**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**РУБЦОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

658201, г. Рубцовск, ул. Комсомольская, 97, тел: 8 (38557) 2-54-85, е-mail: [658223@List.ru](mailto:658223@List.ru)

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Рубцовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018 год**

***1. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.***

На территории муниципального образования города Рубцовска находится 55 организаций, из них:

- общеобразовательных учреждений - 19, профсоюзные организации имеются во всех образовательных учреждениях;

- дошкольных учреждений - 28, профсоюзные организации имеются во всех дошкольных учреждениях;

- учреждений дополнительного образования - 4, профсоюзные организации имеются в 3 учреждениях;

- другие организации, подведомственные МКУ «Управление образования» – 4, профсоюзные организации имеются во всех учреждениях.

В течение 2018 года первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 2 в связи с реорганизацией муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края путем присоединения в следующем порядке:

- МБДОУ «ЦРР - детский сад №6 «Сказка» присоединили к МАДОУ «Детский сад №32 «Счастливое детство» (Постановление Администрации города Рубцовска № 1768 от 09.07.2018 года);

- МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления №31 «Ромашка» присоединили к МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления №46 «Светлячок».

Из 54 первичных профсоюзных организаций 11 являются малочисленными (до 15 членов профсоюза). По сравнению с 2017 годом малочисленных первичных профорганизаций уменьшилось на 2.

К малочисленным организациям относятся:

- МБДОУ «Детский сад № 16», 28 работающих, из них 4 члена Профсоюза;

- МБДОУ «Детский сад № 30», 29 работающих, из них 13 членов Профсоюза;

- МБДОУ «Детский сад № 36», 33 работающих, из них 3 члена Профсоюза;

- МБДОУ «Детский сад № 48», 69 работающих, из них 13 членов Профсоюза;

- МБДОУ «Детский сад № 49», 33 работающих, из них 11 членов Профсоюза;

- МБДОУ «Детский сад № 50», 30 работающих, из них 5 членов Профсоюза;

- МБДОУ «ЦРР - Детский сад № 54», 56 работающих, из них 12 членов Профсоюза;

- МБОУ «СОШ № 13», 27 работающих, из них 6 членов Профсоюза;

- МБОУ «ООШ №26 им. А.С. Пушкина», 40 работающих, из них 5 членов Профсоюза;

- МБОУ «О(С)ОШ №1», 21 работающих из них 12 членов Профсоюза;

- «РОШИ № 2», 69 работающих, из них 12 членов Профсоюза.

Всего работающих в образовательных организациях членов Профсоюза – 1 710 человек и 18 ветеранов (неработающие пенсионеры, кто сохранил связь с профсоюзной организацией, остался на профсоюзном учёте и уплачивают профсоюзные взносы в размере, установленном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации). Всего 1 728 человек, что составляет 53,7%. Из них:

- педагогических работников – 1 139 человек;

- молодежи до 35 лет – 313 человек.

Общий охват профсоюзного членства увеличился на +2,9%.

Количество работников образования, принятых за отчетный период (за 2018 год) в Профсоюз на основании личных заявлений - 161 человек.

Правом свободного выхода из Профсоюза по личному заявлению в 2018 году никто из членов Профсоюза не воспользовался.

Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов Профсоюза составляет менее 50% - 30 учреждений, в том числе 11 малочисленных организаций. Из 30 организаций - 8 имеют профсоюзное членство от 40% до 50%.

Не созданы профсоюзные организации:

- МБУ ДО «Центр развития творчества».

**Высокий уровень профсоюзного членства (80% - 100%)** по итогам 2018 года в 12 профсоюзных организациях:

- МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №45 «Солнышко», председатель Быковских Галина Александровна, 100,0%;

- МБДОУ «Детский сад №74 «Пчелка», председатель Иванова Наталья Сергеевна, 89,3%;

- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №41 «Золотая рыбка», председатель Василенко Ирина Ивановна, 88,3%;

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №18», председатель Любезных Надежда Викторовна, 88,1%;

- МБДОУ «Детский сад №24 «Солнышко», председатель Князева Любовь Борисовна, 87,2%;

- МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №57 «Аленушка», председатель Рубцова Елена Александровна, 87,0%;

- МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 14 «Василек», председатель Ташкеева Любовь Васильевна, 100%;

- МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий», председатель Ридных Татьяна Игоревна, 100%;

- МБОУ «Лицей №7», председатель Куликова Галина Владимировна, 90,8%;

- МБОУ «Лицей «Эрудит», председатель Ташкинова Елена Анатольевна, 93,8%;

- МБОУ «Кадетская средняя общеобразовательная школа №2», председатель Купорева Наталья Михайловна и Малютина Марина Николаевна, 80,9%;

- МБУ ЦППМСП "Центр диагностики и консультирования", председатель Тимофеева Светлана Ивановна, 100%.

