площадок: информационная работа профсоюзной организации; структурное и организационное совершенствование деятельности региональных организаций; правовая защита; работа с молодежью.

### 2015 год

Приняли участие председатели первичных профорганизаций работников, члены профкомов вузов Сибирского федерального округа. Две дискуссионные площадки: «Профсоюзы высшей школы: вызовы кризисного периода» и «Профсоюзы высшей школы: векторы развития». Обсуждали вопросы, связанные с оплатой и условиями



труда, содержанием и выполнением коллективных договоров. Определили ориентиры по защите социальных и трудовых прав работников. Делились опытом взаимодействия с социальными партнерами.

### 2016 год

Приняли участие молодые профлидеры Алтайского края, Новосибирской области и Республики Алтай. Цель — обучение, информирование, обмен опытом работы молодежных советов региональных организаций Профсоюза. Две площадки: «Давайте познакомимся» и «IT-технологии для молодого профлидера». Занятия проходили в активной форме, решения поставленных задач искали в командах. Приоритет отдавался получению практических навыков профсоюзной работы. Состоялись пресс-конференция и психологический тренинг «Что для меня значит Профсоюз?».

### 2017 год

Председателей районных и городских профорганизаций из Алтайского края, Омской области и Хакасии встречали коллеги Новосибирской областной организации Общероссийского профсоюза образования. «Открытый профсоюзный диалог: практика и перспективы» — основная тема дискуссии, в которой приняли участие более ста человек. Форум стал местом для свободного общения и обмена опытом по реализации профсоюзных проектов.

### 2018 год

Межвузовский форум прошел в городе Бийске на базе Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета. Подвели итоги мониторинга заработной платы преподавателей вузов Сибирского федерального округа. Обсудили проблемы и перспективы развития социально-трудовых отношений, оценили эффективность деятельности профкомов.

Параллельно работала секция бухгалтеров первичных профорганизаций, на которой рассматривались вопросы реализации инновационных форм поддержки работников.

### 2019 год

Участниками форума стали представители молодежных советов территориальных профорганизаций. Было принято решение о реализации силами молодых педагогов акции «Профсоюзное

наставничество». Разрабатывали проекты по повышению численности профсоюзных рядов.

### 2020 год

Очередной форум «Профсоюзные вершины» состоялся в городе Белокуриха для председателей первичных организаций учреждений профессионального образования — колледжей, техникумов и лицеев. Программа обучения предусматривала большой объем информации по организационной, правозащитной, финансовой и информационной работе, по инновационным программам, охране труда и мотивации профчленства. Это позволило и опытным, и начинающим лидерам более детально подойти ко многим вопросам профсоюзной деятельности.

Состоялся форум и для председателей первичных профорганизаций работников вузов. В центре внимания — новый Устав Профсоюза.



### И ОПЫТ, И МОЛОДОСТЬ



*Молодежное начало в Алтайской краевой организации Профсоюза было мощным, оно пролетело вихрем мероприятий и коллективных дел. В октябре 2013 года молодые педагоги собрались на краевой слет «Под крылом Профсоюза», заложив тем самым основы молодёжного профсоюзного педагогического движения. Стали создаваться молодёжные структуры в территориальных и первичных профорганизациях. Назначены кураторы в образовательных округах. Действует Клуб «Наставник».*

#### ИСКРОМЕТНЫЙ, ЗАВОДНОЙ, ТВОЙ!

Эстафету краевого слета молодых педагогов «Под крылом Профсоюза» приняли образовательные округа. Насыщенная трехдневная программа состояла из тренингов и мастер-классов лучших учителей края; правовой, организационной и информационной школ. Работали площадки по обмену опытом «Ты — мне, я — тебе», «Возьмемся за руки, друзья». На «круглых» столах с участием представителей Министерства образования и науки обсуждались проблемы низкой заработной платы молодых специалистов, приобретения собственного жилья, вопросы профессионального роста.

У каждого слета свое лицо, свои лидеры, свои песни, шутки и новации. Но каждый слет объединяет одно — молодые учителя увозят с собой рецепт педагогического и профсоюзного успеха.



