СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДЕНО

гл.бухгалтер ТООП образования на заседании профкома

г. Рубцовска и Рубцовского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В. Скакова Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании членов Профсоюза**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о премировании членов Профсоюза (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 года №10, Положением о премировании членов Профсоюза Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района (Утверждено протоколом №06-11 от 04.12.2020г.), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

2. Настоящее Положение определяет порядок премирования членов Профсоюза первичной профсоюзной организации (далее ППО) в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективной профсоюзной деятельности, улучшения качества работы и дисциплины, в своевременном и качественном выполнении порученных обязанностей и повышении их творческой активности.

3. Положение распространяется на членов Профсоюза ППО.

4. Размеры премии членам Профсоюза ППО определяются в зависимости от результатов их деятельности и вида премии по представлению председателя ППО (ходатайство, выписка из протокола профкома, заявления).

5. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий. Члены Профсоюза ППО могут отмечаться следующими видами поощрений:

5.1. объявление благодарности (Благодарность Рубцовской городской организации, Благодарственное письмо Рубцовской городской организации)

5.2. премирование

5.3. награждение ценным подарком

5.4. награждение Почетной грамотой Рубцовской городской организации и другими знаками отличия в Профсоюзе

5.5. иные поощрения.

6. Основными показателями для премирования членов Профсоюза ППО являются своевременное и качественное выполнение заданий, поручений от профкома, добросовестное отношение к выполнению поручений.

7. Контрольно-ревизионная комиссия ППО (при наличии) осуществляет контроль за расходованием средств на премирование профактива.

**II. Порядок и размер премирования членов Профсоюза**

1. Настоящее Положение определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза ППО за активное участие в деятельности Профсоюза.

2 . Премирование членов Профсоюза ППО в виде денежных средств или награждение ценным подарком осуществляется в соответствии со сметой утвержденной на заседании профкома в пределах суммы по статье «Премирование членов Профсоюза».

3. Премирование членов Профсоюза ППО в виде денежных средств осуществляется при наличии денежных средств на счете первичной профсоюзной организации.

4. Премирование членов Профсоюза осуществляется за счет средств первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Положением, с учетом профсоюзного стажа (до 1 года – 50%, от 1 года и выше – 100%) за выполнение уставных обязанностей, а также за действия, приносящие авторитет и единство Профсоюза. К члену Профсоюза могут быть применены следующие виды поощрения:

4.1. в связи с юбилеем:

4.1.1. члены Профсоюза в размере от 200 до 1 000 рублей (женщины – 30 лет и старше, мужчины – 30 лет и старше);

4.1.2. руководители ОО и председатели ППО в размере от 300 до 3 000 рублей;

4.2. за активное участие в профсоюзной деятельности в размере от 200 до 1000 рублей;

4.3. за участие в городских и краевых конкурсах, в том числе профессиональных и по охране труда, согласно результатам итогового протокола, в размере от 200 до 1 000 рублей;

4.4. к профессиональным и государственным праздникам (День учителя, Международный женский день, День защитника отечества, День воспитателя и дошкольного работника, Новый год, День профсоюзного активиста и др.) при условии активного участия в профсоюзной жизни в размере от 200 до 1 000 рублей;

* 1. единовременное материальное поощрение по итогам разовых поручений, выполнение особо важных и ответственных заданий, за высокое качество их выполнения в размере от 200 до 1 000 рублей;
  2. в иных случаях - по выписке из протокола первичной профсоюзной организации.

1. Премирование членов Профсоюза ППО осуществляется за счет средств первичной профсоюзной организации и средств Рубцовской городской организации прямо пропорционально (50%ППО \*50%ГРОП) планируемых средств на эти цели в соответствии с настоящим Положением и Положением о премировании членов Профсоюза РГОП, с учетом профсоюзного стажа (до 1 года – 50%, от 1 года и выше – 100%), за выполнение уставных обязанностей, а также за действия, приносящие авторитет и единство Профсоюза. К члену Профсоюза могут быть применены следующие виды поощрения:

5.1. в связи с юбилеем:

5.1.1. члены Профсоюза ППО в размере от 200 до 1 000 рублей (женщины – 55 лет и старше, мужчины – 60 лет и старше);

5.1.2. руководители ОО и председатели ППО в размере от 300 до 3 000 рублей;

5.2. за активное участие в профсоюзной деятельности в размере от 200 до 1000 рублей;

5.3. за участие в городских и краевых конкурсах, в том числе профессиональных и по охране труда, согласно результатам итогового протокола, в размере от 200 до 1 000 рублей;

5.4. председателям ППО и руководителям учреждений образования к профессиональным и государственным праздникам (День учителя, Международный женский день, День защитника отечества, День воспитателя и дошкольного работника, Новый год, День профсоюзного активиста и др.) при условии активного участия в профсоюзной жизни в размере от 200 до 1 000 рублей;

5.5. единовременное материальное поощрение по итогам разовых поручений, выполнение особо важных и ответственных заданий, за высокое качество их выполнения в размере от 200 до 1 000 рублей;

5.6. в иных случаях - по выписке из протокола первичной профсоюзной организации.

6. Размер премии (ценного подарка) определяется индивидуально.

1. Максимальный размер премии (ценного подарка) не может превышать 4 000 рублей, за исключением п.4.6., п.5.6. настоящего Положения.

**III. Заключительные положения**

1. Премия выдается на основании предоставленных документов профкома первичной профсоюзной организации образовательного учреждения (ходатайства, заявления, выписка) либо постановления президиума Рубцовской городской организации Профсоюза.
2. Член Профсоюза получает ценный подарок лично, а премирование в виде денежных средств по расходному ордеру из кассы РГОП на основании паспорта или путем перечисления денежных средств на расчетный счет члена Профсоюза (на зарплатную карту).
3. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование и порядком их расходования осуществляется контрольно-ревизионной комиссией ППО (при наличии).
4. Премия, в виде денежных средств или ценного подарка, полученная членом Профсоюза за счет профсоюзных взносов, в соответствии с п. 31 ст. 217 НК РФ не является объектом налогообложения.
5. Положение о премировании членов Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ вступает в силу с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.

Председатель ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

м.п. (подпись) (Ф.И.О.)