**Средний уровень профсоюзного членства (30% - 79%)** по итогам 2018 года в 25 профсоюзных организациях: детский сад №2, 10, 12, 19, 23, 30, 32, 37, 38, 47, 49, 53, 56, СОШ №1, №15, №19, №23, Профильный лицей №24, ОСОШ №1, гимназия Планета детства, лицей №6, лицей, МБУ ДО «ЦВР «Малая Академия», МКУ «Управление образования», МБУ «Лето».

**Низкий уровень профсоюзного членства (до 29%)** по итогам 2018 года в 17 профсоюзных организациях: детский сад №1, 7, 16, 36, 46, 48, 50, 54, 55, СОШ №10, №13, №26, гимназия №3, №8, №11, МБУ ДО «ДЮЦ», РОШИ №2. Эти 17 первичных профсоюзных организаций в течение года уровень профсоюзного членства то повышали на 1-2%, то уменьшали.

**Сведения о профсоюзном членстве на 31 декабря 2018 года:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учреждение | Кол-во | Кол-во членов | % охвата |  | Учреждение | Кол-во | Кол-во членов | % охвата |  |
|  | Работающих | Профсоюза |  |  |  | работающих | Профсоюза |  |  |
| Д/сад № 1 | 84 | 22 | 26,2 |  | Школа № 1 | 84 | 29 | 34,5 |  |
| Д/сад № 2 | 43 | 20 | 46,5 |  | Школа № 2, Д/сад № 35 | 47  30 | 38  17 | 80,9  56,7 |  |
| Д/сад № 7 | 105 | 29 | 27,6 |  | Гимназия № 3 | 98 | 25 | 25,5 |  |
| Д/сад № 10 | 64 | 45 | 70,3 |  | Лицей Эрудит | 48 | 45 | 93,8 |  |
| Д/сад № 12 | 39 | 13 | 33,3 |  | Лицей № 6 | 59 | 27 | 45,8 |  |
| Д/сад № 14 | 39 | 39 | 100,0 |  | Лицей № 7 | 76 | 69 | 90,8 |  |
| Д/сад № 16 | 25 | 4 | 16,0 |  | Гимназия № 8 | 100 | 21 | 21,0 |  |
| Д/сад № 19 | 89 | 62 | 69,7 |  | Лицей | 36 | 20 | 55,6 |  |
| Д/сад № 23 | 67 | 35 | 52,2 |  | Школа № 10 | 96 | 25 | 26,0 |  |
| Д/сад № 24 | 39 | 34 | 87,2 |  | Гимназия № 11 | 101 | 30 | 29,7 |  |
| Д/сад № 30 | 30 | 12 | 40,0 |  | Школа № 13 | 27 | 8 | 29,6 |  |
| Д/сад № 32 | 110 | 45 | 40,9 |  | Школа № 15 | 46 | 27 | 58,7 |  |
| Д/сад № 36 | 34 | 3 | 8,8 |  | Школа № 18 | 118 | 104 | 88,1 |  |
| Д/сад № 37 | 32 | 21 | 65,6 |  | Школа № 19 | 39 | 30 | 76,9 |  |
| Д/сад № 38 | 37 | 24 | 64,9 |  | Школа № 23 | 55 | 33 | 60,0 |  |
| Д/сад № 41 | 60 | 53 | 88,3 |  | ПЛ № 24 | 64 | 46 | 71,9 |  |
| Д/сад № 45 | 32 | 32 | 100,0 |  | Школа № 26 | 43 | 4 | 9,3 |  |
| Д/сад № 46 | 78 | 21 | 26,9 |  | ОСОШ № 1 | 22 | 12 | 54,5 |  |
| Д/сад № 47 | 37 | 15 | 40,5 |  | Планета Детства | 153 | 63 | 41,2 |  |
| Д/сад № 48 | 69 | 13 | 18,8 |  | РОШИ № 2 | 73 | 16 | 21,9 |  |
| д/сад № 49 | 38 | 13 | 34,2 |  | ДЮЦ | 63 | 17 | 27,0 |  |
| Д/сад № 50 | 31 | 5 | 16,1 |  | Малая Академия | 54 | 26 | 48,1 |  |
| Д/сад № 53 | 64 | 45 | 70,3 |  | СТиЭ | 25 | 25 | 100,0 |  |
| Д/сад № 54 | 60 | 10 | 16,7 |  | Лето | 40 | 18 | 45,0 |  |
| Д/сад № 55 | 112 | 29 | 25,9 |  | ЦДиК | 5 | 5 | 100,0 |  |
| Д/сад № 56 | 63 | 32 | 49,2 |  | Управление образования | 84 | 40 | 47,6 |  |
| Д/сад № 57 | 77 | 67 | 87,0 |  | РГО Профсоюза | 2 | 2 | 100,0 |  |
| Д/сад № 74 | 28 | 25 | 89,3 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом Рубцовской городской организации Профсоюза.