#### ПОЙМАЛИ УДАЧУ

В работе тренинг-дачи «ПРОФудача» приняли участие молодые педагоги Алтайского края и Республики Казахстан, члены Клуба «Учитель года Алтая», специалисты регионального Института развития образования, журналисты местных СМИ, ведущие политологи и артисты Молодежно-театра Алтая.

Почетными гостями и активными участниками стали Елена Елшина, заведующая отделом по связям с общественностью аппарата ЦС Профсоюза и Мария Ахапкина, победитель конкурса «Учитель года России 2015», учитель английского языка гимназии «Пушино» Московской области.

Насыщенная трехдневная программа, работа на восьми образовательных площадках Барнаула и Бийска позволили наладить более тесные связи между профактивистами, способствовали обмену опытом.



# ТРАДИЦИИ И НОВАТОРСТВО



## АКЦЕНТ — НА ПЕРВИЧНОМ ЗВЕНЕ

*Неслучайно в Алтайской краевой организации Профсоюза проходят масштабные кампании по укреплению первичек, повседневная работа которых зачастую остается за «кадром». Особое внимание уделяется обучению председателей. С этой целью во всех образовательных округах состоялись слеты, которые продемонстрировали бесценный опыт работы профкомов и их лидеров.*

Основы организационной, финансовой и информационной работы, контроль соблюдения трудового законодательства, оплата труда, социальное партнерство, заключение коллективного договора, организация работы уполномоченных по охране труда — неполный перечень вопросов, рассматриваемых на площадках слетов. Участники могли высказать свое мнение, поделиться опытом, получить компетентную консультацию.





## ОТ ОТЧЕТОВ — К РЕЗУЛЬТАТАМ: «ПРОПУСК» ОРГАНИЗАЦИЙ

Традиционно в начале каждого года в комитете краевой организации Профсоюза начинается горячая пора — во всех образовательных округах проходят балансовые комиссии по итогам работы территориальных и первичных организаций за прошедший период.

В них принимают участие специалисты аппарата краевого комитета, секретари округов, председатели, бухгалтера и казначеи территориальных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий, внештатные правовые и технические инспекторы труда.

Цель — проанализировать работу каждой организации и округа в целом по вопросам числен-

ности, рационального расходования средств, правозащитной работы и колдоговорной кампании. При этом акцент делается на обучении в форме лекций и обсуждения изложенного материала, вопросов-ответов, выполнения практических заданий с последующим разбором результатов.

Завершающая часть балансовых комиссии — так называемый «пропуск» организаций, когда председатель территориальной организации получает конкретные рекомендации, закрепляемые позже постановлением президиума.



В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в рамках Года спорта, здоровья и долголетия чередой прошли Дни здоровья, спортивные флешмобы, турниры по боулингу и лыжные гонки, Спартакиады, «веселые старты» и тренинги эмоциональной разгрузки, шахматные турниры и зимняя рыбалка.

В образовательных организациях были созданы группы здоровья, которые вовлекли в свои ряды любителей скандинавской ходьбы, волейбола и баскетбола, настольного тенниса, аэробики и атлетической гимнастики.

Стали популярны выезды на природу и базы отдыха. Чистый сосновый воздух, развлекательные игры, катание на плюшках и лошадях создают атмосферу праздника, заряжают позитивом и положительными эмоциями. Травяной чай у костра, домашние пирожки и шашлык, — что может быть лучше? Дружба, спорт и Профсоюз всех объединяют!



## ПРАЗДНИК СПОРТА И ПРОФСОЮЗА



# СТУДЕНЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ



В студенческой первичной профорганизации Алтайского государственного педагогического университета умеют решать проблемы студентов, защищать их права и интересы, выстраивать партнерские отношения с администрацией вуза и не останавливаться на достигнутом. В центре внимания профкома вопросы качественного образовательного процесса, жилья и быта студентов, обучения профактива.

Между администрацией университета и профсоюзной организацией заключено соглашение, рассмотрено положение о предоставлении студентам материальной помощи, размер которой значительно вырос и варьируется от 10 до 35 тысяч рублей.



**НАТАЛЬЯ БЛАЖКО,**  
председатель первичной профорганизации студентов АлтГПУ:

«Именно в студентах-активистах нахожу те качества, которые особенно ценю в людях. Они целеустремленные, знают, чего хотят и добиваются этого. Ценю их задор, работоспособность и энтузиазм, с которым берутся за дело»

## В ПРОФСОЮЗ — С ПЕРВОГО КУРСА!

Успешно реализуются два проекта. Один направлен на обучение профгруппиров первого курса — Школа «Новый лидер».