На 2019 год остаются приоритетным направлением в работе решение следующих задач: - не добросовестная работа отдельных председателей первичных профсоюзных организаций; - укрепление первичных профсоюзных организаций; - обучение членов постоянно действующих комиссий, профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях, членов Молодёжного совета; - работа с ответственными за организацию работы по приему в Профсоюз.

***2. Организационная и финансовая работа.***

Организационная работа Рубцовской городской организации Профсоюза в 2018 году проводилась в соответствии с Планом основных мероприятий, утвержденным постановлением президиума (Протокол от 25.12.2018 года №23-14).

В течение 2018 года в соответствии с Уставом Профсоюза и планом основных мероприятий городского комитета на 2018 год проведено 9 заседаний президиума Рубцовской городской организации Профсоюза (протоколы №№ 15-23), на которых было рассмотрено 54 вопроса и 2 пленарных заседания комитета Рубцовской городской организации Профсоюза, на которых было рассмотрено 24 вопроса.

В 2018 году награждено 224 профсоюзных активиста.

**1. Почетной грамотой Алтайского краевого союза организаций профсоюзов награждены:**  - Василенко Ирина Ивановна, председатель первичной профсоюзной организации, воспитатель МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №41 «Золотая рыбка»;

- Любезных Надежда Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации, учитель английского языка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №18»; - Пироженко Елена Ивановна, член Профсоюза, заведующая МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №45 «Солнышко».

2. **Премией Алтайской краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом» за результативное сотрудничество с Рубцовской городской организацией, развитие системы социального партнерства в части эффективных взаимоотношений между работодателем, работниками и представляющими их интересы профсоюзными организациями**: - Мищерин Алексей Алексеевич, начальник МКУ «Управление образования» города Рубцовска; - Косолапова Вера Ильинична, заведующая МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №14 «Василек».

**3. Почетной грамотой Алтайской краевой организацией Профсоюза:**

- Баянкину Ирину Викторовну, члена профкома, учителя начальных классов МБОУ «Кадетская средняя общеобразовательная школа №2»;

- Малютину Марину Николаевну, председателя первичной профсоюзной организации, воспитателя МБОУ «Кадетская средняя общеобразовательная школа №2»;

- Куликову Галину Владимировну, председателя первичной профсоюзной организации, учителя начальных классов МБОУ «Лицей №7»;

- Лопатину Тамару Ивановну, председателя первичной профсоюзной организации, учителя изобразительного искусства МБОУ «Гимназия №11»;

- Скоробогатову Надежду Александровну, председателя первичной профсоюзной организации, учителя обслуживающего труда МБОУ «Основная общеобразовательная школы №15»;

- Ермошину Елену Васильевну, председателя первичной профсоюзной организации, социального педагога МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №19»;

- Комбарову Аллу Валерьевну, председателя первичной профсоюзной организации, учителя начальных классов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №23»;

- Гончарову Ангелину Олеговну, председателя первичной профсоюзной организации, учителя информатики МБОУ «Профильный лицей №24»;

- Валиахметову Светлану Юрьевну, председателя первичной профсоюзной организации, воспитателя МБОУ «Гимназия «Планета Детства»;

- Неудахину Светлану Владимировну, председателя первичной профсоюзной организации, специалиста по кадрам МКУ «Управление образования»;

- Беляеву Татьяну Викторовну, председателя первичной профсоюзной организации, воспитателя МБДОУ «Детский сад №2 «Лучик»;

- Ташкееву Любовь Васильевну, председателя первичной профсоюзной организации, воспитателя МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №14 «Василёк»;

- Грехову Ларису Васильевну, председателя первичной профсоюзной организации, воспитателя МАДОУ «Детский сад №32 «Счастливое детство».

- Балакаеву Ольгу Сергеевну, председателя первичной профсоюзной организации, воспитателя МБДОУ «Детский сад №23 «Малышок»;

- Трунову Елену Юрьевну, председателя первичной профсоюзной организации, воспитателя МБДОУ «Детский сад №38 «Росинка»;

- Рубцову Елену Александровну, председателя первичной профсоюзной организации, музыкального руководителя МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №57»;

- Полозову Ларису Леонидовну, заместителя председателя первичной профсоюзной организации, педагога-организатора МБУ ДО «Детско-юношеский центр».

**4. Благодарностью Алтайской краевой организацией Профсоюза – 8 человек;**

**5. Почетной грамотой Рубцовской городской организации Профсоюза – 143 человека;**

**6. Благодарностью Рубцовской городской организации Профсоюза – 46 человек.**

21 августа 2017 года состоялась внеочередная конференция Рубцовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, на которой председателем РГОП была избрана Попова Ирина Борисовна. На внеочередной конференции Рубцовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ утвердили представительство РГОП в лице Поповой Ирины Борисовны в Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Так же на конференции решили ввести в состав КРК городского комитета профсоюза, на срок полномочий с 21 августа 2017 года по 22 октября 2019 года, Артеменко Анастасию Анатольевну, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 37». На конференции наградили Почетной грамотой Рубцовской городской организации Профсоюза:

- за развитие социального партнерства, поддержку профсоюзного движения 9 первичных профсоюзных организаций: детский сад № 10, 19, 24, 49, гимназия «Планета детства, гимназия №11, СОШ № 18, 23, МБУ ДО «Дом детства и юношества»;

- за многолетнее сотрудничество, творческую инициативу и поддержку профсоюзного движения: Павельеву Наталью Васильевну, председателя профорганизации МБОУ «Лицей», Крапивину Ирину Александровну, председателя профорганизации МБДОУ «ЦРР – детский сад № 8 «Крепыш», Василенко Ирину Ивановну, МБДОУ «Детский сад № 41 «Золотая рыбка», Быковских Галину Александровну, МБДОУ «Детский сад № 45 «Солнышко», Аверцеву Марию Алексеевну, МБДОУ «Детский сад № 46 «Светлячок»;

- за сотрудничество, творческую инициативу и поддержку профсоюзного движения:

Мазурок Тамару Васильевну, кастеляншу МБДОУ «Детский сад № 55 «Истоки», Карпилову Алену Викторовну, воспитателя МБДОУ «Детский сад № 55 «Истоки».

На совещаниях, конкурсах, смотрах, в личных беседах члены комитета РГОП обращают внимание руководителей образовательных учреждений на активизацию работы по укреплению профсоюзных организаций, на примере организаций с высоким профсоюзным членством, поощряя председателей профсоюзных организаций и руководителей учреждений за высокий уровень социального партнерства.

Ведется целенаправленная работа по повышению членства, мотивации профсоюзного движения, искоренению позиции равнодушия, отрицания роли Профсоюза.

80,4% руководителей образовательных учреждений города сами являются членами профсоюза, показывая на собственном примере своим коллективам огромное значение этой общественной работы. Конечно, не всегда получается вести равноправный диалог профсоюзных лидеров и руководителей учреждений, но всегда находиться компромисс, при решении существенных и не очень, разногласий.

***3. Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза****.*

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Под финансовой работой понимается система организационно–финансовых мер выборных профсоюзных органов, включающая организацию сбора, поступления средств на счета выборных профсоюзных органов, организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ, поэтому главной задачей финансовой политики 2017 года – эффективное использование средств на обеспечение жизнедеятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза, предоставление им различных услуг и материальной поддержки.

Валовой сбор членских профсоюзных взносов за 2017 год увеличился на 1,0%. Увеличение доходной части произошло в основном в связи с увеличением фонда оплаты труда (стимулирующие).

Основная доля денежных средств профсоюзного бюджета направлена (согласно смете) на обеспечение организационных мероприятий по оказанию адресной материальной помощи:

- программа «Поздравляем с юбилеем» - 54 человека на сумму 29,5 тысяч рублей;

- программа «Лечение» и трудная жизненная ситуация – 102 человека на сумму 105,8 тысяч рублей;

- программа «Санаторно-курортное лечение на 2015-2018 годы» - 7 человек на сумму 56,0 тысяч рублей;

- краевая программа крайсовпрофа о льготных профсоюзных путевках – 3 человека на сумму 4,0 тысячи рублей;

- беспроцентный ссудо-заем – 117 человек на сумму 1 001,5 тысяч рублей;

- поощрение к Новогодним праздникам – 1 518 человек на сумму 255,0 тысяч рублей;

- программа «Летний отдых» на базе «Автомобилист» - 213 человек на сумму 12,0 тысяч рублей;

- культурно-массовые и спортивные мероприятия, смотры, конкурсы – 120 человек на сумму 121,3 тысяч рублей;

- социальная поддержка членам профсоюза для подготовки ребёнка в школу и оздоровление ребенка в загородном лагере – 59 человек на сумму 59,0 тысяч рублей;

- социальная поддержка работы Музея образования и ветеранов в сумме 5,0 тысяч рублей;

- подготовка и обучение профактива – 116 человек на сумму 123,7 тысяч рублей;

- поощрение победителей профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют» - 14 человек на сумму 16,8 тысяч рублей.

В Рубцовской городской организации Профсоюза взносы распределяются следующим образом: 29 % перечисляются в Алтайскую краевую организацию Профсоюза; 41 % остаются в Рубцовской городской организации Профсоюза, которые направляются на проведение городских мероприятий, материальную помощь, премирование, подписку газет «Мой профсоюз», «Профсоюзы Алтая», обучение профактива, банковское обслуживание; 30% - остаются в первичной профсоюзной организации. Пенсионеры – члены профсоюза, работницы, находящиеся в декретном отпуске, перечисляют в бухгалтерию профвзносы в размере 230 рублей в год.

Рубцовская городская организация профсоюза сотрудничает с Военно-Страховой компанией («ВСК») в части льготного страхования членов Профсоюза и членов их семей от клещевого энцефалита, обеспечивая надежную страховую защиту по программе «Антиклещ» по доступной цене.