Основная цель — сплотить, дать максимум полезной информации, зарядить энергией. Занимательные мастер-классы, командная работа, тренинги общения и личностного роста помогают начинающим профгруппам быстрее адаптироваться к условиям студенческой жизни.

Другой проект — Школа профсоюзного актива. Второй блок обучения, где студенты глубже погружаются в работу первичной профорганизации.



# СТУДЕНЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ



**ЮРИЙ ФРОЛОВ,**  
председатель первичной профорганизации студентов Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина:

«Наша организация динамично развивается. Студенты заинтересованы, чтобы профком был современным, чтобы его работа совершенствовалась. Впереди у нас — большие перспективы!»

## КОМАНДА КРЕАТИВНЫХ ЛЮДЕЙ

Первичная профорганизация университета реализует много разнообразных проектов. Среди них — школа профактива «Марафон лидеров», которая проводится с 2001 года.

Создан студенческий мобильный медиа-центр «Объектив», являющийся полноценной информационной структурой университета, выпускается свой журнал. Ребята имеют возможность развиваться в сфере журналистики, бесплатно обучаться на медиа-школах всероссийского уровня.

Медиацентр «Объектив» — это команда творческих, креативных людей, которые создают различные проекты и освещают студенческие

события, тем самым информируя общественность о деятельности профсоюзной организации. На его базе проходит семинар «Педагогический диалог. От поколения к поколению» с победителями и лауреатами краевого конкурса «Учитель года Алтая».

В рамках проведения профсоюзной гостиной организуются встречи с известными людьми, ветеранами педагогического труда и начинающими учителями. Студенческая первичная профорганизация университета восьмой год подряд проводит открытый городской конкурс «Настоящий мужчина — настоящий учитель».



Одним из важных достижений студенческого профкома Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова стало заключение с администрацией вуза соглашения, что позволило значительно улучшить быт студентов.

Развивается новое направление: подготовка и реализация социально-значимых проектов. Нарботан положительный опыт участия в грантовых конкурсах. Только за прошедший год реализованы 16 студенческих инициатив и проектов.



### **АНАСТАСИЯ ЕРМАКОВА,**

*председатель первичной профорганизации студентов АлтГТУ:*

«Профсоюз — команда единомышленников, в которой каждый находит свое место. А с командой можно горы свернуть!»

### **ШКОЛА РОСТА — ПРОЕКТИРУЕМ БУДУЩЕЕ**

Успешно работает профсоюзная Школа роста, цель которой — укрепить и скоординировать деятельность профбюро; улучшить знания в области защиты прав и интересов студентов. А для формирования и развития молодежной проектной образовательной среды профком совместно с бизнес-клубом и Центром культуры гуманитарного факультета проводит экспресс-курс обучения проектной деятельности.

### **ВЗГЛЯД НА ПЕРСПЕКТИВУ**

Первичная профорганизация студентов АлтГТУ стала победителем конкурсного отбора операторов для реализации комплекса мероприятий по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность в Алтайском крае.

Проект «Технология создания своего дела» направлен на обеспечение регистрации и сопровождение субъектов малого бизнеса из числа участников проекта, прошедших обучение.



### **ВМЕСТЕ – ЭФФЕКТИВНЕЕ!**

*Ежегодно студенческий координационный совет и комитет Алтайской краевой организации Профсоюза проводят выездную межвузовскую Школу профсоюзного актива.*

В её работе принимают участие студенты педагогического и технического университетов, а также гуманитарно-педагогического университета. Часто гостями семинара становятся представители братских профкомов Алтайского государственного медицинского университета и Горно-Алтайского государственного университета.

Программа включает в себя интенсивное обучение, тренинги личностного и профсоюзного роста, «круглые» столы, квизы, общение с представителями масс-медиа и коллегами из соседних регионов. А еще на Школе проходит живой раз-

говор в формате «без галстуков» с ректорами вузов, профсоюзными лидерами и яркими людьми, добившихся профессиональных высот.