***4. Социальное партнерство.***

Ежегодно в декабре-январе председатели профсоюзных организаций совместно с руководителями образовательных учреждений отчитываются перед работниками о выполнении обязательств по коллективным договорам. В большинстве организаций отмечается ответственный деловой подход к анализу выполнения или невыполнения отдельных пунктов коллективного договора.

О выполнении городского отраслевого соглашения городской комитет Профсоюза и МКУ «Управление образования» проводит в январе месяце отчеты перед руководителями и председателями профсоюзных организаций.

В некоторых организациях отмечается формальный подход, но в большинстве наблюдается ответственный деловой анализ выполнения или невыполнения отдельных пунктов коллективного договора.

В течение 2017 года продолжалась консультационная работа по ведению и заключению коллективных договоров. Рубцовская городская организация Профсоюза добивается 100% охвата коллективными договорами учреждения образования, где есть профсоюзные организации. В 2017 году заключение коллективных договоров осуществлено на уровне 96,4%. Из 56 образовательных организаций:

- в 2017 году заключили новые коллективные договора 14 образовательных учреждений (СОШ №1, лицей №7, гимназия № 11, детские сады №16, 30, 37, 38, 41, 45, 49, 53, 56, 57, 74);

- в 2018 году предстоит заключить коллективные договора 14 образовательным учреждениям;

- в 14 образовательных учреждениях коллективные договора находятся на согласовании;

- в 2 образовательных учреждениях коллективных договоров нет. Сведения о коллективных договорах на 31.12.2017 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Д/сад № 1 | 2016-2019, № 21 от 25.02.2016г | СОШ № 1 | 2017-2019, № 43 от 27.04.2017г |
| Д/сад № 2 | 2015-2018, № 04 от 18.01.2016г | КСОШ № 2 | 2015-2018, № 01 от 12.01.2016г |
| Д/сад № 6 | 2015-2018, № 74 от 30.07.2015г | Гимназия №3 | на согласовании |
| Д/сад № 7 | 2016-2018, № 05 от 20.01.2016г | Лицей Эрудит | 2015-2018, № 113 от 04.12.2015 |
| Д/сад № 10 | на согласовании | Лицей № 6 | на согласовании |
| Д/сад № 12 | 2015-2017, № 45 от 30.04.2015г | Лицей № 7 | 2017-2020, № 65 от 21.11.2017г |
| Д/сад № 14 | на согласовании | Гимназия №8 | 2015-2018, № 20 от 04.03.2015г |
| Д/сад № 16 | 2017-2020, № 46 от 18.05.2017г | Лицей | на согласовании |
| Д/сад № 19 | на согласовании | СОШ № 10 | 2015-2018, № 33 от 01.10.2015г |
| Д/сад № 23 | на согласовании | Гимназия № 11 | 2017-2020, от 25.04.2017 |
| Д/сад № 24 | 2015-2017, № 15 от 26.02.2015г | СОШ № 13 | на согласовании |
| Д/сад № 30 | 2017-2020, № 05 от 27.06.2017г | ООШ № 15 | на согласовании |
| Д/сад № 32 | 2016-2019, № 58 от 23.05.2016г | СОШ № 18 | на согласовании |
| Д/сад № 35 | 2015-2018, № 103 от 10.03.2015 | СОШ № 19 | 2015-2018, № 21 от 05.03.2015г |
| Д/сад № 36 | 2015-2018, № 75 от 31.07.2015г | СОШ № 23 | 2016-2019, № 110 от 24.11.2016 |
| Д/сад № 37 | 2017-2020, № 01 от 02.06.2017г | ПЛ № 24 | 2015-2018, № 19 от 03.03.2015г |
| Д/сад № 38 | 2017-2020, № 66 от 01.12.2017г | ООШ № 26  НОШ № 16 | Нет КД |
| Д/сад № 41 | 2017-2020, № 50 от 01.11.2017г |
| Д/сад № 45 | 2017-2020, № 13 от 06.07.2017г | ОСОШ № 1 | на согласовании |
| Д/сад № 47 | 2016-2019, № 69 от 22.06.2016г | Гимназия ПД | 2015-2018, № 30 от 05.05.2015г |
| Д/сад № 46 | 2015-2018, № 101 от 02.11.2015  2016-2018, № 111 от 25.11.2015 | СТиЭ | 2016-2019, № 87 от 12.09.2016г |
| Д/сад № 31 | Малая Академия | 2016-2019, № 65 от 09.06.2016г |
| Д/сад № 48 | на согласовании | ДЮЦ | 2016-2019, № 070 от 22.06.2016  2015-2018, № 80 от 27.08.2015г |
| Д/сад № 49 | 2017-2020, № 51 от 26.05.2017г | ДДиЮ. Корпус №2 |
| Д/сад № 50 | на согласовании | РОШИ №2 | 2016-2019, № 106 от 16.11.2016 |
| Д/сад № 53 | 2017-2020, № 40 от 27.04.2017г | МКУ | на согласовании |
| Д/сад № 54 | 2015-2018, № 06 от 10.02.2015г | Центр ДиК | 2016-2019, № 21 от 25.02.2016г |
| Д/сад № 55 | 2016-2019, № 030 от 16.03.2016  2016-2019, № 73 от 28.06.2016г | Лето | Нет КД |
| Д/сад № 8 |  |  |
| Д/сад № 56 | 2017-2019, № 14 от 11.07.2017г |  |  |
| Д/сад № 57 | 2017-2020, № 46 от 24.10.2017г |  |  |
| Д/сад № 74 | 2016-2018, № 57 от 15.11.2017г |  |  |

Городское отраслевое соглашение между РГО Профсоюза и МКУ «Управление образования» на 2016-2018 годы заключено 11 мая 2016 года, регистрационный № 784.

В соглашениях на 2016-2018 годы по учреждениям образования закреплены следующие важные социальные вопросы:

- закрепление условий продления имеющейся квалификационной категории;

- установлен перечень наград, дающих право педагогам претендовать на квалификационную категорию без прохождения полной процедуры аттестации;

- расширены гарантии работников, избранных в состав профсоюзных органов, связанные с их переводом, увольнением, привлечением к дисциплинарной ответственности, освобождением от работы для выполнения общественных обязанностей и др.

На муниципальном уровне в городском соглашении и коллективных договорах образовательных учреждений установлены и были в основном предоставлены следующие меры социальной поддержки работникам образовательных учреждений:

- для педагогических работников, уходящих на пенсию по возрасту, единовременные денежные выплаты в размере МРОТ или 1 должностного оклада;

- для молодых специалистов – ежемесячные доплаты и надбавки для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, выплачиваются первые 3 года к должностному окладу: первый год - 30%, второй год – 20%, третий год – 10%.

Для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений закреплено право на внеочередной прием детей работников в детские сады.

В рамках социального партнерства по совершенствованию новой системы оплаты труда МКУ «Управление образования» города Рубцовска в 2014 году создана рабочая группа, которая продолжила свою работу в 2017. На заседаниях рабочих групп, рассматриваются вопросы оптимизации расходов, вопросы начисления заработной платы, информированности педагогов о выплатах стимулирующих и инновационных средств. А также вопросы установления месячной заработной платы и выплаты районного коэффициента.

***5. Правозащитная работа.***

В Рубцовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ состоит 56 первичных профсоюзных организаций в 55 образовательных учреждениях.

В рамках региональной правовой тематической проверки совместно с представителями МКУ «Управление образования» г. Рубцовска проведено шесть тематических проверок по отдельным разделам Трудового кодекса РФ в 2 общеобразовательных и 4 дошкольных учреждениях.

В шести направленных работодателям требований об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права указано на 217 нарушений (трудовые договора, ПВТР, профсоюзная, распорядительная и другая документация).

Все 217 выявленных нарушений, указанных в представлениях, были устранены в ходе проведения проверки.

Проведена экспертиза 27 проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 10 коллективных договоров, 1 городского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы и 16 локальных актов учреждений (постановления, распоряжения по выплате заработной платы работникам учреждений и руководителям, положения о распределение стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, распределение бюджета на 2018 год и другие документы).

В 2017 году 23 образовательным учреждениям оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров: из них 10 образовательным учреждениям, у которых закончилось действие коллективных договоров: гимназия №3, лицей, ООШ №15, ООШ №26, лицей №6, СОШ №18, ОСОШ №1, д\с №50, д/с №10, МКУ «Управление образования» и 13 образовательным учреждениям, которые заключили новые коллективные договора: СОШ №1, лицей №7, детские сады №16, 30, 37, 38, 41, 45, 49, 53, 56, 57, 74.

Рассмотрено 4 письменных обращения, которые признаны обоснованными и удовлетворены, а принятых устных обращений и просьб на личном приеме в течение 2017 года всего 121, из них практически все удовлетворены сразу в ходе проведения беседы.

Ноябрь и декабрь 2017 года для работников образовательных учреждений города Рубцовска оказался временем социально – трудового напряжения из-за принятия решения Конституционного суда Российской Федерации, который подтвердил правомочность иска Федерации независимых профсоюзов России по вопросу не включения в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) районного коэффициента и увеличения с 01 января 2018 года размера МРОТ до 9 489 рублей в месяц, то есть 85% от прожиточного минимума трудоспособного населения во втором квартале 2017 года.

Коллективы образовательных учреждений поддержали поручения по итогам встречи руководителей и актива Алтайкрайсовпрофа и Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина, состоявшейся 10.02.2017 года.