В рамках мероприятия проходит награждение студенческого актива наградами и поощрениями за активную работу в Профсоюзе.

Три дня Школы пролетают, словно алтайский горный ветер: свежо, искромётно, весело и вдохновляюще. А новые знания, полученные на семинаре, побуждают молодых профлидеров работать эффективно!



# ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА 2021-2022



## ФОРМИРУЕМ ПРАВОВОЕ ПОЛЕ



С учетом мнения выборных органов региональной и территориальных организаций Профсоюза разработаны проекты:

- Закона «О статусе педагогического работника Алтайского края»;
- Положений об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций;
- Постановлений и положений о выплатах за классное руководство;
- Методических рекомендаций и положений об оплате труда работников дошкольных образовательных организаций и учреждений дополнительного образования детей.

### МОТИВАЦИЯ ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО

ПРОВЕДЕНО ПРОВЕРОК	401
ВЫЯВЛЕНО / УСТРАНЕНО НАРУШЕНИЙ	866/776
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРОК ВОЗВРАЩЕНО РАБОТНИКАМ	1 млн 862 тыс. рублей
КОЛИЧЕСТВО ЖАЛОБ И ОБРАЩЕНИЙ / УДОВЛЕТВОРЕНО	6 970 / 91 %
ОКАЗАНА ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ В ОФОРМЛЕНИИ ИСКОВ В СУД	428 случаев
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ ЧЕРЕЗ СУД	5 млн 337 тыс. рублей



**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ  
ЗА ПРОШЕДШИЕ 2 ГОДА СОСТАВИЛА  
БОЛЕЕ 28 МЛН РУБЛЕЙ**

УЧАСТВОВАТЬ — ЗНАЧИТ ВЛИЯТЬ!

экспертиза проектов нормативно-правовых актов	<b>ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:</b>  <b>ГЛАВНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА</b>  - 56 ВНЕШТАТНЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА  - 746 УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПРОФКОМОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	контроль соблюдения безопасных условий труда
обучение профсоюзного актива		участие в СУОТ
проведение конкурсов по охране труда		расследование несчастных случаев

2020–2021 годы

ПРОВЕДЕНО ПРОВЕРОК - 4 132 ВЫЯВЛЕНО НАРУШЕНИЙ - 5 750	В РЕЗУЛЬТАТЕ ОБРАЩЕНИЙ В ОРГАНЫ ПРОКУРАТУРЫ, К ГЛАВАМ РАЙОНОВ И ГОРОДОВ ДОЛГИ ПО МЕДОСМОТРАМ СОКРАТИЛИСЬ С 3 МЛН ДО 700 ТЫС. РУБЛЕЙ
С ПОДАЧИ ПРОФСОЮЗА 542 ОРГАНИЗАЦИИ ВЕРНУЛИ УПЛАЧЕННЫЕ СРЕДСТВА ИЗФСС НА ОБЩУЮ СУММУ 4 МЛН. 200 ТЫС. РУБЛЕЙ	

Постоянный контроль за проведением обязательных медосмотров работников образования со стороны краевой организации Профсоюза дает результат — в 2020 году во многих территориях впервые были заложены деньги на проведение медосмотров. Финансирование составило более 80 млн рублей, что почти на 20 млн больше, чем годом ранее.

Опыт работы технической инспекции труда Алтайской краевой организации получил высокую оценку Центрального Совета Профсоюза и обобщен на федеральном уровне в журнале «Образовательные учреждения: охрана труда и профилактика профзаболеваний»



## БОНУСЫ ОТ ПРОФСОЮЗА 2020-2021

ОЗДОРОВЛЕНИЕ  
И ОТДЫХ



УСПЕШНО РЕАЛИЗУЮТСЯ  
ПРОГРАММЫ:  
«Будь здоров с Профсоюзом»  
«Даешь культуру с Профсоюзом»  
«Путешествуй с Профсоюзом»

Скидка на санаторные путевки членам Профсоюза и членам их семей составляет 20 процентов. Компенсируется от 8 до 12 тысяч рублей на человека. Помимо этого оказывается материальная помощь в размере 5 процентов от стоимости путевки.

В районных и городских организациях Профсоюза, реализующих программы оздоровления, дополнительно компенсируется до 10 процентов стоимости путевки.