Рубцовская городская организация Профсоюза работников образования приняли участие: - в работе общественного совета по развитию образования (независимая оценка качества образования, соблюдение безопасности на территории образовательных учреждений); - в коллективных действиях профсоюзов:

1. Первомайская акция профсоюзов «За достойную работу, зарплату, жизнь!». Провели следующие мероприятия: собрания в трудовых коллективах по обсуждению социально-экономической ситуации и утверждению предложений, требований к работодателям и власти; расширенные заседания профкомов, президиума, проведение акции «Профсоюзный троллейбус», субботник по уборке города с участием молодежного совета, проведение публичного мероприятия в форме митинга;

2. Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Провели следующие мероприятия: собрания в трудовых коллективах, круглый стол, индивидуальные беседы с сотрудниками младшего обслуживающего персонала.

***6. Охрана труда***

В течение года были разработаны локальные нормативные документы по охране труда, в том числе: программы первичных инструктажей на рабочем месте по каждой должности, инструкции по охране труда, положения: о комиссии по охране труда, административно-общественного контроля, о расследовании несчастных случаев с воспитанниками (обучающимися) образовательных учреждений, о правилах выдачи СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств и другие.

В декабре 2017 года были проверены крылечки всех общеобразовательных учреждений (Школ - 11, гимназий - 4, лицеев – 4, ДОУ - 30) на предмет безопасного их использования.

В марте 2017 года был проведен смотр-конкурс «Лучший уголок по охране труда» образовательных учреждений.

Уполномоченных по охране труда на 01 января 2018 года в образовательных учреждений, в которых имеются первичные профсоюзные организации – 48 человек, что составляет 87,27%.

РГОП взаимодействует с контролирующими службами, такими как ТОНД №4, МКУ «Управление по делам ГОЧС города Рубцовска», государственной инспекцией труда, Роспотребнадзором, МКУ «Управление образования» г. Рубцовска по вопросам охраны здоровья работников образования, обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

В Прокуратуру г. Рубцовска было направлено обращение с просьбой разъяснить вопрос, касающийся проведения инструктажей с несовершеннолетними учащимися образовательных учреждений. На основании полученного ответа в положение о проведении инструктажей по охране труда были внесены изменения.

В 2016 году произошел 1 несчастный случай на производстве по причине падения мультимедийного проектора. Так как несчастный случай был легкой степени тяжести, уполномоченный по охране труда не привлекался к работе комиссии. В 2017 году в образовательных учреждениях было зафиксировано 36 несчастных случая с обучающимися, а несчастных случаев, происшедших с работниками, в отчетном году нет.

В соответствии с Федеральным Законом №426н «О специальной оценке условий труда» СОУТ на всех рабочих местах в организациях должна быть проведена в срок до 31 декабря 2018 года. СОУТ в образовательных учреждениях города Рубцовска выглядит следующим образом:

- в 2014 году СОУТ проведена на 320 рабочих мест;

- в 2015 году – 526 рабочих мест;

- в 2016 году – 472 рабочих места;

- в 2017 году СОУТ проведена на 271 рабочее место.

На 01 января 2018 года количество рабочих мест в образовательных учреждениях города, на которых проведена СОУТ составила – 1 764 рабочих места.

Выявленных нарушений прав работающих в части предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных условиях труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (итоговая оценка условий труда 3.1 и выше в карте СОУТ) нет.

Организация и проведение городского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», совместно с МКУ «Управление образования» запланировано на апрель 2018 года.

В 2017 году возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда осуществлен в 3 учреждениях: МБОУ «ККЮС СОШ №10», гимназия № 8 и №11, а возврат на обеспечение по установленным нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, в 12 образовательных учреждениях израсходовали – 87 500 рублей.

В целях повышение эффективности работы по охране труда, повышение уровня знаний законодательства, правил и норм охраны труда среди работников образовательных учреждений, Рубцовская городская организация Профсоюза работников образования и науки РФ проводила городской конкурс на лучшую организацию в области условий и охраны труда «Скажем ДА охране труда!».

В течение года были использованы методические разработки, памятки, бюллетени с официального сайта комитета краевой организации Профсоюза, подготовленные специалистами крайкома, по совершенствованию деятельности профсоюзных организаций защиты прав членов профсоюза на охрану труда, влияние профсоюза через общественный контроль, который помогает обеспечить безопасность участников образовательного процесса в ОУ.

Профсоюз принял участие в работе вневедомственной комиссии по приёмке муниципальных бюджетных образовательных учреждений к началу учебного года на территории города Рубцовска, в ходе которой рассматривались вопросы безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных учреждений (лестницы, вентиляционные системы, электробезопасность и т.п.). Участие в работе вневедомственной комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году носит постоянный характер. Проверены все образовательные учреждения города Рубцовска. Здания, которые находятся в неудовлетворительном техническом состоянии или требующие капитального ремонта нет. Вновь построенных зданий образовательных учреждений, введенных в эксплуатацию в 2017 году нет. Зданий с печным отоплением, отсутствием систем водоснабжения и канализации, с надворными туалетами нет.