РЕАЛИЗОВАНО БОЛЕЕ 600  
САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ ПУТЕВОК  
В ЗДРАВНИЦЫ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ, КРЫМА, СОЧИ,  
МИНВОД, КИСЛОВОДСКА  
И ПОДМОСКОВЬЯ

ПО ПАРИТЕТНЫМ ПРОГРАММАМ  
ОЗДОРОВЛЕНИЯ СМОГЛИ ПОПРАВИТЬ  
ЗДОРОВЬЕ ОКОЛО 200 ЧЕЛОВЕК

В СООТВЕТСТВИИ С ПРОГРАММОЙ  
«ДАЕШЬ КУЛЬТУРУ С ПРОФСОЮЗОМ!»  
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ БЫЛИ  
ПРЕДОСТАВЛЕНЫ 5 000 ЧЕЛОВЕК

ПО ПРОГРАММЕ  
«ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЮЗОМ»  
ОТДОХНУЛИ ОКОЛО 12 000 ЧЕЛОВЕК

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ  
МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ



ПОПУЛЯРНЫЕ ПРОГРАММЫ:  
«Страховка от клеща»  
«Страховка от несчастного случая»  
«Профсоюзная улыбка»  
«Профсоюзная рассрочка»

ПО ЛЬГОТНОМУ ПРОФСОЮЗНОМУ ТАРИФУ  
СО СКИДКОЙ 30 ПРОЦЕНТОВ  
ОТ УКУСА КЛЕЩА ЗАСТРАХОВАНО  
БОЛЕЕ 55 000 ЧЕЛОВЕК

В соответствии с реализацией новых программ «Профсоюзная улыбка» и «Профсоюзная рассрочка» членам Профсоюза и членам их семей предоставляются стоматологические услуги по лечению и протезированию со скидкой 10 процентов и беспроцентной рассрочкой до 12 месяцев.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ  
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ:

ПРИОБРЕТЕНИЕ С РАССРОЧКОЙ  
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ПУТЕВОК  
В САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР»,  
ПОЛЬЗУЮЩИЙСЯ ПОПУЛЯРНОСТЬЮ  
У РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**ЛЬГОТНЫЙ  
ПРОФСОЮЗНЫЙ ТАРИФ –  
В ДЕЙСТВИИ!**

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ 2020-2021

КРЕДИТОВАНИЕ И  
БЕСПРОЦЕНТНЫЙ  
ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЙМ



КПК «УЧИТЕЛЬСКИЙ» – ВСЕГДА РАДОМ!  
Алтайская краевая организация вступила  
в члены кредитного потребительского  
кооператива «Учительский» при Чувашской  
республиканской организации Профсоюза.

Хранение сбережений  
под выгодные проценты.  
Накопительные программы.

Предоставление кредитов  
от 50 до 300 тысяч рублей  
под льготный процент.

ВОЗЬМИ БЕСПРОЦЕНТНЫЙ  
ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЙМ —  
НЕ ПРОГАДАЕШЬ!

Сумма займа — от 10 до 30 тыс. рублей.  
Срок погашения — один год.  
Под поручительство профкома

Выдано 1 588 беспроцентных  
денежных займов на общую сумму  
около 20 млн рублей

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ  
И ПЕНСИОННЫЕ УСЛУГИ



Программа привилегий для членов  
Профсоюза по дисконтным картам  
и электронным профбилетам



ВЫДАНО БОЛЕЕ 80 000  
ДИСКОНТНЫХ КАРТ.

Партнерами Профсоюза выступают  
около 200 торговых предприятий



**СВОИХ В БЕДЕ  
НЕ БРОСАЕМ!**

**С ПРОФСОЮЗОМ  
ВЫГОДНО!**

# ОБЪЕДИНЯЯСЬ, СТАНОВИМСЯ СИЛЬНЕЕ!



656043 Алтайский край,  
г. Барнаул, пр. Ленина, 23  
+7 (3852) 63-97-97  
e-mail: altaikrai@eseur.ru  
<https://www.eseur.ru/altkray/>

 <https://vk.com/msakprof>  
<https://vk.com/akopobr22>  
 [ok.ru/profile/579450008485](https://ok.ru/profile/579450008485)