Основными задачами первичных профсоюзных организаций и Рубцовской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ в области охраны труда на предстоящий период с 01 января по 31 декабря 2018 года:

- сосредоточить усилия внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда при проведении совместных мероприятий;

- использовать потенциал уполномоченных по охране труда, при разработке методических рекомендаций памяток, бюллетеней и других документов по ОТ для образовательных учреждений, по совершенствованию деятельности профсоюзных организаций в защите прав членов профсоюза на охрану труда;

- работать над предложениями по улучшения деятельности в части повышения эффективности работы;

- провести, совместно с МКУ «Управление образования», семинар по вопросам изменения законодательства в области проведения обучения по охране труда в соответствии с ГОСТ 12.0.004-2015;

- заострить внимание и провести проверки по проведению специальной оценки условий труда и предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

***7. Работа молодежного совета.***

Работа Молодежного совета Рубцовской городской организации профсоюза работников образования и науки РФ в течение 2017 года была посвящена году профсоюзного PR движения.

Всего работающей молодежи до 35 лет в образовательных организациях 419 человек, в том числе педагогических работников 363 человека, а членов профсоюза из них - 339 человек, что составляет 80,91%. Наблюдаемое повышение на 4,54% данного показателя объясняется общим увеличением количества молодых специалистов до 35 лет, а соответственно и членов профсоюза среди них.

Молодежный совет РГОП образован в феврале 2009 года. На протяжении всего времени ведется большая работа, направленная на привлечение молодежи, работающей в системе образования, к активной профсоюзной деятельности и формированию молодежного профактива, а также большое внимания уделяется проблемам молодежи с целью защиты ее социально-трудовых прав.

Сложной задачей для президиума Рубцовской городской организации Профсоюза стал поиск нового председателя МС. Причинами явились: дефицит педагогических кадров в городе (в т. ч. и молодых специалистов), огромные перегрузки учителей, нехватка времени на общественную деятельность. В сентябре 2017 года была избрана председателем молодежного совета Рубцовской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ Мазурок Тамара Васильевна, работница МБДОУ «ЦРР – детский сад № 55 «Истоки», а в октябре 2017 года Тамара Васильевна была введена в состав президиума Молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза.

С сентября 2017 года было проведено 4 заседания активных молодых членов профсоюза в новом составе. Несмотря на все трудности, членам молодежного совета РГОП удалось реализовать запланированные мероприятия:

- традиционные новогодние поздравления на дому детей и внуков работников образовательных учреждений (членов профсоюза) Дедом Морозом и Снегурочкой;

- ежегодный новогодний турнир новогодний турнир по боулингу среди работников образовательных учреждений города Рубцовска и Рубцовского района. В турнире приняли участие 24 команды, из них: 16 команд из дошкольных учреждений (д/сады № 6,7,14,19,32,38,41,55,56,74); 6 команд из общеобразовательных учреждений (МБОУ «Планета детства», МБОУ «Профильный лицей №24», КГБОУ «РОШИ №2», МБОУ «СОШ №18», МБОУ «СОШ №23», МБОУ «Гимназия №11»); 1 команда из учреждения дополнительного образования (МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий») и 1 команда из Рубцовского района (МБОУ «Егорьевская СОШ»). МБДОУ № 7, 14, 19, 41 и 57 выставили по две команды.

- новогоднее театрализованное представление «Волшебство новогодних затей» для внуков и детей работников образовательных учреждений – членов Профсоюза;

- 29 октября 2017 года приняли участие в турнире «Кубок Рубцовской городской молодежной палаты по боулингу» в составе Ерченко Евгений Александрович МБОУ «СОШ № 10 ККЮС», Мазурок Тамара Васильевна, МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №55 «Истоки», Винтовкина Мария Фаритовна, МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №14 «Василек». Команда молодежного совета РГО Профсоюза работников образования заняла 2 место!

***8. Информационная работа.***

Информационно - аналитическая работа влияет на показатели численности профсоюзных организаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Источники информации:

- профсоюзные собрания;

- профсоюзные уголки или стенды;

- регистрация на профсоюзных сайтах, СМИ;

- выпуск информационного материала об участие в краевых мероприятиях.

В октябре 2017 года участниками молодежного профсоюзного форума Алтайского края от города Рубцовска стали члены молодежного совета Рубцовской городской организации Профсоюза Сапрыкина Алиса Павловна, заместитель директора по УВР МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий» и Винтовкина Мария Фаритовна, учитель-логопед МБДОУ «Детский сад №14 «Василек».

В ноября в рамках работы Школы молодого профлидера выездного заседания президиума молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза приняла участие Мазурок Тамара Васильевна. Информацию с краевых мероприятий распространили по всем образовательным учреждениям (как составлять программы для профсоюзных кружков, как провести профсоюзный урок, разработать проекты профсоюзных листовок, газет, стендов и др.).

Председатель

Рубцовской городской организации Профсоюза И.Б. Попова

12 февраля 2018 года